

Zarządzenie Nr SK. 0050. 46. 2011

Wójta Gminy Świeržno

z dnia 29 lipca 2011 roku

w sprawie zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Świerźnie.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458) ustaliam co następuje:

§ 1. Wprowadza się zmiany w załączniku Nr 1 do regulaminu wynagrodzeń w Urzędzie Gminy Świeržno, który to po zmianie otrzymuje brzmienie:

L.p.	Stanowisko	Minimalna płaca zasadnicza	Maksymalna płaca zasadnicza	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1.	Sekretarz	2.000	5.200	Wyższe, staż 4 lata w jednostkach adm. sam., 2 lata na stanowisku kierowniczym	Wyższe-prawo, administracja, zarządzanie ekonomia lub podyplomowe w tym zakresie
2.	Skarbnik	1.600	4.800	Wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne staż 3 lata, średnie 5 lat	Wyższe ekonomiczne staż 4 lata
3.	Radca prawny	1.600	4.400	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
4.	Specjalista	1.280	2.500	Średnie staż pracy 3 lata	Wyższe
5.	Inspektor	1.450	3.600	Wyższe, staż 3 lata-art. 53 ust. 3 ustawy z dn. 28.11.2008 o pracownikach samorządowych	Wyższe
6.	Podinspektor	1.280	3.300	Średnie-staż pracy 3 lata	Wyższe

7.	Samodzielny referent	1.260	2.600	Średnie-staż pracy 2 lata	Wyższe
8.	Referent, Kasjer, Księgowy,	1.260	2.800	Średnie-staż pracy 2 lata	Wyższe
9.	Młodszy referent, Młodszy księgowy	1.240	2.250	Średnie	Wyższe
10.	Informatyk	1.280	3.000	Wyższe-staż pracy 2 lata Średnie-staż pracy 3 lata	Wyższe
11.	Animator kultury	1.400	2.500	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
12.	Pracownik gospodarczy	1.140	1.600	podstawowe	podstawowe
13.	Kierowca autobusu	1.280	2.000	Według odrębnych przepisów	Według odrębnych przepisów
14.	Goniec	1.120	2.000	podstawowe	Umiejętność wyk. czynności

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2011 roku.

*Wójt Gminy  
Krzysztof Atras*