

....., data:.....

.....
(Pracodawca – nazwa, nazwisko i imię)

.....
(adres pracodawcy)

.....
(telefon pracodawcy)

WÓJT GMINY SZREŃSK

WNIOSEK o udzielenie pomocy de minimis w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Na podstawie art. 122 ustawy prawo oświatowe (Dz. U. z 2017r. poz. 59) proszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika z tytułu ukończenia: (zakreślić właściwe)

- nauki zawodu,
- przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Dane młodocianego pracownika

nazwisko		Adres zameldowania	
imię		miejsowość	
PESEL		kod	
		Ulica, numer domu	

Forma przygotowania zawodowego

- a) nauka zawodu (zakreślić właściwą odpowiedź):
- przy okresie kształcenia wynoszącym 24 miesiące
 - przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy
- b) przyuczenie do wykonywania określonej pracy:
ilość pełnych miesięcy

Data zawarcia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem, w celu przygotow. zawodowego			-			-				
Nazwa zawodu										
Data ukończenia nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy.			-			-				
Data zdania egzaminu zawodowego.			-			-				

W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż cykl kształcenia w danym zawodzie tj. 24 miesiące lub 36 miesięcy, należy podać przyczynę wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę oraz okres jej trwania.

.....
.....

Nazwa Banku i numer rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przekazać przyznane środki finansowe

Nazwa banku

Nr rachunku

Do wniosku dołączam kopie:

1. dokumentu potwierdzającego posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy. (kurs pedagogiczny, dyplom mistrzowski)
2. dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej w imieniu pracodawcy szkolenie,
3. umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
4. w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy dołączyć także umowy o pracę i świadectwa pracy wydane przez poprzedniego pracodawcę,
5. dyplomu, świadectwa lub zaświadczenia potwierdzającego, że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin,
6. zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej,
7. dokumentu potwierdzającego status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
8. zaświadczeń o pomocy de minimis, otrzymanej w roku, w którym pracodawca ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
9. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis. (załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. (poz. 311)
10. w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika należy dołączyć pełnomocnictwo.

Załączone kopie należy potwierdzić za zgodność z oryginałem

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis pracodawcy)