

UCHWAŁA NR XLIX/270/2018
RADY MIEJSKIEJ W ZAKLIKOWIE

z dnia 23 kwietnia 2018 r.

zmieniająca uchwałę nr XXXIX/212/2017 Rady Miejskiej w Zaklikowie z dnia 25 lipca 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 t. j.), art. 30 ust. 6 i 6 a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

§ 1

W uchwale nr XXXIX/212/2017 Rady Miejskiej w Zaklikowie z dnia 25 lipca 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wprowadza się następujące zmiany:

§ 3 otrzymuje brzmienie:

- „ 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły/przedszkola, a dla dyrektora Burmistrz Zaklikowa.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny ustalany jest nie później niż w miesiącu, w którym następuje jego wypłata.
6. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych oraz konkursach, olimpiadach i zawodach oraz wysokim wskaźnikiem edukacyjnej wartości dodanej (EWD) – w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) realizowanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania – w wysokości do 2% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 3) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze potwierdzone rozwiązywaniem problemów wychowawczych, efektywną pomocą na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, działalność profilaktyczna mająca na celu zapobieganie zagrożeniom społecznym – w wysokości do 3% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) szczególnie aktywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
 - d) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające jej ciągły rozwój,
 - f) tworzenie jak najlepszych warunków do realizacji działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
 - g) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - h) właściwe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
 - i) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz stwarzanie sprzyjających warunków w tym zakresie,
 - j) tworzenie dobrej atmosfery pracy, sprzyjającej rozwojowi szkoły,
 - k) dbałość o powierzone mienie, estetykę ładu i porządek – do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
 - 5) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z kierunków polityki oświatowej państwa i priorytetów przyjętych przez organ prowadzący w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, poprzez systematyczny rozwój szkoły, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, udział w projektach edukacyjnych, pozyskiwanie środków pozabudżetowych – w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego
 - 6) zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów – w wysokości do 2% wynagrodzenia zasadniczego.
7. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z powyższych przesłanek.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.”

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Zaklikowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
w Zaklikowie
mgr inż. Mirosław Mach

