

## **Regulamin Pracy Komisji Rekrutacyjnej**

1. Do zadań Komisji Rekrutacyjnej należy:
  - a) decydowanie o dopuszczeniu kandydatów do naboru na podstawie kryteriów doboru określonych w Zarządzeniu Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szepietowie o przeprowadzeniu naboru,
  - b) przeprowadzenie postępowania.
2. Decyzje Komisji są ważne, jeżeli jej posiedzenie odbywa się w obecności wszystkich jej członków.
3. Komisja przyjmuje tryb postępowania, przyjmując skalę punktacji, która stanowi końcową ocenę kandydata.
4. Komisja w pierwszej kolejności przystępuje do rozpatrzenia złożonych ofert, odrzucając te, które nie spełniają warunków formalnych podanych w ogłoszeniu o naborze oraz oferty złożone po terminie wskazanym w ogłoszeniu. Komisja zamieszcza w protokole listę ofert odrzuconych (nieważnych) wraz z uzasadnieniem.
5. W razie odmowy przez Komisję dopuszczenia kandydata do naboru może on w terminie 2 dni zwrócić się do Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Szepietowie o rozstrzygnięcie zasadności odmowy. Do czasu rozstrzygnięcia Komisja zawiesza postępowanie. Decyzja Kierownika jest ostateczna.
6. Nabór przeprowadza się, gdy złożono co najmniej jedną ważną ofertę.
7. Dokumenty, zebrane informacje i opinie o każdym kandydacie nie mogą być udostępnione osobom spoza Komisji przed rozstrzygnięciem naboru.
8. Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami i sprawdza praktyczne umiejętności.
9. Każdy członek Komisji dysponuje jednym głosem.
10. Nabór wygrywa kandydat, który uzyskał największą ilość głosów „za”.  
W przypadku równej ilości głosów „za” rozstrzygnięcie należy do Przewodniczącego Komisji. Komisja informuje każdego kandydata o ostatecznej decyzji niezwłocznie po rozstrzygnięciu konkursu.
11. W przypadku, gdy po rozpatrzeniu ofert Komisja zakwalifikuje do naboru tylko jednego kandydata, wygrywa on konkurs pod warunkiem uzyskania co najmniej 2 najmniej 2 głosów „za” członków Komisji uczestniczących w głosowaniu.
12. Komisja w sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem może protokolarnie wprowadzić do obiegu zwykłą większością głosów poprawki i uzupełnienia dotyczące usprawnienia jej pracy.
13. Komisja przedstawia Kierownikowi MGOPS w Szepietowie nie więcej niż dwóch kandydatów na stanowisko.
14. Z czynności Komisji sporządza się protokół, który podpisują wszyscy obecni jej