

**Uchwała Nr VII/44/2007  
Rady Gmin Zarszyn  
z dnia 19 czerwca 2007 r.**

**w sprawie zmiany uchwały Nr VI/36/2007 Rady Gminy Zarszyn z dnia 20 kwietnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Zarszyn.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r Nr 142, poz 1591 z póź zm) oraz art.30 ust.6 i art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) – po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie i Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Zarszynie **Rada Gminy Zarszyn uchwala co następuje:**

**§ 1**

W uchwale Nr VI/36/2007 Rady Gminy Zarszyn z dnia 20 kwietnia 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Zarszyn § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych **10 %** stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - **10 %**,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – **10%**

***stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.***

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

5) Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.”

## § 2

Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Zarszyn.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2007 r.