

ZARZĄDZENIE NR 64/19
Burmistrza Szepietowa
z dnia 24 maja 2019 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Szepietowo

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 1 pkt 3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r., poz. 534) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Szepietowo, stanowiące załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Robert Lucjan Wyszynski

**Zasady i tryb przyznawania
nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której
organizatorem jest Gmina Szepietowo**

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Szepietowo, tj. Gminnego Ośrodka Kultury w Szepietowie.

§ 2. Ilekroć w Zasadach jest mowa o:

- 1) instytucji kultury – rozumie się przez to instytucję wymienioną w § 1,
- 2) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym – rozumie się przez to rok obrotowy, zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r., poz. 351), poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza.
2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.
4. Nagroda roczna wypłacana jest najpóźniej w terminie 1 miesiąca od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§ 4. 1. Burmistrz decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez dyrektora instytucji kultury.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad.

§ 5. 1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok;
- 2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy;
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
- 4) wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury;
- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury;
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego;
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

Załącznik Nr 1 do Zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Szepietowo z dn. 24.05.2019 r.

Burmistrz Szepietowa

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok.....
(nazwa instytucji)

1. Imię i nazwisko uprawnionego.....

2. Zajmowane stanowisko służbowe.....

3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie.....

4. Data powierzenia stanowiska.....

5. Wysokość wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres
.....

6. Proponowana wysokość nagrody rocznej.....

7. Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskodawcy)

Akceptuję/nie akceptuję:

.....
.....

.....
(Podpis Burmistrza)

Załączniki do wniosku:

1. Wyciąg z protokołu Sesji Rady Miejskiej Szepietowo w sprawie zatwierdzenia rocznego sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok, który przyznawana jest nagroda.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.