

UCHWAŁA NR X/80/2019
RADY GMINY WIERZCHLAS

z dnia 30 lipca 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Wierzchlas dodatków do wynagrodzenia i nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 506) art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730.) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Wierzchlas uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulaminy określające zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Wierzchlas, dodatków do wynagrodzenia i nagród:

- 1) regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) regulamin określający wysokości stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały;
- 3) regulamin określający wysokości stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały;
- 4) regulamin określający wysokości stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe zasady przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik Nr 4 do niniejszej uchwały;
- 5) regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik Nr 5 do niniejszej uchwały;
- 6) regulamin określający wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik Nr 6 do niniejszej uchwały;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzchlas.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVI/140/2009 z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Wierzchlas, dodatków do wynagrodzenia i nagród (Dz. Urz. Woj. Łódzk. z 2009 r. Nr 102, poz. 1022; zm. z 2013 r. poz. 1990, z 2016 r. poz. 3118, z 2017 r. poz. 1396 oraz z 2018 r. poz. 4373).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.



Wiceprzewodnicząca Rady
Gminy

hfu orlu wsh -

Barbara Puczkowska

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYŚLUGĘ LAT DLA NAUCZYCIELI

1. Zasady naliczania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, określa Karta Nauczyciela.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę, wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się do okresu pracy w innym zakładzie, w którym był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach/placówkach, w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat, zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Termin niezbędny do nabycia dodatku za wysługę lat nauczycieli określa Karta Nauczyciela.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
- b) wysoki procent uczniów osiągających dobre wyniki w nauce potwierdzone egzaminami wewnętrznymi i zewnętrznymi, uzyskującymi promocje do szkół wyższego szczebla
- c) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
- d) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
- e) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem możliwości psychofizycznych uczniów i warunków pracy,
- f) uzyskiwanie wysokich wyników w pracy dydaktycznej ustalonych na podstawie określonych standardów dydaktycznych,
- g) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- h) dobra współpraca z rodzicami, instytucjami publicznymi i prywatnymi oraz środowiskiem lokalnym, w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły/przedszkola,
- i) aktywne wspieranie uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- j) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- k) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
- l) udział w organizowaniu imprez, konkursów, przeglądów i festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
- m) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w sferze kultury,
- n) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączanie się w realizację zadań wynikających z gminnego programu antyalkoholowego,
- o) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń,
- p) podnoszenie kwalifikacji, poprzez samodoskonalenie oraz ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych, zgodnie z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadających dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu,
- r) udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, może wynosić od 5 do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż 5 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w ramach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

1. Nauczycielom, którym powierzono w przedszkolach, szkołach i placówkach stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli oraz w pkt 4 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych oraz jakość realizowanych zadań kierowniczych, a w szczególności:

- a) rodzaj szkoły,
- b) ilość oddziałów,
- c) baza szkolna,
- d) dbałość o mienie i wygląd szkoły,
- e) liczba zatrudnionych,
- f) dobór kadr,
- g) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy oraz wynikających z ustawy o systemie oświaty i Karty Nauczyciela,
- h) ocena pracy,
- i) środowisko, w jakim funkcjonuje szkoła,
- j) umiejętność podejmowania właściwych decyzji i rozwiązywania problemów,
- k) umiejętność kierowania zespołem i tworzenia atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy,
- l) dobra współpraca z nauczycielami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym, rodzicami,
- m) operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków (spoza budżetu),
- n) rzetelne i terminowe wywiązywania się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt 4, ustala dyrektor placówki uwzględniając kryteria określone w punkcie 2, stosownie do przydzielonych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu,
- b) wychowawstwa klasy/grupy w przedszkolu.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

7. (skreślony).

8. Wysokość dodatków funkcyjnych, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz.	160	600
2.	Szkoły podstawowe - dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów - wicedyrektor	200 250 300 200	700 800 1000 500
3.	Zespoły szkolno-przedszkolne - dyrektor zespołu liczącego do 10 oddziałów - dyrektor zespołu liczącego od 11 do 12 oddziałów - dyrektor zespołu liczącego od 13 do 15 oddziałów - dyrektor zespołu liczącego powyżej 15 oddziałów - wicedyrektor zespołu liczącego do 10 oddziałów - wicedyrektor zespołu liczącego od 11 do 12 oddziałów - wicedyrektor zespołu liczącego od 13 do 15 oddziałów - wicedyrektor zespołu liczącego powyżej 15 oddziałów	700 800 900 1100 350 400 450 550	1000 1100 1200 1500 500 550 600 750
3.	Opiekun stażysty	50	150
4.	Wychowawca klasy: 1) do 15 uczniów w klasie 2) powyżej 15 uczniów w klasie	300 350	350 400
5.	Wychowawca grupy: 1) w przedszkolach 2) w oddziałach przedszkolach	300 300	400 400

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU ZA WARUNKI PRACY DLA NAUCZYCIELI

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

2. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi: za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz za prowadzenie zajęć z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 8 pkt 4 - 16, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17 poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1110) - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

7. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Wójt Gminy, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.

REGULAMIN WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem punktu 3, w sposób określony w punkcie 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w punkcie 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w punktach 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości do 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, obliczanego na zasadach określonych w punkcie 1.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w punktach 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości nie mniejszej niż 1% planowanych, rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji dyrektorów, na nagrody dla nauczycieli;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się do dyspozycji wójta na nagrody dla dyrektorów oraz dla nauczycieli na wniosek dyrektora;
- 3) niewykorzystane środki na nagrody dyrektora zwiększają fundusz nagród, będący w dyspozycji wójta.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 rok;
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 3) wzorowo wypełnia obowiązki dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze;
- 4) prezentuje wysoką kulturę osobistą, dba o dobre imię placówki i estetykę własnego miejsca pracy;
- 5) spełnia co najmniej 3 z wymienionych poniżej kryteriów, zawartych w obszarach: a, b, c:

a) dydaktyczno-wychowawczy:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów, sprawdzianów, testów sprawdzających,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie nauczania i wychowania,
- przygotowuje uczniów do olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, konkursów, przeglądów, na których ww. uzyskują znaczące wyniki, zdobywają nagrody i wyróżnienia,
- bierze czynny udział w opracowywaniu i nowelizowaniu wewnętrznego systemu mierzenia jakości pracy placówki,
- organizuje dla uczniów pozalekcyjne imprezy, wycieczki lub spotkania środowiskowe oraz uroczystości szkolne,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

b) opiekuńczy:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- bierze czynny udział w organizowaniu współpracy placówki z policją, komórką opieki społecznej i rodzicami,

c) dodatkowa działalność na rzecz szkoły:

- podnosi kwalifikacje zawodowe,
- dzieli się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami placówki,
- pracuje społecznie na rzecz placówki.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, nagrody mogą być przyznane również w innych terminach.

4. Nagrody nauczycielom, przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - wójt gminy z inicjatywy własnej lub na wniosek dyrektora placówki lub rady pedagogicznej szkoły.

5. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor, pełniący funkcję co najmniej 6 miesięcy i spełniający następujące warunki:

a) ocena pracy - co najmniej dobra,

b) osiągnięcia:

- sukcesy szkoły (dobry klimat, szkoła promowana w środowisku, wysoki poziom nauczania, wielu laureatów konkursów, olimpiad, wysoki procent uczniów zdających egzaminy do szkół wyższego szczebla, itd.),
- wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, programów autorskich,

c) jakość pracy:

- pozyskiwanie dodatkowych środków,
- dbałość o powierzone mienie i rozwój bazy szkolnej,
- dobra współpraca z organem prowadzącym, nadzorującym i rodzicami,

d) doskonalenie zawodowe: ciągłe doskonalenie własne i dbałość o doskonalenie kadry,

e) praca na rzecz środowiska:

- organizowanie lub współorganizowanie imprez gminnych,
- współpraca z organizacjami lokalnymi.

7. Warunki powinny być spełnione w okresie po otrzymaniu poprzedniej nagrody.

8. Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje pismo, zawiadamiające o przyznaniu nagrody, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.