



SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

POMOC DLA PRZEDSIĘBIORCY W FORMIE DOPLĄT DO WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO I OBNIŻONEGO WYMIARU CZASU PRACY

zadania Marszałka Województwa Wielkopolskiego realizuje

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu

Wydział ds. Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

adres do korespondencji: ul. Kościelna 37, 60-537 Poznań

punkt informacyjny: ul. św. Wawrzyńca 11

(pon - pt 7³⁰ - 15³⁰)

tel. 61-82-70-819

61-82-70-820

61-82-70-821

fax 61-82-70-826

www.fgsp.gov.pl

e-mail: fgsp@wup.poznan.pl

JAK UZYSKAĆ POMOC Z FGŚP ?

Wzór **Wniosku o przyznanie świadczeń** oraz niezbędne załączniki określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 listopada 2013r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz.U. z 2013r., poz. 1349) oraz art. 8 ustawy.

Wzór formularza **Informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis** określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. (Dz.U. z 2010r., poz. 311) - *wymóg art. 2 ustawy*.

Gdy spełnione są wymogi formalne i ustawowe oraz gdy nie został wyczerpany **limit środków przeznaczonych na pomoc z FGŚP** - marszałek województwa podpisuje z przedsiębiorcą umowę o wypłatę świadczeń. Kwota objęta umową stanowi **pomoc de minimis**.

Po podpisaniu umowy pracodawca będzie co miesiąc składał wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń, dla których chce otrzymać dopłatę do wynagrodzenia za dany miesiąc i na tej podstawie będzie otrzymywał odpowiednie środki z FGŚP.

Marszałek województwa jest upoważniony do kontroli w zakresie przestrzegania warunków umowy oraz wydatkowania środków FGŚP.

JAK UZYSKAĆ DOFINANSOWANIE DO SZKOLEŃ Z FUNDUSZU PRACY?

Przedsiębiorca, który zawarł umowę o wypłatę świadczeń z FGŚP, może wystąpić do właściwego miejscowo starosty lub prezydenta miasta (za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy) z wnioskiem o dofinansowanie do szkoleń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub którym obniżono wymiar czasu pracy.

Dofinansowanie może wynieść maksymalnie 80% kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Warunki ubiegania się o dofinansowanie z Funduszu Pracy do kosztów szkoleń regulują przepisy art. 18 - 24 ustawy oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 listopada 2013r. w sprawie dofinansowania z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz.U. z.2013r., poz. 1348). Szczegółowych informacji w tym zakresie udzielają właściwe miejscowo Powiatowe Urzędy Pracy.

Warunki uruchomienia środków finansowych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych regulują przepisy ustawy z dnia 11 października 2013r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz.U. z 2013r., poz. 1291).

Główne założenia ustawy to dopłaty do wynagrodzeń pracowników podczas przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, przekazanie środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne oraz dofinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników.

Celem ustawy jest ochrona miejsc pracy, dlatego też w czasie pobierania świadczeń z Funduszu na rzecz pracownika oraz przez łączny okres 3 miesięcy po czasie pobierania świadczeń - **pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę** temu pracownikowi z przyczyn jego niedotyczących.

KTO MOŻE ZŁOŻYĆ WNIOSEK O DOPLATĘ Z FGŚP ?

Pracodawca będący przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, u którego:

- **WYSTĄPIŁ 15% SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH** rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług - w ujęciu ilościowym lub wartościowym (łącznie obroty w ciągu 6 kolejnych miesięcy - w okresie roku przed dniem złożenia wniosku - były co najmniej o 15% mniejsze w porównaniu do analogicznego okresu w roku poprzednim),
- **WPROWADZONO - W UZGODNIENIU Z PRACOWNIKAMI - PRZESTÓJ EKONOMICZNY LUB OBNIŻONO WYMIAR CZASU PRACY PRACOWNIKÓW** (nie więcej niż do ½ etatu) poprzez podpisanie układu zbiorowego lub porozumienia ze związkami zawodowymi albo z przedstawicielami pracowników.

DLA KOGO DOPLATA Z FGŚP ?

Dla pracowników, czyli - zgodnie z art. 2 Kodeksu Pracy - osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOPLATY Z FGŚP ?

W przypadku spełnienia warunków ustawy FGŚP wypłaca świadczenia:

- **NA CZĘŚCIOWE ZASPOKOJENIE WYNAGRODZENIA ZA CZAS PRZESTOJU EKONOMICZNEGO**
- **NA CZĘŚCIOWE ZREKOMPENSOWANIE WYNAGRODZENIA Z TYTUŁU OBNIŻENIA WYMIARU CZASU PRACY**

FGŚP dofinansuje na jednego pracownika miesięcznie:

- maksymalnie kwotę 100% zasiłku dla bezrobotnych zwiększonego o wysokość składek na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika (wysokość dofinansowania zależy od wymiaru czasu pracy danego pracownika),
- składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy - naliczone od kwoty dopłaty dla pracownika (zależne od wysokości składki wypadkowej danego pracodawcy).

*Maksymalna kwota dopłaty na osobę na pełnym etacie będącą na przestoju przez cały miesiąc lub której obniżono wymiar czasu pracy z całego do połowy etatu wynosi 936,52 zł (czyli 823,60 zł zasiłku dla bezrobotnych zwiększonego o 112,92 zł składek na ubezpieczenia społeczne od pracownika, tj. 13,71%) + składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy naliczone od kwoty 936,52 zł.
(kwoty aktualne do 31.05.2014r.)*

FGŚP wypłaci ww. świadczenia za maksymalnie 6 miesięcy (z okresu 12 miesięcy od dnia podpisania umowy o dofinansowanie).

Miesięczne dofinansowanie z FGŚP pracodawca musi uzupełnić co najmniej do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (proporcjonalnie do dotychczasowego wymiaru czasu pracy).

GDZIE ZŁOŻYĆ WNIOSEK ?

Wniosek o przyznanie świadczeń (z określonymi w nim załącznikami) składa się do marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy - na adres właściwego miejscowo Wojewódzkiego Urzędu Pracy - Wydziału ds. FGŚP.