

**Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę miejską Świdwin.**

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące szkoły i przedszkola w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 KN, w składnikach wskazanych w art.30 ust.1, organ prowadzący szkoły i przedszkola, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art.30 ust.1 a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art.30 ust.3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 KN, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkoły i przedszkola sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 28 czerwca 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2012 rok przedstawia się następująco:

Stopień awansu	2012 rok	2011 rok	Wzrost
Nauczyciel stażysta	2.555,05 zł	2.175,47 zł	+ 379,58 zł
Nauczyciel kontraktowy	3.018,18 zł	2.805,16 zł	+ 213,02 zł
Nauczyciel mianowany	3.797,68 zł	3.602,89 zł	+ 194,79 zł
Nauczyciel dyplomowany	4.902,18 zł	4.708,25 zł	+ 193,93 zł

Średnie łączne wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w stosunku do wymaganej średniej łącznej wynagrodzeń:

Stopień awansu	Kwota
Nauczyciel stażysta	- 4.974,68 zł
Nauczyciel kontraktowy	+ 21.416,39 zł
Nauczyciel mianowany	- 11.229,73 zł
Nauczyciel dyplomowany	+ 22.488,08 zł

Średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani na łączną kwotę 16.204,41 zł ( 2011 r. - 13.819,58 zł : stażyści - 10.849,98 zł, mianowani – 2.969,60 zł ).

Nieosiągnięcie średnich wynagrodzeń w grupie nauczycieli stażystów wynika ze sposobu ich obliczania, a więc braku w tej grupie nagród jubileuszowych, odpraw

emerytalnych, zasiłków na zagospodarowanie, zazwyczaj dodatków motywacyjnych, nagród, dodatków funkcyjnych i za wysługę lat, które wliczane są do średnich wynagrodzeń w innych grupach awansu zawodowego, a których brak znacząco wpływa na obniżenie średnich wynagrodzeń w tej grupie awansu zawodowego nauczycieli.

Ponadto ma to również związek ze strukturą zatrudnienia nauczycieli w poszczególnych placówkach, co ma swoje odzwierciedlenie w zatrudnieniu nauczycieli stażystów na ułamkowych częściach etatu ( np. religia ) oraz w braku możliwości przydziału np. godzin ponadwymiarowych, które umożliwiłyby podniesienie wysokości wynagrodzeń zapewniając osiągnięcie wymaganej ustawowo średniej wynagrodzeń.

Na nieosiągnięcie średnich wynagrodzeń w grupie nauczycieli mianowanych ( - 11.229,73 zł ) wpływ miała głównie struktura zatrudnienia w publicznych przedszkolach oraz gimnazjum skutkująca brakiem możliwości podniesienia średnich wynagrodzeń poprzez przydzielenie np. godzin ponadwymiarowych i wyższych składników wynagrodzenia.

Generalnie trudności z osiągnięciem średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wynikają z dużych różnic w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w stosunku do średnich wynagrodzeń nauczycieli, które gwarantuje art.30 Karty Nauczyciela.

Przykład: Różnice w wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli ( od 1.09.2012 r ) w stosunku do wymaganego średniego wynagrodzenia dla nauczycieli z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, dla nauczycieli stażystów i mianowanych przedstawia się następująco:

Stopień awansu	Wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego	Średnie wynagrodzenie gwarantowane w art. 30 KN	Różnica ( 2 - 1 )
	1	2	3
nauczyciel stażysta	2.265 zł	2.717,59 zł	452,59 zł
nauczyciel mianowany	2.647 zł	3.913,33 zł	1.266,33 zł

Rok 2012 jest czwartym z kolei, za który samorządy zobowiązane są do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. W 2009 roku w gminie miejskiej Świdwin średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani na łączną kwotę 12.547,24 zł.

W 2010 roku nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art.30 KN, w składnikach, o których mowa w art.30 ust.1 KN, i nie zachodził w stosunku do nich obowiązek wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W 2011 roku nauczyciele stażyści i mianowani nie osiągnęli wymaganych średnich wynagrodzeń na łączną kwotę 13.819,58 zł.

Również w tych samych grupach awansu zawodowego nauczyciele nie osiągnęli średnich wynagrodzeń w 2012 roku, na łączną kwotę 16.204,41 zł.

Dodatki uzupełniające za 2012 rok wyliczone zgodnie z cytowanym wyżej rozporządzeniem należy wypłacić nauczycielom w ramach środków budżetowych poszczególnych placówek oświatowych w terminie do dnia 31 stycznia 2013 r.

Podział jednorazowego dodatku uzupełniającego:

Szkoła	Ogółem	Stopień awansu zawodowego			
		Stażysta	Liczba nauczycieli	Mianowany	Liczba nauczycieli
Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1	4.447,61	1.187,75	3	3.259,86	15
Publiczna Szkoła Podstawowa nr 2	3.462,77	1.327,15	3	2.135,62	11
Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3	2.062,93	976,94	5	1.085,99	5
Publiczne Gimnazjum nr 1	3.559,21	295,4	1	3.263,81	17
Miejski Zespół Administracji Przedszkoli	2.671,89	1.187,44	2	1.484,45	7
<b>Razem</b>	<b>16.204,41</b>	<b>4.974,68</b>	<b>14</b>	<b>11.229,73</b>	<b>55</b>

KIEROWNIK WYDZIAŁU

mgr Bogdan Wachowiak