

Zarządzenie Nr SK.0050.114.2015

Wójta Gminy Świerzno

z dnia 30 grudnia 2015 r.

w sprawie zasad przydzielania środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej, środków higieny osobistej i napojów dla pracowników Urzędu Gminy w Świerznie i podległych jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 237 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.), oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, środków higieny osobistej.

§ 2. Tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Na stanowiskach pracy, na których dopuszcza się stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego pracownikowi zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny.

§ 4. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za stosowanie własnej odzieży określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 5. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia. Wartość ekwiwalentu podlega co roku aktualizacji na podstawie obowiązujących cen.

§ 6.1. Ustala się następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego:

1) Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa „Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej i obuwia roboczego” stanowiąca załącznik do niniejszego Zarządzenia, zwana dalej „Tabelą przydziału”.

2) Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych. Środek, którego termin przydatności do użycia, określony

przez producenta, minął, uważa się za nieprzydatny do użycia, czyli za taki, który utraci już własności ochronne.

3) Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela przydziału. Okresy używalności przydzielonej rzeczy przedłuża się odpowiednio w przypadku, gdy przerwa w wykonywaniu pracy przez pracownika była nieprzerwana i trwała, co najmniej 1 miesiąc (30 dni). Pracy w godzinach nadliczbowych nie uwzględnia się. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy okres używalności, przedłuża się odwrotnie proporcjonalnie do wymiaru etatu.

4) Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze - wymagania określone w Polskich Normach.

5) Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.

6) Pracodawca zapewnia, aby przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze pasowały rozmiarami do pracownika oraz posiadały właściwości ochronne i użytkowe poprzez ich pranie, konserwację, naprawę, odpylanie i odkażanie. Nie dotyczy to odzieży osobistej i obuwia, które pracownik pierze i konserwuje we własnym zakresie.

7) Ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację zostaje wypłacony pracownikowi raz na rok na podstawie corocznego wyliczenia wartości ekwiwalentu stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

8) Wysokość ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jest ustalany, co roku według aktualnych cen i stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

9) Zakupy odzieży i środków ochronnych dokonywane przez pracownika w uzgodnieniu z pracodawcą nie mogą przekroczyć ustalonych wartości cenowych określonych w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

10) Pracodawca w porozumieniu i za zgodą podległych im pracowników zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w pkt 6, mogą dopuścić do używania przez pracowników własnej odzieży (w komplecie lub ich poszczególnych elementów składowych) i obuwia roboczego. Po ustaleniu listy pracowników i rodzaju własnej odzieży, obuwia, które oni będą używać, pracodawca sporządza stosowne wykazy.

11) Wypłata ekwiwalentu odbywa się raz na rok. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.

12) Odzież i obuwie robocze po upływie okresu ich używalności przechodzi na własność pracownika.

13) Pracodawca może przydzielić pracownikowi używane środki ochrony osobistej lub odzież roboczą, jeżeli rzeczy te zachowały własności ochronne i użytkowe, są czyste i zdezynfekowane w stopniu odpowiadającym wymaganiom higieniczno-sanitarnym. Nie dotyczy to obuwia i odzieży osobistej - pracownik otrzymuje je od pracodawcy nowe. Okres używalności odzieży używanej ustala pracodawca po dokonaniu jej przeglądu.

2. Po rozwiązaniu lub wygaśnięciu umowy o pracę pracownik jest zobowiązany zwrócić w terminie 7 dni przydzielone rzeczy pracodawcy, jeżeli okres ich używalności nie minął. Nie dotyczy to sytuacji, w których następuje zawarcie następnej umowy w ciągu 7 dni.

3. Pracodawca może zażądać od pracownika - na podstawie art. 124, w trybie i w wysokości określonych w rozdziale I działu piątego kodeksu pracy - odszkodowania za przydzielone mu rzeczy w przypadku:

- nie dokonania zwrotu, o którym mowa w pkt. 14,

- utraty z winy pracownika tej rzeczy lub jej cech ochronnych lub użytkowych.

4. Wydawane pracownikom rzeczy podlegają ewidencji w imiennych „Kartach ewidencyjnych wyposażenia”. Przyjęcie rzeczy potwierdza pracownik podpisem w jego „Karcie”.

5. Rzeczy jednorazowego użytku są wydawane pracownikowi przez jego bezpośredniego przełożonego.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy oraz kierownikom podległych jednostek organizacyjnych.

§ 8. Traci moc Zarządzenie Nr SK.0050.65.2014 Wójta Gminy Świerzno z dnia 29 września 2014 r. w sprawie zasad przydzielania środków ochrony indywidualnej oraz dostarczania odzieży roboczej, środków higieny osobistej i napojów dla pracowników Urzędu Gminy w Świerznie i podległych jednostek organizacyjnych.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
WÓJT  
*Krzysztof Atras*

Tabela norm odzieży roboczej i środków ochrony osobistej dla pracowników Urzędu Gminy  
w Świerznie oraz podległych jednostek organizacyjnych.

Lp	Stanowisko pracy	Odzież robocza i środki ochrony osobistej	
		Asortyment	Okres używalności (w miesiącach)
1	2	3	4
1	Bibliotekarz	R- fartuch ochronny	36
2	Nauczyciel wychowania fizycznego	R- dres	36
		R- podkoszulka	12
		R- spodenki gimnastyczne	12
		R- obuwiu sportowe	24
3	Konservator obiektów (szkoła)	R- fartuch ochronny lub ubranie drelichowe	12
		R- trzewiki skórzane/gumowe	24
		O- kamizelka ciepłochronna	3 o.z.
		O- kurtka przeciwdeszczowa wg potrzeb	dyżurna
		O- rękawice ochronne	d.z.
4	Sprzątaczką (woźna)	R- fartuch (ochronny lub syntetyczny)	12
		R- obuwiu profilaktyczne	12
		O- rękawice ochronne	12
		O- rękawice gumowe	do zużycia
		O- okulary ochronne	do zużycia

5	Pracownik gospodarczy	R- fartuch (ochronny lub syntetyczny)	12
			12
		R- obuwiu profilaktyczne	12
		O- rękawice ochronne O- rękawice gumowe	do zużycia
6	Pracownik archiwum	R- fartuch (ochronny lub syntetyczny)	do zużycia
7	Kierowca	R- fartuch drelichowy	do zużycia
		O- rękawice ochronne	do zużycia
8	Pracownik ds. gospodarki nieruchomościami i ochrony środowiska	R- obuwiu gumowe (kalosze)	do zużycia
9	Pracownik ds. gospodarki przestrzennej i zamówień publicznych	R- obuwiu gumowe (kalosze)	do zużycia
10	Pracownik socjalny	R-kurtka ocieplana	36
		R-obuwiu ochronne letnie	18
		R-obuwiu ochronne zimowe	18
		R-kurtka przeciwdeszczowa	36
		O-obuwiu gumowe (wg potrzeb)	d.z.
11	Asystent rodziny	R-kurtka ocieplana	36
		R-obuwiu ochronne letnie	18
		R-obuwiu ochronne zimowe	18
		R-kurtka przeciwdeszczowa	36
		O-obuwiu gumowe (wg potrzeb)	d.z.
12	Goniec	O-kurtka ocieplana impregnowana	36

		całoroczna	
		O-butry terenowe "c"	24
		O-rękawice bawełniane	o.z.

R – odzież i obuwie robocze

O – ochrony indywidualnej

o.z. - okres zimowy

d.z. - do zużycia

Ekwiwalent za korzystanie z własnej odzieży i obuwia:

Lp.	Nazwa asortymentu	Kwota ekwiwalentu w złotych za okres używalności
1	Ubranie drelchowe	84,00 zł
2	Trzewiki skórzano-gumowe	105,00 zł
3	Obuwie profilaktyczne	53,00 zł
4	Obuwie sportowe	206,00 zł
5	Dres	155,00 zł
6	Podkoszulka	38,00 zł
7	Spodenki gimnastyczne	48,00 zł
8	Fartuch ochronny	23,00 zł
9	Fartuch drelchowy	64,00 zł
10	Ubranie drelchowe (kombinezon)	84,00 zł
11	Kamizelka ciepłochronna	84,00 zł
12	Obuwie gumowe (kalosze)	62,00 zł
13	Kurtka zimowa	186,00 zł
14	Buty zimowe	186,00 zł
15	Buty letnie	105,00 zł
16	Kurtka przeciwdeszczowa	84,00 zł
17	Buty terenowe "c"	62,00 zł
18	Kurtka ocieplana całoroczna impregnowana	82,00 zł
19	Rękawice bawełniane	13,00 zł



Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej

Lp.	Stanowisko pracy	Kwota ekwiwalentu za pranie odzieży
1	Pracownik gospodarczy, sprzątaczką, woźna	46,00 zł (rocznie)
2	Pracownik archiwum/bibliotekarz	24,00 zł (rocznie)
3	Kierowca	56,00 zł (rocznie)

