

**UCHWAŁA NR XIII/128/2019
RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU**

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm. z 2017 r. poz.2203, z 2018 r. 2245, z 2019 r. poz.730) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249), Rada Miejska w Wyrzysku uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk.

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wyrzysk;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także dzieci przedszkolne;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 6) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Wyrzyska;
- 7) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom burmistrz.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony 6miesiący, tj. od 01.09. do ostatniego dnia lutego. i od 01.03. do 31.08. danego roku szkolnego.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymagań określonych w ust. 2 pkt 1 i przynajmniej po jednym z ust. 2pkt 2 i ust.2 pkt 3.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się za:

- 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji;
 - b) uczestnictwo w pracach organów szkoły lub placówki;
 - c) terminowe i rzetelne wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - d) przestrzeganie ustalonego porządku pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) uzyskiwanie pozytywnych efektów dydaktycznych ,a w szczególności:
 - a) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
 - b) zdobywanie nowych umiejętności poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prowadzenie zajęć koleżeńskich i zajęć otwartych dla rodziców;
 - d) opracowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych w swojej pracy;
 - e) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod wychowania i nauczania;
 - f) stosowanie różnorodnych form diagnozowania – sprawdzania umiejętności dziecka;
 - g) upowszechnianie poza szkołą i placówką własnych doświadczeń - publikacje w różnych środkach masowego przekazu;

- h) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 3) uzyskiwanie pozytywnych efektów wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
- a) udział w konkursach, turniejach i innych tego typu imprezach na różnych szczeblach;
 - b) organizacja imprez na rzecz środowiska, pozyskiwanie rodziców i sponsorów do współpracy na rzecz szkoły lub placówki;
 - c) udział w akcjach okolicznościowych inicjowanych przez radę pedagogiczną, radę rodziców i środki masowego przekazu;
 - d) organizacja wycieczek;
 - e) organizacja zajęć pozalekcyjnych;
 - f) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - g) współpraca z instytucjami wspomagającymi rozwój dziecka (Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, TPD, Sąd Rodzinny, MOPS i innymi).

§ 5. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się:

- 1) 8 %średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych);
- 2) 24% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora;
- 3) 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 280 zł – miesięcznie;
- 2) dla dyrektora 300 - 1000 zł miesięcznie;
- 3) dla wicedyrektora 300 - 600 zł miesięcznie.

§ 7. Stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora – burmistrz.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

| Lp. | Stanowisko lub funkcja | Stawka dodatku |
|-----|------------------------|--------------------|
| 1. | dyrektor | od 600 do 1 500 zł |
| 2. | wicedyrektor | od 400 do 800 zł |

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz;
- 2) dla wicedyrektora – dyrektor.

§ 11. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

| Lp. | Stanowisko lub funkcja | Stawka dodatku |
|-----|------------------------|----------------|
| 1. | wychowawca klasy | 300 zł |
| 2. | doradca metodyczny | 300 zł |
| 3. | nauczyciel konsultant | 100 zł |
| 4. | opiekun stażu | 60 zł |

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12, uwzględniając zakres oraz złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala:

- 1) za wychowawstwo klasy, za funkcję opiekuna stażu – dyrektor;
- 2) za funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta – burmistrz.

Rozdział 4.

Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również podczas przebywania na urlopie zdrowotnym oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę z tytułu pracyw trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim- 5,00 zł;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnym oddziale i nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 3,50 zł;
- 3) za pracę w warunkach uciążliwych- 2,00 zł.

§ 16. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w§ 15, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek, o którym mowa w § 15 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 18. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §17.

§ 19. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 17 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze otrzymują za ten dzień inny dzień wolny od pracy.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz dni usprawiedliwionej nieobecności.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 22. Tworzy się specjalny fundusz nagród w budżecie Gminy Wyrzysk w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez burmistrza, zwane dalej „nagrodą burmistrza” i nagrody dyrektorów szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 23. Podział środków funduszu jest następujący:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków przeznacza się nagrody organu prowadzącego.

§ 24. Nagroda z funduszu nagród ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§ 25. Nagroda może być przyznana nie wcześniej, niż po przepracowaniu w szkole dwóch lat.

§ 26. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest w szczególności od posiadania co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 27. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w § 23 pkt 1 – dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w § 23 pkt 2 – burmistrz.

§ 28. Nagroda burmistrza może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, w szczególności za:
 - a) bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach, egzaminach i innych badaniach osiągnięć edukacyjnych;
 - b) bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone osiągnięciami uczniów (wychowanków) w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach, festiwalach i przeglądach tematycznych;
 - c) podejmowanie innowacyjnej działalności programowej, organizacyjnej lub metodycznej;
 - d) opracowanie i wdrożenie autorskich programów nauczania, narzędzi pomiaru dydaktycznego oraz projektów edukacyjnych;
 - e) publikacje związane z zawodem;
 - f) podejmowanie innych działań na rzecz podnoszenia wiedzy i umiejętności dzieci uzdolnionych oraz wymagających pomocy w nauce;
- 2) osiągnięcia w pracy wychowawco-opiekuńczej, w szczególności za:
 - a) przygotowanie i organizację apeli, uroczystości, konkursów, zawodów sportowych, imprez integracyjnych, rekreacyjnych, kulturalnych, itp.;
 - b) organizowanie pomocy dla uczniów i ich rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
 - c) organizowanie wycieczek edukacyjnych oraz wypoczynku w formie wycieczek turystyczno-krajoznawczych, obozów i rajdów;
 - d) planowanie i organizowanie pozalekcyjnego czasu wolnego dzieci, szczególnie w czasie ferii zimowych i wakacji letnich;
 - e) prowadzenie działalności w zakresie zapobiegania i zwalczania zachowań ryzykownych oraz patologicznych wśród dzieci i młodzieży;
- 3) inną działalność, w szczególności za:
 - a) organizowanie współpracy z podmiotami i innymi organizacjami działającymi na rzecz edukacji;
 - b) inicjowanie i organizowanie działań na rzecz współpracy rodzicami oraz ze środowiskiem pozaszkolnym;

c) udział w programach, projektach i działaniach w zakresie samodoskonalenia oraz podniesienia jakości kształcenia, wychowania i opieki.

§ 29. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia przynajmniej 3 wybrane kryteria określone w każdym z punktów od 1 do 3 w §28.

§ 30. Nauczycielom pełniącym funkcję dyrektora, nagroda burmistrza może być przyznana za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki;
- 2) podejmowanie działań sprzyjających podnoszeniu poziomu nauczania, wychowania i opieki, w tym kształtowanie klimatu współpracy i współodpowiedzialności;
- 3) prawidłową współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego oraz z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim;
- 4) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 5) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego oraz pozastatutową działalność prospołeczną;
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych wykorzystywanych na podniesienie jakości kształcenia, w tym unowocześniania bazy szkoły lub placówki;
- 7) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątek ruchomy.

§ 31. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada pedagogiczna szkoły lub placówki;
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę.

§ 32. Burmistrz może także przyznać nagrodę dyrektorowi z własnej inicjatywy.

§ 33. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej;
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,

§ 34. Wnioski, o których mowa w § 31 i § 33 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Wyrzysku w terminie nie późniejszym, niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 35. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje burmistrz.

§ 36. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma umieszcza się w aktach osobowych osoby nagrodzonej.

§ 37. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 38. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który:

1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:

- a) uzyskuje bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych;
- b) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone zakwalifikowaniem się jego uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, przeglądach, festiwalach, zawodach i turniejach na szczeblu co najmniej gminnym;
- c) opracowuje i wdraża w szkole program autorski, innowację pedagogiczną;
- d) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- e) inicjuje i koordynuje projekty szkolne i edukacyjne;
- f) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne oraz pozaszkolne, o wybitnych walorach wychowawczych i poznawczych wynikające z organizacji roku szkolnego, a także uroczystości rocznicowe;
- g) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno- wychowawczej;
- h) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kółkami zainteresowań, działającymi w szkole;
- i) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów nauczycielskich;
- j) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą, poświęcając dodatkowy czas uczniom;
- k) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi i uczniami mającymi trudności w nauce;
- l) inicjuje i organizuje imprezy kulturalne, rekreacyjne, wypoczynkowe, sportowe;
- m) uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integracji uczniów, aktywności społecznej, zdyscyplinowania, frekwencji na lekcjach i zajęciach pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego;
- n) nawiązuje kontakty i organizuje współpracę z instytucjami i organizacjami;
- o) realizuje zadania i podejmuje inicjatywy zwiększające udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku;
- p) pozyskuje sponsorów na rzecz pomocy szkole;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) efektywnie aktywizuje środowisko rodziców, angażując ich w prace i sprawy szkolne oraz włączając do współpracy ze szkołą;
 - b) organizuje konsultacje, prelekcje, odczyty, warsztaty i wykłady pedagogiczne i psychologiczne dla rodziców;
 - c) organizuje i prowadzi w szkole działania z zakresu profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym;
 - d) na bieżąco rozpoznaje sytuację rodzinną i materialną uczniów;
 - e) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
 - f) udziela pomocy uczniom zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie;
 - g) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami i organizacjami działającymi na rzecz uczniów;
 - h) podejmuje działania zapobiegające i zwalczające przejawy agresji;
 - i) zapewnia bezpieczeństwo uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - j) starannie przestrzega pełnienia dyżurów nauczycielskich w czasie przerw;
- 3) w zakresie doskonalenia zawodowego;
- a) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę;
 - c) z zaangażowaniem pełni rolę opiekuna stażu, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej;
 - d) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli;
 - e) opracowuje autorskie scenariusze lekcji, uroczystości, imprez;
 - f) aktywnie przewodniczy zespołowi nauczycieli i organizuje współpracę zespołu przedmiotowego lub wychowawczego;
 - g) systematycznie doskonali jakość własnego warsztatu pracy, szczególnie dba o wygląd i wyposażenie sali lekcyjnej, pozyskuje pomoce dydaktyczne;
- 4) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły;
 - b) podejmuje efektywne działania na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły;
 - c) wnioskuje i inicjuje działania służące integracji grona pedagogicznego;

- d) podejmuje działania mające wpływ na lepszą organizację pracy w szkole;
- e) sumiennie i rzetelnie wykonuje powierzone obowiązki;
- f) wzorowo realizuje zadania wynikające z planu pracy szkoły;
- g) profesjonalnie organizuje i prowadzi rozmowy z rodzicami i współpracownikami.

§ 39. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w roku bezpośrednio przed złożeniem wniosku,
- 2) przepracował w szkole co najmniej dwa lata.

§ 40. 1. Wniosek o nagrodę dyrektora dla nauczyciela może składać rada pedagogiczna, organ prowadzący, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 składa się u dyrektora szkoły w terminie nie późniejszym, niż trzy tygodnie poprzedzające dzień przyznania nagród.

§ 41. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

§ 42. Wnioski, o których mowa w § 40, rozpatruje dyrektor.

§ 43. Dyrektor może także przyznać nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 44. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje powiadomiony o tym na piśmie, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

§ 45. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 46. Regulamin został uzgodniony z Oddziałem ZNP w Wyrzysku.

§ 47. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§ 48. Traci moc uchwała Nr XXX/226/09 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Wyrzysk.

§ 49. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

Roman Łuka

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska
ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli

Wnioskodawca:

Wnoszę o przyznanie nagrody Burmistrza Wyrzyska dla:

Pani/Pana

urodzonej/ego w dniu w

Wykształcenie:

Staż pracy w szkole:

Stopień awansu zawodowego:

Dotychczas otrzymane nagrody:

- dyrektora szkoły (rok otrzymania):

- Burmistrza Wyrzyska (rok otrzymania):

Aktualna ocena pracy nauczyciela:

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Opinia Rady Pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor):

.....
.....

.....

.....

.....

.....

(miejsowość, data)

(pieczęć)

(podpis)

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XIII/128/2019
Rady Miejskiej w Wyrzysku
z dnia 30 sierpnia 2019 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły
ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów i nauczycieli

Wnioskodawca:

Wnoszę o przyznanie nagrody Dyrektora dla:

Pani/Pana

Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

(miejsowość, data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Uzasadnienie

**do uchwały Nr XIII/128/2019 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30.08.2019
w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za
godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla
nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk**

Przepis art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkoły i przedszkola obowiązek określenia, w drodze regulaminu następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34a Karty Nauczyciela,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Określenie wysokości wyżej wymienionych dodatków następuje w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela odpowiadało na obszarze działania Gminy Wyrzysk co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin przedmiotowy uzgodniono z Zarządem Oddziału ZNP w Wyrzysku - pismo nr L.dz. ZO ZNP 123/2019 z dnia 29.08.2019r.