

Stan bezrobocia na terenie Gminy Zaleszany oraz zakres i formy świadczonej pomocy

Na koniec kwietnia 2017 roku w powiecie stalowowolskim zarejestrowanych było 2879 bezrobotnych (o 1098 osób mniej niż na koniec kwietnia 2016 roku), w tym 1570 kobiet (o 607 mniej). Mieszkańcy gminy Zaleszany stanowili 9,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (264 osoby, w tym 152 kobiety).

Stopa bezrobocia na koniec kwietnia 2017 roku wynosiła 6,6% dla powiatu, dla województwa podkarpackiego – 10,8%, dla kraju – 7,7%. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 0,5 p.p. w porównaniu z końcem 2016 roku i o 2,4 p.p. w porównaniu z kwietniem 2016 roku.

W pierwszych czterech miesiącach 2017 roku 2042 osoby uzyskały status osoby bezrobotnej (w tym 206 mieszkańców gminy Zaleszany) – o 270 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Od stycznia do kwietnia 2017 roku status osoby bezrobotnej utraciło 2245 osób (w tym 232 bezrobotnych z gminy Zaleszany) – o 305 osób mniej niż w analogicznym okresie 2016 roku.

Napływ bezrobotnych do ewidencji i wyrejestrowania bezrobotnych z ewidencji w okresie styczeń – kwiecień 2016 i 2017 roku przedstawia tabela.

miesiąc	2016 rok			2017 rok			
	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	napływ bezrobotnych	odpływ bezrobotnych	liczba bezrobotnych w końcu miesiąca	wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do poprzedniego miesiąca
styczeń	622	365	4472	571	376	3277	+195
luty	575	588	4459	467	443	3301	+24
marzec	631	750	4340	538	769	3070	-231
kwiecień	484	847	3977	466	657	2879	-191
razem	2312	2550	x	2042	2245	x	x

Od początku roku wzrasta udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych z 13,0% na koniec 2016 roku do 14,9% na koniec kwietnia 2017 roku (430 osób, o 2 osoby więcej niż rok wcześniej). Wśród zasiłkobiorców nieznacznie przeważają mężczyźni (50,7% na koniec kwietnia), rok temu ich udział wynosił 51,9%. Spośród bezrobotnych mieszkańców gminy Zaleszany prawo do zasiłku posiadały 34 osoby (w tym 18 kobiet), tj. 12,9% bezrobotnych zarejestrowanych z tej gminy.

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych znaczną część stanowią osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec kwietnia 2017 roku największą grupę, tak w powiecie, jak i w gminie Zaleszany, stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (powiat – 1344 osoby, gmina Zaleszany – 121 osób). Liczne były również grupy bezrobotnych: powyżej 50 roku życia (powiat – 815 osób, gmina Zaleszany – 62 osoby) oraz do 30 roku życia (powiat – 809 osób, gmina Zaleszany – 88 osób). Wśród bezrobotnych z gminy Zaleszany liczna grupę stanowili również bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (62 osoby, powiat – 597 osób).

Liczbę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 kwietnia 2016 i 2017 roku przedstawia tabela.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	30.04.2016 r.		30.04.2017 r.	
	gmina Zaleszany	powiat stalowowolski	gmina Zaleszany	powiat stalowowolski
do 30 roku życia	118	1069	88	809
w tym do 25 roku	64	484	40	364
długotrwale bezrobotne	221	2329	121	1344
powyżej 50 roku życia	94	1147	62	815
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	45	279	24	168
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	65	720	62	597
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	1	0	1
niepełnosprawni	25	327	20	229

Osoby bezrobotne często charakteryzuje kilka jednocześnie występujących cech utrudniających podjęcie aktywności zawodowej, które potęgują bariery w znalezieniu zatrudnienia i powodują, że sytuacja tych osób staje się szczególnie niekorzystna na wymagającym rynku pracy.

Porównując strukturę bezrobotnych na koniec I kwartału 2017 roku z końcem I kwartału 2016 roku można zaobserwować niewielki spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych (54,2% – 31.03.2016 r., 53,4% – 31.03.2017 r.), wzrost odsetka bezrobotnych zarejestrowanych poniżej 6 miesięcy (46,5% – 31.03.2016 r., 53,3% – 31.03.2017 r.) przy jednoczesnym spadku odsetka bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 12 miesięcy (30,7% – 31.03.2016 r., 38,9% – 31.03.2017 r.), spadek odsetka osób bez stażu pracy (15,6% – 31.03.2016 r., 14,4% – 31.03.2017 r.), wzrost udziału bezrobotnych z wykształceniem co najmniej średnim (51,4% – 31.03.2016 r., 55,2% – 31.03.2017 r.) oraz nieznaczne zmiany w strukturze bezrobotnych wg wieku.

Struktura bezrobotnych mieszkańców gminy Zaleszany wg stanu na 31.03.2017 r.:

- wg płci – przeważały kobiety (166 osób, tj. 55,0%; w powiecie 53,4%);
- wg wieku – najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (85 osób, tj. 28,2% ogółu; w powiecie 29,2%); liczną grupą byli także bezrobotni w wieku 35-44 lata (61 osób, tj. 20,2%; w powiecie 20,8%);
- wg wykształcenia – najwyższy udział miały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (87 osób, tj. 28,8%; w powiecie 22,6%), najmniej osób posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące (27 osób, tj. 9,0%; w powiecie 10,8%);
- wg stażu pracy – najliczniejszą grupą stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 roku do 5 lat (76 osób, tj. 25,1%; w powiecie 24,1%); ponad połowa (55,6%) wszystkich bezrobotnych (w powiecie 53,2%) nie posiadała żadnego doświadczenia zawodowego lub ich staż pracy był nie dłuższy niż 5 lat;
- wg czasu pozostawania bez pracy – ponad 1/3 bezrobotnych (109 osób, 36,1%) pozostawało w ewidencji poniżej 3 miesięcy (w powiecie 33,8%).

Strukturę według płci, wieku, wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 marca 2016 i 2017 roku przedstawia tabela.

Wyszczególnienie		31.03.2016 r.		31.03.2017 r.	
		gmina Zaleszany	powiat stalowowolski	gmina Zaleszany	powiat stalowowolski
Bezrobotni ogółem		434	4340	302	3070
w tym kobiety		241	2352	166	1639
wiek (w latach)	od 18 do 24	70	581	48	415
	od 25 do 34	111	1205	85	896
	od 35 do 44	89	932	61	639
	od 45 do 54	101	838	53	515
	od 55 do 59	44	542	34	372
	60 i więcej	19	242	21	233
wykształcenie	wyższe	71	744	53	592
	policealne i średnie zawodowe	100	1073	69	771
	średnie ogólnokształcące	30	398	27	332
	zasadnicze zawodowe	121	1106	87	693
	gimnazjalne i poniżej	112	1019	66	682
staż pracy (w latach)	do 1	66	612	48	452
	1-5	86	1014	76	740
	5-10	59	592	31	401
	10-20	80	695	54	501
	20-30	50	524	34	368
	30 i więcej	24	228	15	166
	bez stażu	69	675	44	442
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	do 1	45	508	38	420
	1-3	83	758	71	616
	3-6	82	754	49	601
	6-12	69	631	52	490
	12-24	59	609	39	396
	pow. 24	96	1080	53	547

Oferty pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli w okresie od 01.01.2017 r. do 30.04.2017 r. dysponował 673 ofertami pracy, z czego 166 to miejsca subsydiowane, 44 to oferty dla osób niepełnosprawnych (w analogicznym okresie roku poprzedniego wpłynęło 883 oferty pracy, w tym 215 miejsc subsydiowanych, 30 ofert dla osób niepełnosprawnych).

Napływ ofert pracy w 2016 roku (I-IV) oraz w poszczególnych miesiącach 2017 roku.

Rodzaj ofert pracy		2016	2017				Razem
			I	II	III	IV	
Niesubsydiowane środkami FP		638	83	94	165	121	463
Dla niepełnosprawnych		30 ¹⁾	11	6	9	18	44 ²⁾
Subsydiowane ogółem		215	18	29	76	43	166
w tym	Prace interwencyjne	66	4	16	48	16	84
	Roboty publiczne	24	-	3	18	15	36
	Doposażenie/ wyposażenie miejsca pracy	58	9	2	8	5	24
	Bon zatrudnieniowy	1	-	-	-	1	1
	Refundacja części kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia	58	5	8	2	6	21
	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 roku życia	8	-	-	-	-	0
Razem		883 ³⁾	112	129	250	182	673 ³⁾

¹⁾ w tym 2 oferty pracy w ramach środków PFRON

²⁾ w tym 2 oferty pracy w ramach środków PFRON

³⁾ bez ofert informacyjnych przekazywanych z innych urzędów celem upowszechnienia

Z otwartego rynku pracy do tut. urzędu pracy wpłynęło 507 ofert pracy (668 ofert pracy w analogicznym okresie roku poprzedniego).

Mniejsza liczba ofert pracy niesubsydiowanych zgłaszana do PUP w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego nie jest spowodowana zmniejszeniem zapotrzebowania na pracowników. Wynika to m.in. z faktu, że w ewidencji urzędu brakuje osób o pożądanym przez pracodawców kwalifikacjach w różnych specjalnościach, spełniających wysokie wymagania dot. doświadczenia zawodowego, kompetencji i umiejętności. Pracodawcy uzyskując informację o braku kandydatów o pożądanym kwalifikacjach rezygnują ze składania formalnych ofert pracy. Sygnalizują jednak chęć pozyskania takich pracowników w przypadku ich rejestracji w urzędzie lub zwracają się z prośbą o zamieszczenie plakatów informujących o poszukiwaniu pracowników.

Tradycyjnie, liczne oferty pracy były zgłaszane przez pracodawców branży metalowej, motoryzacyjnej w zawodach: spawacz, ślusarz, operator maszyn sterowanych numerycznie, tokarz, oczyszczacz, dłuciarz, mechanik UR, operator obrabiarek skrawających, upalacz, mechanik, pracownik walcowni, pracownik produkcyjny. Te oferty kierowane były w szczególności do pracowników posiadających kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe.

Liczną grupę ofert pracy stanowiły oferty pracy w branży handlowej (w zawodach sprzedawca lub kasjer - sprzedawca). W przeważającej części tych ofert warunkiem koniecznym była dyspozycyjność kandydatów oraz posiadanie książeczki do celów sanitarno-epidemiologicznych.

W branży budowlanej poszukiwani byli pracownicy w zawodach: murarz- tynkarz, zbrojarz, betoniarz, cieśla, pracownik robót wykończeniowych, pracownik budowlany.

Wiele wolnych stanowisk pracy wymaga od kandydatów posiadania specjalistycznych uprawnień oraz umiejętności zawodowych (uprawnień do kierowania pojazdami, obsługi maszyn budowlanych lub innych, uprawnień energetycznych, umiejętności obsługi specjalistycznych programów komputerowych, znajomość rysunku technicznego, znajomość języków obcych).

Analiza ofert pracy, niski poziom bezrobocia oraz sygnały docierające z rynku wskazują, iż rynek pracy zmienia się i coraz bardziej przybiera cechy charakterystyczne dla rynku pracownika. Pracownicy, szczególnie ci wykwalifikowani, mogą negocjować z pracodawcami warunki zatrudnienia, w tym wysokość wynagrodzenia. Ważne staje się nie tylko to co pracownik może zaoferować pracodawcy, ale czym pracodawca może zachęcić pracownika.

Na lokalnym rynku pracy szczególnie pracodawcy działający w sektorze przemysłowym mają trudności z pozyskaniem odpowiednich pracowników. Pracodawcy sygnalizują deficyt pracowników już nie tylko o wysokich specjalistycznych kwalifikacjach, ale również tych nie posiadających szczególnych kwalifikacji zawodowych.

Specyfika lokalnego rynku pracy wręcz gwarantuje zatrudnienie specjalistom wyższej kadry technicznej oraz wysoko wyspecjalizowanym pracownikom średniego i niższego szczebla w zawodach technicznych, z przygotowaniem zawodowym oraz umiejętnościami praktycznymi.

Pracodawcy, którzy nie mogą zaspokoić swoich potrzeb kadrowych w różnych zawodach w oparciu o lokalny rynek pracy, podejmują działania umożliwiające zatrudnienie cudzoziemców,

a w szczególności obywateli Ukrainy.

Pomimo odczuwalnej poprawy ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy to przemysłowy charakter miasta powoduje, że niektóre grupy bezrobotnych nadal mają duże problemy w podjęciu aktywności zawodowej. Ciągłe bardzo trudna jest sytuacja bezrobotnych kobiet. Przedsiębiorcy poszukują pracowników przede wszystkim na różnego rodzaju stanowiska pracy fizycznej, których ze względu na ograniczenia fizyczne nie są w stanie wykonywać kobiety. Zaznaczyć należy, iż w sektorze tym poszukiwani są również specjaliści i pracownicy wyższej kadry technicznej, ale na tych stanowiskach wymagane jest posiadanie odpowiednich kwalifikacji i uprawnień zawodowych, których bezrobotne kobiety nie posiadają.

Kobiety bardzo często zainteresowane są ofertami pracy pochodzącymi z sektora publicznego (w szczególności w oświacie i administracji). Liczba jednak takich ofert pracy jest niewielka i nie zmienia się od wielu lat.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy obserwuje się również coraz większy deficyt pracowników w sektorze usług, głównie w zawodach: kucharz, kelner, fryzjer, cukiernik, kosmetyczka, krawcowa. Pracodawcy od kandydatów oczekują przede wszystkim posiadania doświadczenia zawodowego.

W okresie 01.01.2017 r. do 30.04.2017 r. tut. urząd pracy dysponował 68 ofertami pracy pochodzącymi z terenu gminy Zaleszany (w tym 27 ofert pracy z otwartego rynku pracy, 3 oferty pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, 7 ofert pracy w ramach prac interwencyjnych, 7 ofert pracy w ramach robót publicznych, 2 oferty pracy w ramach refundacji kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej do 30 roku życia).

We wskazanym okresie w dyspozycji urzędu pracy z terenu tej gminy było również 13 ofert stażowych oraz 9 w ramach prac społecznie użytecznych.

Oferty pracy niesubsydiowane, zgłaszane przez pracodawców mających siedzibę na terenie gminy Zaleszany, dotyczyły m. in. pracy w zawodach: kierowca kat. C+ E, pracownik piekarni, kucharz, kelner, pracownik fizyczny, operator CNC, operator rębaka.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy w Stalowej Woli dysponuje kwotą 11 634 400,00 zł na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w powiecie stalowowolskim z czego:

- 3 718 074,00 zł - środki Funduszu Pracy przyznane według algorytmu,
- 2 302 879,00 zł - środki EFS na realizację dwóch edycji projektu pozakonkursowego pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim II i III” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,

- 1 132 147,00 zł - środki EFS na realizację projektu pozakonkursowego pn. „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie stalowowolskim III” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego,
- 1 822 100,00 zł – dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie działań skierowanych do bezrobotnych
 - (...) na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus* – kwota 592 500,00 zł,
 - rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – kwota 590 200,00 zł,
 - korzystających ze świadczeń pomocy społecznej – kwota 384 800,00 zł,
 - powracających z pracy za granicą - kwota 254 600,00 zł.
- 2 659 200,00 zł na finansowanie poniesionych przez pracodawców kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia (art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

W ramach w/w środków planujemy zaktywizować ok. 965 osób bezrobotnych, w tym m.in.:

- staże – 420 osób,
- prace interwencyjne – 138 osób,
- roboty publiczne – 59 osób,
- szkolenia (w tym w ramach bonów szkoleniowych, klub pracy, finansowanie kosztów egzaminów i licencji) – 47 osób
- refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy – 35 stanowisk,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 59 dotacji,
- prace społecznie użyteczne – 65 osób,
- bon na zasiedlenie – 25 osób,
- program specjalny – 9 osób.

W 2017 roku realizowany jest Program Aktywizacja i Integracja, do którego przystąpiła wyłącznie gmina Stalowa Wola. We współpracy Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Stalowej Woli realizowane są działania z zakresu integracji społecznej dla 15 uczestników programu oraz działania z zakresu aktywizacji zawodowej, realizowane w gminie w formie prac społecznie użytecznych.

W bieżącym roku realizowany jest również program specjalny adresowany do 9 długotrwale bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stalowej Woli, dla których został określony III profil pomocy (2 osoby z gminy Zaleszany). Celem programu jest powrót uczestniczek programu do aktywności zawodowej poprzez realizację działań pozwalających na dostosowanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych do aktualnych potrzeb i wymagań lokalnego rynku pracy oraz przełamanie barier utrudniających powrót na rynek pracy.

W 2017 roku PUP pozyskał kwotę 0,8 mln zł przeznaczoną na dofinansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W kwietniu bieżącego roku PUP złożył trzy wnioski o przyznanie z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dodatkowych środków na realizację programów aktywizacji zawodowej dla:

- bezrobotnych powyżej 50 roku życia, planowana liczba uczestników – 25 osób, wnioskowana kwota z rezerwy – 210,0 tys. zł,
- osób długotrwale bezrobotnych, planowana liczba uczestników – 45 osób, wnioskowana kwota z rezerwy – 360,0 tys. zł,
- bezrobotnych zamieszkałych na wsi, planowana liczba uczestników – 40 bezrobotnych, wnioskowana kwota z rezerwy – 340 tys. zł.

W ramach złożonych wniosków planowana jest realizacja staży, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleń i robót publicznych.

Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych z gminy Zaleszany

W 2017 roku w ramach subsydiowanych programów rynku pracy zaktywizowano ogółem 63 osoby bezrobotne – mieszkańców gminy Zaleszany, w tym:

- na staż skierowano 20 osób bezrobotnych,
- szkolenie rozpoczęło 7 osób bezrobotnych,
- pracę na wyposażonym / doposażonym stanowisku pracy podjęło 4 osób bezrobotnych (w ramach uzupełnienia zatrudnienia na refundowanym stanowisku pracy),
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 11 osób bezrobotnych,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 7 osób bezrobotnych,
- zatrudnienie w ramach prac społecznie użytecznych podjęło 9 osób bezrobotnych,
- dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 1 osoba bezrobotna,
- pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia podjęło 4 osoby (w ramach uzupełnienia zatrudnienia na zwolnionym stanowisku pracy).