

UCHWAŁA NR XII/78/2015

Rady Gminy Świerzno
z dnia 30 grudnia 2015 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerzno.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) Rada Gminy Świerzno uchwala, co następuje:

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerzno – zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) szkole – rozumie się przez to gimnazjum oraz szkoły podstawowe prowadzone przez Gminę Świerzno;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę zatrudniającą nauczycieli;
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez szkołę;
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły;
- 5) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Świerzno;
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 3.1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2015, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych

warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 5. Regulamin niniejszy określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nauczycielski dodatek mieszkaniowy,
- 7) wynagrodzenia za pracę w dni wolne,
- 8) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego możliwe jest po spełnieniu przez niego przynajmniej jednego z niżej wymienionych warunków:

1) osiągnięcia sukcesów w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzonych sprawdzianami zewnętrznymi lub sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach;

2) osiągnięcia sukcesów wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności w wyniku rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, posiadania pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz wyjściem uczniów z zagrożeń patologią lub uzależnień;

4) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej wyrażających się w szczególności

poprzez systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy, udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi i działającymi na terenie szkoły oraz przejawianie różnorodnych form aktywności w ramach wewnątrz -szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły zależy od spełnienia warunku, o którym mowa w § 6 ust. 1 Regulaminu oraz od efektów realizacji zadań wynikających z art. 39

ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr. 256, poz. 2572 z późn. zm.), a w szczególności:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym:
 - a) efektów pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) efektów współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
 - c) realizacji programów profilaktycznych;
- 2) stwarzania warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej, głównie w sferze edukacji ekologicznej, kulturalnej, informatycznej, sportowo – turystycznej, ochrony zdrowia itp.;
- 3) współpracy ze środowiskiem lokalnym, prowadzenia działalności promującej szkołę oraz rozwijania współpracy z zagranicą;
- 4) prowadzenia racjonalnej polityki kadrowej, dbałości o doskonalenie kadry pedagogicznej oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 5) przestrzegania podstawowych obowiązków, wynikających z pełnienia funkcji kierownika zakładu pracy – przestrzeganie prawa pracy, dbałość o warunki pracy i nauki;
- 6) podejmowania działań związanych z rozwojem bazy szkolnej, utrzymaniem stanu technicznego obiektów, wyposażeniem w pomoce dydaktyczne i sprzęt;
- 7) prowadzenia racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 8) właściwej współpracy z organem prowadzącym szkołę i organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

3. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy: styczeń – marzec, kwiecień - czerwiec, wrzesień – grudzień.

6. Środki na dodatki motywacyjne ustala się dla nauczycieli w wysokości 5% łącznej planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz dla dyrektorów 10% łącznej planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, uwzględniając zakres i złożoność wykonywanych przez nauczyciela (dyrektora) zadań i warunki ich realizacji.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekraczać 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora – 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

9. Prawo do dodatku motywacyjnego wygasa w czasie trwania okresu jego przyznania, jeżeli wyjdą na jaw okoliczności podważające zasadność przyznania tego dodatku, w tym w przez nauczyciela podstawowych obowiązków pracowniczych.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w szkołach na terenie gminy Świerzno, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do pół roku.

12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

13. Wysokość dodatku motywacyjnego powinna być uzasadniona na piśmie w oparciu o kryteria zawarte w § 6 ust. 1 i 2.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 2 pkt. 8 Regulaminu.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne, m.in.:

- a) liczbę oddziałów,
- b) zmianowość,
- c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
- d) liczbę uczniów;

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków,

- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp i p. poż. na terenie szkoły;

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) wyniki pracy szkoły,
- b) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- od 20 do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego dla Dyrektorów Szkół Podstawowych,
- od 20 do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego dla Dyrektora Gimnazjum.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 3% stawki osobistego zaszeregowania w stosunku do nauczyciela stażysty i 2% w stosunku do nauczyciela kontraktowego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego, w wysokości 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji kierowniczej lub wychowawstwa z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust 1-2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego,

- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasach lub grupach, w których przynajmniej 4 dzieci posiada orzeczenie o zakwalifikowaniu do kształcenia specjalnego - w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w § 12 ust. 1 pkt 1 i 2 w domu przysługuje dodatek w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną z tymi uczniami godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1 i 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

§ 13.1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć wymienionych w § 12 ust. 1 pkt 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 poz. 1110),

2) zajęć w szkołach w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
- w wysokości 8% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

§ 14.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15.1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1 godziny pomija się, a co najmniej 1 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od

pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 17.1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie gminy Świerzno, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby – 50,00 zł,
- 2) dla 2 osób - 60,00 zł,
- 3) dla 3 osób - 70,00 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób - 80,00 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 18. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 19.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE

§ 20.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo – opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

IX. NAGRODY

§ 21.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody wójta;
- 2) 70% środków funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagroda może być przyznawana :

1) dyrektorom i innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze – za wzorowe wywiązywanie się z obowiązków oraz za osobisty wkład w rozwój i wysokie wyniki osiągnięte przez szkołę oraz za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub za działania, o których mowa w ust. 12,

2) nauczycielom za wysokie osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczej.

5. Nagrodę wójta mogą otrzymać nauczyciele, którzy:

1) osiągają wysokie wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczej,

2) uzyskali nagrodę dyrektora,

3) nie byli laureatami nagrody wójta w ciągu ostatnich 2 lat,

4) uzyskali pozytywną opinię rady pedagogicznej,

5) uzyskali pozytywną opinię zakładowej organizacji związkowej, której są członkami.

Powyższy wymóg dotyczy członków związków zawodowych.

6. Nagrodę wójta mogą otrzymać dyrektorzy, którzy:

1) spełniają kryteria określone w pkt 4 ppkt 1,

2) posiadają osobiste zasługi w ochronie i rozwoju bazy materialnej szkoły,

3) uzyskali pozytywną opinię ponadzakładowej organizacji związkowej, o ile są jej członkami.

7. Nagrody dyrektorom szkół przyznaje Wójt z własnej inicjatywy.

8. Z wnioskami o przyznanie nagród wójta dla nauczycieli mogą występować:

1) dyrektorzy szkół w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych w danej szkole po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;

2) wizytatorzy Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

9. Wniosek w sprawie przyznawania nagrody wójta dla nauczyciela powinien zostać złożony w Urzędzie Gminy do dnia 25 września.

10. Wójt może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest ten nauczyciel.

11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda Wójta, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

12. Nagrody przyznawane są nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub za działania, zmierzające do podnoszenia poziomu tych osiągnięć, w szczególności za:

1) stosowanie nowatorskich metod nauczania przynoszących wymiennie efekty;

2) współorganizowanie na terenie szkoły, wsi i gminy, np.:

- wystaw prac plastycznych,

- spektakli teatralnych,

- zespołów taneczno-muzycznych,

- zawodów sportowych,

- lekcji otwartych i zajęć pokazowych;

3) współpracę z placówkami kulturowymi, oświatowymi i zakładami pracy dla podniesienia skuteczności i atrakcyjności kształcenia i wychowania;

4) współpracę ze środowiskiem lokalnym w zakresie organizowania imprez okolicznościowych;

- 5) nawiązywanie trwałej współpracy z placówkami z innych gmin, krajów;
 - 6) uzyskiwanie wysokich wyników pracy z uczniem (zajmowanie przez uczniów wysokich lokat w pozaszkolnych konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych itp.).
13. Nagrody nauczycielom przyznają dyrektorzy szkół z własnej inicjatywy.
14. Z wnioskiem o przyznanie nagród nauczycielom mogą występować wizytatorzy Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniego wynagrodzenia za urlop, ustalonego na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

§ 23.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 24. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 25. Wnioski o zmianę zapisów Regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół Gminną Radę Oświatową i organizacje związkowe działające w oświacie w terminie do dnia 30 września.

§ 27. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świerzo.

§ 28. Traci moc Uchwała Nr XXX/156/2009 Rady Gminy Świerzo z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz

wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Świerzno (Dz. U. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 52, poz. 1346).

§ 29. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

UZASADNIENIE:

Obowiązek uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z zapisu art. 30. ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.). W szkołach na terenie gminy Świerzno nie funkcjonują związki zawodowe, w związku z czym projektu niniejszego regulaminu nie uzgadniano z nauczycielskimi organizacjami związkowymi.

Tabela wysokości dodatków do wynagrodzeń
dla nauczycieli.
Obowiązujące – proponowane zmiany

Dodatek	obowiązujący		Po zmianach		Uwagi
	Dla nauczycieli	Dla Dyrektorów	Dla nauczycieli	Dla dyrektorów	
Dodatek motywacyjny	do 20% wynagr. zasad.	Do 25% wynagr. zasadn.	Do 5% wynagr. zasad.	Do 10% wynagr. zasad	
Dodatek Funkcyjny	-	Od 30-50% w SP Od 30-60%	-	Dla Dyrektorów SP do 8 oddziałów- 20-30% 9 i więcej – od 20%-do30%. Dyrektor Gimnazjum od 20-30%	
Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy	4%		3%		
Sprawowania funkcji opiekuna stażu	W stosunku do nauczyciela stażysty 3% osobistego zaszeregowania; 1% w stosunku do nauczyciela kontraktowego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece		W stosunku do nauczyciela stażysty 2% osobistego zaszeregowania; 1% w stosunku do nauczyciela kontraktowego, za każdego nauczyciela powierzonego opiece		
Dodatek za warunki pracy	10%		6% za zajęcia indywidualnego nauczania, 6% za zajęcia rewalidacyjne – z głębokim upośledzeniem, 6% za kształcenie specjalne – wynagrodzenia zasadniczego		
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy	Dla 1 osoby – 70 zł. Dla 2 osób – 80 zł. Dla 3 osób – 90 zł, Dla 4 i więcej 100 zł.		Dla 1 osoby 50 zł. Dla 2 osób – 60 zł. Dla 3 osób – 70 zł, Dla 4 i więcej 80 zł.		