

Zarządzenie Nr 50/2016
Wójta Gminy Zagnańsk
z dnia 29 kwietnia 2016 r.

w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Gminy w Zagnańsku środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie art. 237⁷-237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 169 z 2003, poz.1650 ze zm.) zarządzam, co następuje:

- § 1. Wprowadzam do użytku i stosowania „Instrukcję w sprawie gospodarki odzieżą i obuwiem roboczym oraz środkami ochrony indywidualnej” stanowiącą załącznik Nr 1 do zarządzenia.
- § 2. Wprowadzam tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej odzieży i obuwia roboczego określającą okresy ich używalności oraz stanowiska, na których powinny być stosowane stanowiącą załącznik Nr 2 do zarządzenia.
- § 3. Ustalam ekwiwalent pieniężny za pranie i naprawę odzieży roboczej zgodnie z załącznikiem Nr 3 do zarządzenia.
- § 4. Ustalam ceny zakupu brutto odzieży i obuwia roboczego zgodnie z załącznikiem Nr 4 do zarządzenia.
- § 5. Odpowiedzialnymi za wykonanie zarządzenia czynię Specjalistę ds. bhp dla Urzędu Gminy w Zagnańsku.
- § 6. Traci moc zarządzenie Nr 81/2011 Wójta Gminy Zagnańsk z dnia 30 maja 2011 roku w sprawie zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz Zarządzenie Nr 45/2014 Wójta Gminy Zagnańsk z dnia 31 marca 2014 r. zmieniające Zarządzenie Nr 81/2011.
- § 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY

Szczepan Skorupski

Instrukcja
w sprawie gospodarki odzieżą i obuwiem roboczym
oraz środkami ochrony indywidualnej.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Instrukcja określa zasady przydziału i gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym, środkami ochrony indywidualnej oraz środkami higieny osobistej.

Rozdział 2

1. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez odzieży roboczej i ochronnej oraz środków ochrony indywidualnej.
2. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność Urzędu Gminy w Zagnańsku.
3. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie ochronne do czasu utraty ich cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy.
4. Urząd może przydzielić pracownikom używane środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze jeżeli przedmioty te zachowały właściwości użytkowe oraz są czyste i zdezynfekowane.
5. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze powinny być używane przez pracowników w miejscu pracy zgodnie z ich przeznaczeniem.
6. Pracownikom zatrudnionym tymczasowo dopuszcza się za ich zgodą możliwość używania własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bhp oraz Polskich Norm.

§ 2. 1. Odzież i środki ochrony indywidualnej przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, na których przy wykonywaniu czynności służbowych występuje narażenie na działanie niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia czynników. Przydzielone środki ochrony indywidualnej winny spełniać wymagania bhp oraz Polskich Norm.

2. Odzież roboczą przydziela się pracownikom wykonującym pracę, przy której występuje intensywne brudzenie lub działają czynniki przyspieszające niszczenie odzieży własnej pracownika.

3. Odzieży roboczej ochronnej oraz środków ochrony indywidualnej nie przydziela się zatrudnionym przy pracy administracyjno – biurowej za wyjątkiem pracowników USC.
4. Rodzaje przysługującej odzieży minimalne okresy jej użytkowania oraz wykaz stanowisk na których powinny być stosowane określa „Tabela norm przydziału pracowników Urzędu Gminy Zagnańsk”- stanowiącą załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.
5. Okresy używalności przydzielonej odzieży ochronnej przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nieprzerwalna i trwała co najmniej 30 dni oraz nieobecności spowodowanej zwolnieniem lekarskim. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okres używalności przedłuża się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

§ 3. 1. Własnej odzieży i obuwia nie wolno używać na stanowiskach pracy, na których wykonywane są czynności związane z bezpośrednią obsługą maszyn i innych urządzeń technicznych lub praca powoduje intensywne brudzenie odzieży.

2. W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego wypłaca się mu ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczonej na podstawie Tabeli Norm Przydziału i aktualnych cen, raz na sześć miesięcy:
 - a) do 30 czerwca,
 - b) do 23 grudnia.
3. Ekwiwalent pieniężny wypłaca się w przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.
4. Ekwiwalent pieniężny wypłacany będzie proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.

§ 4. 1. Okres rzeczywistego używania odzieży uprawniający do wypłaty ekwiwalentu ustala się w pełnych miesiącach kalendarzowych licząc od dnia nabycia uprawnień do ekwiwalentu.

2. W przypadku nieobecności wynikającej ze zwolnienia lekarskiego w danym miesiącu ekwiwalent za odzież ochronną nie przysługuje.

Szczegółowe zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym.

§ 5. 1. Poszczególne asortymenty odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej wydaje się na podstawie indywidualnej karty przydziału.

2. Pracownik, któremu przydzielono odzież, ponosi odpowiedzialność za właściwe jej użytkowanie i jest zobowiązany do
 - używania odzieży w miejscu pracy zgodnie z jej przeznaczeniem,
 - utrzymywania przydzielonej odzieży w należytych stanie,
 - zgłoszenia utraty, zniszczenia lub przedwczesnego zniszczenia odzieży, w celu otrzymania odzieży zamiennej.

§6. 1. W razie zniszczenia lub przedwczesnego zużycia odzieży, osoba prowadząca gospodarkę odzieżą, po sporządzeniu protokołu, zobowiązana jest wydać pracownikowi inną odzież przewidzianą w Tabeli Norm Przydziału.

2. Jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiło z winy pracownika, zobowiązany jest on uiścić kwotę równą wartości utraconej lub zniszczonej odzieży.
3. Wydanie nowej odzieży następuje bezpośrednio po upływie okresu używalności przydzielonej uprzednio odzieży, jeżeli nie spełnia wymogów dalszego użytkowania.
4. Odzież może być użytkowana w okresach dłuższych niż przewidywane w Tabeli Norm Przydziału, pod warunkiem zachowania właściwości ochronnych i użytkowych.
5. Pracownik jest zobowiązany do zwrotu odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej lub do zwrotu równowartości pieniężnej wydanej odzieży z uwzględnieniem stopnia jej zużycia, jeżeli przed upływem okresu używalności nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy lub przeniesienie na stanowisko, na którym dany rodzaj odzieży nie przysługuje.

§7. 1. Za pranie i naprawę odzieży roboczej wydanej do stałego użytkowania, wypłaca się pracownikowi ekwiwalent pieniężny zgodnie z załącznikiem Nr 3 do niniejszego zarządzenia raz na 6 miesięcy:

- a) do 30 czerwca,
- b) do 23 grudnia.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie i naprawę odzieży przysługuje również pracownikom, którym jest wypłacany ekwiwalent za tę odzież. Jest on wypłacany razem z wypłatą innych należności.

WÓJT GMINY

Szczepan Skorupski

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ
ODZIEŻY ROBOCZEJ DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY**

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj przysługującego wyposażenia	Przewidywalny okres używalności
1.	Robotnik gospodarczy, prace interwencyjne, roboty publiczne, operator.	1. Chustka na głowę/ czapka 2. Ubranie drelichowe 3. Trzewiki przemysłowe 4. Ubranie ocieplanie 5. Buty filcowo-gumowe 6. Kamizelka ochronna do pracy w pasie drogowym 7. Rękawice	24 m-ce 12 m-cy 18 m-cy 3 okresy zimowe 18 m-cy do zużycia do zużycia
2.	Stanowiska pracy do spraw gospodarki nieruchomościami, gospodarki komunalnej i utrzymania dróg, ochrony środowiska i rolnictwa, rozwoju infrastruktury, inwestycji, utrzymania czystości na terenie gminy.	1. Kalosz gumowe 2. Płaszcz przeciwdeszczowy 3. Kamizelka ochronna do pracy w pasie drogowym	do zużycia do zużycia do zużycia
3.	Archiwista.	1. Fartuch bawełniany 2. Chusta lub czapka drelichowa 3. Buty	do zużycia do zużycia do zużycia
4.	Sprzątaczką.	1. Fartuch tkaniny syntetycznej 2. Chusta na głowę 3. Buty 4. Rękawice gumowe	16 m-cy 24 m-ce 18 m-cy do zużycia
5.	Kierowca.	1. Fartuch drelichowy 2. Kalosze gumowe 3. Rękawice robocze	24 m-ce 18 m-cy do zużycia
6.	Goniec.	1. Płaszcz przeciwdeszczowy 2. Kalosze gumowe	18 m-cy 18 m-cy
7.	Pracownicy Stanu Cywilnego	1. Garnitur 2. Koszula 3. Krawat 4. Garsonka 5. Półbuty	do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia

Załącznik Nr 3
do Zarządzenia Nr 50/2016
Wójta Gminy Zagnańsk
z dnia 29 kwietnia 2016 r.

**EKWIWALENT PIENIĘŻNY ZA PRANIE I NAPRAWĘ ODZIEŻY
ROBOCZEJ**

Lp.	Stanowisko pracy	Kwota za pranie
1.	Robotnik gospodarczy, prace interwencyjne, roboty publiczne	10 zł miesięcznie
2.	Stanowiska pracy ds.: gospodarki nieruchomościami, gospodarki komunalnej i utrzymania dróg, ochrony środowiska i rolnictwa, rozwoju infrastruktury, inwestycji, utrzymania czystości na terenie gminy	7 zł miesięcznie (w miesiącach, w których występuje praca w terenie)
3.	Archiwista	7 zł miesięcznie
4.	Sprzątaczką	7 zł miesięcznie
5.	Kierowca, operator	7 zł miesięcznie
6.	Goniec	7 zł miesięcznie
7.	Pracownik USC	7 zł miesięcznie

WÓJT GMINY


Szczepan Skorupski

Załącznik Nr 4
do Zarządzenia Nr 50/2016
Wójta Gminy Zagnańsk
z dnia 29 kwietnia 2016 r.

**USTALA SIĘ CENY BRUTTO ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO STANOWIĄCEGO PODSTAWĘ DO
WYPŁATY EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO Z TYTUŁU UŻYWANIA PRZEZ PRACOWNIKÓW
WŁASNEJ ODZIEŻY ROBOCZEJ I OBUWIA:**

Lp.	Nazwa odzieży	Ceny brutto w zł	Ceny brutto w zł (odzieży używanej)
1.	Chustka na głowę / czapka	7,50	7,50
2.	Ubranie drelichowe	55,00	18,00
3.	Ubranie ocieplane	90,00	31,00
4.	Plaszcz przeciwdeszczowy	20,00	5,00
5.	Fartuch drelichowy	49,00	6,00
6.	Fartuch z tkaniny syntetycznej	17,00	5,00
7.	Buty filcowo - gumowe	31,00	31,00
8.	Trzewiki przemysłowe	40,00	12,00
9.	Kalosze gumowe	28,00	3,00
10.	Garnitur	800,00	-----
11.	Garsonka	600,00	-----
12.	Krawat	100,00	-----
13.	Koszula	60,00	-----
14.	Półbuty	200,00	-----

WÓJT GMINY

Szczepan Skórupski