

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 967 i poz. 2245, z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę podstawową dla których organem prowadzącym jest Gmina Zaleszany;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego na podstawie Karty Nauczyciela;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
- 7) klasie –należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

§ 3. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Zaleszany, którzy spełniają kryteria określone w ust. 2 przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Do warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) udokumentowane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach zewnętrznych oraz w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) udokumentowane osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze potwierdzone rozwiązaniem problemów wychowawczych, efektywną pomocą na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, działalnością profilaktyczną mającą na celu zapobieganie zagrożeniom społecznym;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 7) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów takich jak :
 - a) uroczystości szkolne

- b) kółka zainteresowań
 - c) wycieczki szkolne
 - d) białe i zielone szkoły
 - e) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach i zawodach.
3. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala na piśmie, uwzględniając liczbę spełnianych warunków, o których mowa w ust.2.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokościach określonych w tabeli.

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie (w złotych)
1.	Dyrektor zespołu szkół	od 1000 do 1500
2.	Dyrektor szkoły podstawowej	od 600 do 1200
3.	Wicedyrektor zespołu szkół	od 400 do 800
4.	Dyrektor przedszkola	od 400 do 700

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 uwzględnia się liczbę uczniów i oddziałów w szkole, typ szkoły, liczbę wicedyrektorów, liczbę pracowników i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału :
 - a) oddziału w przedszkolu - w wysokości 150 złotych miesięcznie;
 - b) klasy w szkole podstawowej - w wysokości 300 złotych miesięcznie;
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 80 złotych miesięcznie.

§ 5. 1. Nauczycielom przysługują dodatki do wynagrodzenia za trudne i uciążliwe warunki pracy warunkach, o których mowa w § 8 i 9 rozporządzenia w kwocie stanowiącej iloczyn stawki, o której mowa w ust.2 i ilości godzin dydaktycznych zrealizowanych w warunkach trudnych bądź uciążliwych.

2. Wysokość dodatku za:

- 1) trudne warunki pracy wynosi 20% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową,
- 2) uciążliwe warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej nauczyciela obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela oraz miesięczną liczbę godzin ponadwymiarowych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć lub tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.