

UCHWAŁA Nr XIV/102/2019

RADY GMINY ZARSZYN

z dnia 30 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zarszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (t.j.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Gminy Zarszyn

Uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały, określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród - zwanym dalej "regulaminem" dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zarszyn.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zarszyn.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVI/189/09 Rady Gminy Zarszyn z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Zarszyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Zarszyn
mgr Janusz Kontecznny

Rozdział I.

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarszyn,

2) klasie - należy przez to rozumieć oddział w szkole i oddział przedszkolny,

3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,

4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,

5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),

6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

1) dodatku motywacyjnego,

2) dodatku funkcyjnego,

3) dodatku za warunki pracy,

4) dodatku za wysługę lat,

5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II.

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt

Gminy Zarszyn, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

4. Informacja o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaję się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach.

§ 3.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym** potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach oraz w konkursach, olimpiadach i zawodach;

2) **osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze** potwierdzone:

a) skutecznym i umiejętnym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów polegających w szczególności na przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom;

b) inicjowaniem dodatkowych zajęć i konsultacji z uczniem zdolnym, a także mającym trudności w nauce;

c) aktywnymi i efektywnymi działaniami na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego;

3) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania** potwierdzone:

a) opracowywaniem autorskich programów i publikacji,

b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,

c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;

4) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela** potwierdzone wzorowym wypełnianiem czynności przydzielonych nauczycielowi zawartych w statucie szkoły, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,

b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) prowadzenie lekcji koleżeńskich;

d) zaangażowanie w promocję szkoły;

e) aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich;

5) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem** potwierdzone:

a) prowadzeniem racjonalnie uzasadnionej polityki kadrowej,

b) współpracą ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,

c) rzetelnym i terminowym wykonywaniem zadań i poleceń służbowych powierzanych przez organ prowadzący,

d) dostosowywaniem wewnątrzszkolnego prawa do aktualnych przepisów prawnych,

e) prawidłowym i umiejętnym prowadzeniem polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

6) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej** potwierdzone np. zbadanym poziomem zadowolenia uczniów z zajęć obowiązkowych i pozalekcyjnych prowadzonych przez nauczyciela – zadowolonych co najmniej 50% ankietowanych uczniów.

Rozdział III. Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 60 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 30 %, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły - w wysokości od 5% do 20 %, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom pełniącym obowiązki w okresie do 10 miesięcy lub którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Zarszyn, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) ilość klas, wielkość szkoły i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczba uczniów,
- 5) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 6) działalność na rzecz poprawy osiągnięć szkoły, a także poprawy bazy materialnej, jak również rozwoju,
- 7) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły.

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy przysługuje za każdy oddział powierzony opiece nauczyciela.

3. W przypadku wystąpienia w szkole klas łączonych, ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

§ 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 20 %,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % za jednego stażystę średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7.

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 4 ust. 1, w § 5 ust. 1 i w § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1, w § 5 ust. 1 i w § 6 ust. 1.

Rozdział IV.

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 10% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10%,

3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim - 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Zarszyn.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział V.

Dodatek za wysługę lat

§ 9.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz jego wysokość określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi - Wójt Gminy Zarszyn.

Rozdział VI.

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się

w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela – ustalony w arkuszu organizacyjnym szkoły - przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11.

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Specjalny fundusz nagród ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Część stanowiącą 70 % funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów, zaś pozostałe 30 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Zarszyn ustala się w wysokości 80 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Środki na nagrody Wójta Gminy Zarszyn planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Zarszyn
mgr Janusz Kotieczny