

ZASADY WYNAGRADZANIA CZŁONKÓW
GMINNEJ KOMISJI d.s. PROFILAKTYKI
I ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW ALKOHOLOWYCH
W ZARSZYNIE

1. Członkom Komisji przysługuje wynagrodzenie w wysokości 15% minimalnego wynagrodzenia określonego w przepisach ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz.1679, w 2004 r. Nr 240, poz. 240, Dz.U. z 2005 r. Nr 157 poz.1314 oraz Dz.U. z 2007 r. Nr 171 poz. 1209), ogłaszanego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej na podstawie Kodeksu Pracy.

1. Wynagrodzenie przysługuje członkom Komisji za następujące czynności:

- 1) udział w posiedzeniu składu orzekającego w sprawach leczenia odwykowego osób uzależnionych od alkoholu,
- 2) uczestnictwo w posiedzeniu całej Komisji,
- 3) udział w przeprowadzanej kontroli placówki handlowej,
- 4) występowanie przed sądem w zakresie przewidzianym ustawą.

3. Podstawą do wypłaty wynagrodzenia przewidzianego:

1. w ust. 2 pkt 1-2 jest lista obecności podpisana przez przewodniczącego i sekretarza Komisji,
2. w ust. 2 pkt 3 jest protokół kontroli,
3. w ust 2, pkt 4 jest poświadczenie sądu o udziale członka Komisji w postępowaniu przed sądem.

4. Wypłacenie wynagrodzenia członkom Komisji wymaga pisemnej aprobaty jej Przewodniczącego.

5. Członkom Komisji biorącym udział w szkoleniach lub innych pracach poza terenem gminy przysługują diety i zwrot kosztów przejazdu i noclegów na zasadach ustalonych dla pracowników państwowych jednostek organizacyjnych w przepisach dotyczących należności z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju.