

UCHWAŁA NR XXIV/287/2009
RADY GMINY W ZALESZANACH
z dnia 24 marca 2009 roku

w sprawie : ustalenie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U z 2001 r. Nr 142, poz.1591 z póź zm.) w związku z art.30 ust.6 , art.54 ust.7 i art.91d pkt.1 ustawy z 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz.674 z póź. zm.) oraz art.5, art.13 pkt.2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j.t. Dz.U z 2007 r. Nr 68, poz.449) Rada Gminy w Zaleszanych po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu gminy

u c h w a ł a c o n a s t ę p u j e :

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego i za warunki pracy, obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekroć w treści Regulaminu używać będzie się określeń :

- 1) szkoła – należy przez to rozumieć : przedszkole , szkołę podstawową i gimnazjum,
- 2) nauczyciel – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach
- 3) dyrektor szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość ustalana jest zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych.
2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
4. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz ustalony jest w przepisach wykonawczych do ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku wynosi 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą godzinę pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się odpowiednio w terminach wypłaty wynagrodzenia za godziny obowiązkowe, ponadwymiarowe lub doraźnych zastępstw.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczyciele mają prawo do otrzymania dodatku motywacyjnego
2. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi w wysokości od 0% do 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi zgodnie z jego stopniem awansu zawodowego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Zaleszany

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy.
5. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego i okres jego wypłacania bierze się pod uwagę osiągnięcia w pracy i zaangażowanie nauczyciela, a w szczególności :
 - 1). uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a przede wszystkim :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
 - 2). jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i stan powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
 - 3) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
 - 4) opiekowanie się samorządem szkolnym i innymi organizacjami uczniowskimi
 - 5) prowadzenie lekcji koleżeńskich, propagowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
 - 6) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - 7) organizowanie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów
 - 8) duże zaangażowanie w pozyskiwanie środków poza budżetowych w celu poprawy własnego warsztatu pracy i osobistego rozwoju zawodowego
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wypłaca się z funduszu, którego wysokość w szkole wynosi do 5% kwoty wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli w szkole.
8. Do kwoty wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli, od której ustala się wysokość funduszu, o którym mowa w ust.7 nie wlicza się wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
9. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek wypłaca się z funduszu tworzonego w Gminnym Zespole Obsługi Szkół i Przedszkoli, którego wysokość wynosi do 10 % łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół i placówek w gminie Zaleszany.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom :

- 1) posiadającym negatywną ocenę pracy
- 2) przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia
- 3) ukaranym karą dyscyplinarną lub porządkową w okresie do zatarcia kary

11. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru zasiłków: chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom uprawnionym do uzyskiwania dodatku funkcyjnego przyznawany jest dodatek w następujących wysokościach :

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| 1). dyrektorowi szkoły | - do 70 % |
| 2). wicedyrektorowi szkoły | - do 30 % |
| 3). dyrektorowi przedszkola | - do 50 % |
| 4). kierownikowi szkoły filialnej | - do 25 % |
| 5). opiekunowi stażu | - 3 % |
| 6). wychowawcy klas : | |
| a). liczącej do 10 uczniów | - 2,5 % |
| b). liczącej od 11 do 15 uczniów | - 3 % |
| c). liczącej od 16 do 20 uczniów | - 3,5 % |
| d). liczącej od 21 do 25 uczniów | - 4 % |
| e). liczącej od 26 do 30 uczniów | - 4,5 % |
| f). liczącej powyżej 30 uczniów | - 5 % |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny w odpowiednich wysokościach przysługuje również nauczycielom, którym pełnienie funkcji wymienionych w ust.1 powierzono w zastępstwie
3. Dodatki funkcyjne nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły(placówki) – Wójt
4. Nauczyciel może być uprawniony do pobierania kilku dodatków funkcyjnych, stosownie do pełnionych funkcji.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia obowiązków uprawniających do wypłacania dodatku , ich wypełniania do dnia formalnego odwołania z funkcji uprawniającej do posiadania dodatku funkcyjnego.
6. Dodatek funkcyjny dla osób wymienionych w ust.2 wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca lub w uzasadnionych przypadkach

w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Dla pozostałych osób dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 7

1. Nauczycielowi na terenie gminy Zaleszany, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Zaleszany przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego wypłacany co miesiąc z góry w wysokości :

- dla 1 osoby - 10,00 złotych
- dla 2 osób - 12,00 złotych
- dla 3 osób - 14,00 złotych
- dla 4 i więcej osób - 20,00 złotych

Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkałemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem na terenie gminy Zaleszany, przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskażą pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących :
 - 1). małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem
 - 2). rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3). pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły (podstawowej, gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej) nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4). pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5). dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek wójta gminy. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1). nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2). pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3). odbywania przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej
 - 4). korzystania z urlopu wychowawczego
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
8. Dodatek nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły (placówki) – Wójt Gminy
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Przydział planowanych godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela może odbywać się tylko na zasadach i w wymiarze określonym przepisami ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych.
2. Nauczycielowi nie można przydzielić godzin doraźnego zastępstwa w czasie w którym realizuje planowane zajęcia w ramach obowiązkowego wymiaru godzin lub godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie wypłaca się tylko za faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca lub w uzasadnionych wypadkach w dniu wypłaty całości wynagrodzenia.
6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9

1. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczyciela będzie niższe niż zostało to przewidziane w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela przyznany nauczycielowi dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek za warunki pracy i dodatek mieszkaniowy mogą zostać podwyższone do wysokości wyższej niż przewidziano w niniejszym Regulaminie.
2. Podwyższenie, o którym mowa w ust.1 może zostać dokonane tylko do poziomu zapewniającego wymagane wysokości wynagrodzenia nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny i dodatek funkcyjny jest odpowiednio pomniejszany w okresie pobierania zasiłków.

§ 10

Traci moc uchwała Nr XII/151/2008 Rady Gminy w Zaleszanych z dnia 19 lutego 2008 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunków wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia i świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zaleszany

§ 12

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Wiktor Przybysz