

UCHWAŁA Nr XII/78/2019
RADY GMINY ZARSZYN
z dnia 14 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zarszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Gminy Zarszyn
Uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały, określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród - zwanym dalej "regulaminem" dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zarszyn.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zarszyn.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVI/189/09 Rady Gminy Zarszyn z dnia 1 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Zarszyn.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXI/154/04 Rady Gminy Zarszyn z dnia 27 października 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zarszyn za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2019 r.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zarszyn,
- 2) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 3) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 7,5% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole z wyłączeniem dyrektora, dla którego środki finansowe na dodatki określone na szczeblu gminy w wysokości 12,5% minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych.

7. Informacja o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach.

§ 3. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:**

- a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach oraz w konkursach, olimpiadach i zawodach,
- b) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- c) podnoszenie swoich umiejętności zawodowych,
- d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania:**

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;

3) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- f) podejmowanie innych zadań niezapisanych w statucie szkoły;

4) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi;

5) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) prowadzenie racjonalnie uzasadnionej polityki kadrowej,
- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- d) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- e) podnoszenie umiejętności zawodowych, doskonalenie własnego warsztatu pracy, udział w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- j) współpraca z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
- k) dostosowywanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
- l) dostosowywanie realizacji działań edukacyjnych do standardów europejskich, w tym z możliwości aplikowania do funduszy unijnych,
- l) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 60 %,
- 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 30 %,
- 3) inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły - w wysokości od 5% do 20 %, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom pełniącym obowiązki w okresie do 10 miesięcy lub którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Zarszyn, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły. uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - od pierwszego dnia po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast gdy odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

3. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

§ 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 20 %,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3 % za jednego stażystę średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 7.

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust. 1, w § 6 ust. 1 i w § 7 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 ust. 1, w § 6 ust. 1 i w § 7 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1, w § 6 ust. 1 i w § 7 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 10 %,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu głębokim - 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 9.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela – ustalony w arkuszu organizacyjnym szkoły - przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami, nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11.

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Sposób podziału środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Specjalny fundusz nagród ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Część stanowiącą 70 % funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów, zaś pozostałe 30 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Zarszyn ustala się w wysokości 80 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Wysokość nagrody dyrektora ustala się w wysokości 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Środki na nagrody Wójta Gminy Zarszyn planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

Rozdział VIII

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w terminie do 31 października. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, np. z okazji zakończenia roku szkolnego albo uroczystości szkolnych odbywanych w innym czasie.

§ 14.

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi tylko w formie pieniężnej po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
2. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Zarszyn.
3. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

§ 15. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Zarszyn, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy ustaloną w ostatnich pięciu latach pracy pedagogicznej - za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
- 2) pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę;

- 6) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 7) inicjatywy organizacyjno-szkoleniowe w zakresie poprawy bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 8) inne ważne dla szkoły działania i osiągnięcia.

§ 16.

1. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Zarszyn, posiadającemu co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy ustaloną w ostatnich pięciu latach pracy pedagogicznej - za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:

1) dla nauczycieli za:

- a) znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze,
- b) opracowanie i realizację własnych programów nauczania, wychowania i profilaktyki w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- c) stosowanie aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
- d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
- e) osiąganie efektów w uspołecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,
- f) postawę i działanie kształtujące etos pracy nauczyciela,
- g) inicjowanie nowych ofert edukacyjnych;

2) dla dyrektorów szkół - za spełnienie warunków jak dla nauczycieli, a ponadto za:

- a) osiąganie przez szkołę znaczących wyników w dydaktyce, wychowaniu oraz zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał Rady Gminy,
- b) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- c) wzbogacanie bazy techno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy zewnętrznych, w szczególności z funduszy unijnych,
- d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- e) wprowadzanie nowych ofert edukacyjnych,
- f) inicjatywy organizacyjno-szkoleniowe w zakresie poprawy bezpieczeństwa wychowanków w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 17.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

- a) Wójt Gminy Zarszyn - z własnej inicjatywy,
- b) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole (na wniosek Rady Pedagogicznej lub z własnej inicjatywy), po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową, do której nauczyciel należy,
- c) Rada Rodziców.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy Zarszyn, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik Nr 2 do regulaminu.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) dyrektor szkoły - z własnej inicjatywy.
- b) Rada Pedagogiczna.

- c) Rada Rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe, do której nauczyciel należy.
4. Wnioski o których mowa w ust. 3 składa się do dyrektora szkoły, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik Nr 3 do regulaminu.
 5. Wnioski, o których mowa w ust. 2 i ust. 4 składa się w terminie do 5 października każdego roku lub 30 dni przed planowaną przyznania nagrody.

§ 19. Fakt przyznania nagrody organu prowadzącego lub dyrektora szkoły potwierdza się dyplomem, którego oryginał otrzymuje nauczyciel, a odpis dyplomu dołącza się do jego teczki akt osobowych.


PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Zarszyn
mgr *Janusz Konieczny*

WNIOSEK

o przyznanie nagrody organu prowadzącego dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. NAZWISKO	2. IMIONA	3. DATA URODZENIA
4. MIEJSCE URODZENIA	5. WYKSZTAŁCENIE	6. STAŻ PRACY
7. NAZWA SZKOŁY, W KTÓREJ NAUCZYCIEL JEST ZATRUDNIONY	8. ZAJMOWANE STANOWISKO	9. OCENA PRACY PEDAGOGICZNEJ, DATA JEJ DOKONANIA

UZASADNIENIE:

.....
.....
.....

OPINIA ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ, DO KTÓREJ NAUCZYCIEL NALEŻY:**

.....
.....

.....
/miejscowość, dnia/

.....
/podpis wnioskodawcy/

Akceptacja/brak akceptacji* Wójta Gminy Zarszyn:

(data i podpis Wójta lub osoby upoważnionej)**

**nie dotyczy, jeśli o nagrodę wnioskuje Wójt Gminy Zarszyn z własnej inicjatywy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Zarszyn
mgr Andrzej Konieczny

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły Podstawowej w

dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. NAZWISKO	2. IMIONA	3. DATA URODZENIA
4. MIEJSCE URODZENIA	5. WYKSZTAŁCENIE	6. STAŻ PRACY
7. NAZWA SZKOŁY, W KTÓREJ NAUCZYCIEL JEST ZATRUDNIONY	8. ZAJMOWANE STANOWISKO	9. OCENA PRACY PEDAGOGICZNEJ, DATA JEJ DOKONANIA

UZASADNIENIE:

.....
.....
.....

.....
/miejscowość, dnia/

.....
/podpis wnioskodawcy/

Akceptacja/brak akceptacji* Dyrektora Szkoły:
(data i podpis Dyrektora lub osoby upoważnionej)**

**nie dotyczy, jeśli o nagrodę wnioskuje dyrektor z własnej inicjatywy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Zarszyn
Janusz Konieczny
Janusz Konieczny

