

URZĄD MIASTA  
Świdwin  
Wpłynęło dn. 15.04.2013  
L.dz 2932

Załącznik nr 6... do Protokołu nr 26/2013  
Rady Miasta Świdwin z dnia 16.04.2013.  
Wpłynęło dnia 15.04.2013  
Nr sprawy 34.0001.51.2013

Świdwin dnia 12.04.2013r

*Przedstawiono na posiedzeniu  
początku Komisji R. Mi. w Świdwinie  
16.04.2013*

~~Pan Jan Owskiak  
Burmistrz Miasta Świdwin~~

Pan Henryk Klaman  
Przewodniczący  
Rady Miasta Świdwin

### Prośba

Pracownicy obsługi Publicznego Przedszkola nr 1 im. Kubusia Puchatka w Świdwinie zwracają się ponownie z prośbą o podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego.

#### Uzasadnienie:

Ostatnia podwyżka płac w wysokości 3% miała miejsce w roku 2011, złagodziła jedynie skutki inflacji (bo nawet jej nie pokryła). Pomimo naszej prośby, nasze wynagrodzenia nie uległy zmianie. Postępująca inflacja i bezustanny wzrost kosztów utrzymania powodują, iż żyjemy na granicy godnego bytu.

Chcielibyśmy podkreślić, że powierzone nam obowiązki wykonujemy z należytą starannością i dużym zaangażowaniem. Potwierdzeniem tego jest utrzymanie wysokiego standardu działalności przedszkola i uznanie, jakim cieszy się ono wśród rodziców, przysyłających do niego swoje dzieci oraz w ocenie instytucji sprawujących nadzór nad naszą placówką. Za naszą ciężką i odpowiedzialną pracę chcielibyśmy być godnie wynagradzani. Chcielibyśmy cieszyć się nie tylko szacunkiem i zaufaniem ludzi, którzy doceniają naszą pracę, ale też zależy nam na satysfakcji i poczuciu bezpieczeństwa finansowego, jakie zapewnić nam mogą jedynie przyzwoite zarobki.

Pragniemy zauważyć, iż wykonujący mandat radnego w naszym mieście - za swoją pracę społeczną - otrzymują dietę porównywalną z naszym miesięcznym wynagrodzeniem za pracę na pełnym etacie. Jest to wysoce niemoralne i wręcz naganne.

Prośbę swoją popieramy także zapisami zawartymi w Regulaminie Wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Przedszkolu nr 1 im Kubusia Puchatka w Świdwinie:

- **&4p.4** (w brzmieniu: „Wynagrodzenie zasadnicze podlega corocznemu wzrostowi co najmniej o średnioroczny prognozowany wskaźnik wzrostu cen towarów i usług określony corocznie w ustawie budżetowej z wyrównaniem od 1stycznia”), który istnieje w naszej placówce, a nie jest przestrzegany. Prosimy o weryfikację przestrzegania ww. regulaminu.

- **zgodnie z &7p.1** (w brzmieniu: „Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań przyznaje się dodatek specjalny w wysokości od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego”).

- **&11p.6** (w brzmieniu „Premia może zostać zwiększona w uzasadnionych przypadkach np. zastępstwo za nieobecnego pracownika”).

W przypadku zastępstwa za nieobecnego pracownika powinniśmy otrzymywać od 5 do 20% dodatku specjalnego. W rzeczywistości jednak, mimo wykonywania dodatkowych obowiązków, nasze pensje pozostają na dotychczasowym poziomie. Jest to minimalna krajowa.

Dlatego też apelujemy do Pana Burmistrza raz jeszcze o rozpatrzenie kwestii podwyższenia naszych płac.

Załącznik:

1. Kserokopia Regulaminu Wynagrodzeń.

Do wiadomości:

1. Dyrektor Publicznego Przedszkola Nr 1 w Świdwinie
2. Kierownik Miejskiego Zespołu Administracji Przedszkoli w Świdwinie