

Informacja dot. stanu zatrudnienia w świdwińskich przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których Gmina Miejska Świdwin pełni rolę organu prowadzącego.

PRZEDSZKOLA

Nauczyciele

	Rok szkolny 2011/2012			Rok szkolny 2012/2013		
	P1	P2	Ogółem	P1	P2	Ogółem
liczba nauczycieli	10	10	20	10	10	20
liczba etatów	10,4	9,42	19,82	10,4	9,5	19,9(+0,02)
podział ze względu na stopień awansu zawodowego	s- 2	-	2	-	-	- (-2)
	k- 3	2	5	2	2	4 (-1)
	m-2	3	5	4	3	7 (+2)
	d-3	5	8	3	5	8 b.z.

Administracja, obsługa

Rok szkolny 2011/2012 i 2012/2013			
	P1	P2	Ogółem
intendent	1	1	2
kucharka	1	1	2
pomoc kucharki	2	2	4
konserwator	1	1	2
woźna oddziałowa	5	5	10
pielęgniarka	1	--	1
	11	10	21 (w tym 3 etaty administracji)

MZAP – 2 ¼ etatu (kierownik, księgowa, kasjer)

SZKOŁY

Nauczyciele

Rok szkolny 2011/2012						Rok szkolny 2012/2013				
	SP1	SP2	SP3	PG	Ogółem	SP1	SP2	SP3	PG	Ogółem
l.n-cieli	35	37	20	50	142	35	38(+1)	19(-1)	50	142
liczba etatów	33,42	35,6	15,62	48,68	133,32	33,56	35,35	15,59	47,57	132,07 (-1,25)
podział ze wzgl. na stop. awansu zawod.	s-2 k-6 m-14 d-13	2 7 8 20	2 9 4 5	- 2 13 35	6 24 39 73	2 4 11 18	1 8 9 20	2 7 5 5	- 1 15 34	5(-1) 20(-4) 40(+1) 77(+4)

Pracownicy administracji

Rok szkolny 2011/2012						Rok szkolny 2012/2013				
	SP1	SP2	SP3	PG	Ogółem	SP1	SP2	SP3	PG	Ogółem
kier. gospod.	1	1	0,5	1	3,5	-	-	-	-	-(3,5)
sekretarz	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4
księgowy	1	1	1	1	4	1	1	1	1	4
referent ds plac/kadr	1	1	0,5	2	4,5	1	1	1(+0,5)	2	5(+0,5)
asystent romski	1	1	-	-	2	1	1	-	-	2
	5	5	3	5	18	4(-1)	4(-1)	3	4(-1)	15(-3)

Pracownicy obsługi

Rok szkolny 2011/2012						Rok szkolny 2012/2013				
	SP1	SP2	SP3	PG	Ogółem	SP1	SP2	SP3	PG	Ogółem
sprząt./szatniarka	5	5	3	10	23	4(-1)	5	3	10	22(-1)
konserwator	2	2	1	2	7	2	2	1	2	7
woźna oddziałowa	1	2	0,6(25g)	-	3,6	1	2	0,87(+0,27)	-	3,87
higien. stomatol.	1	-	-	-	1	-(-1)	-	-	-	-
spec. ds. opieki nad dziećmi dojeżdżaj.	-	-	-	1,5	1,5	-	-	-	1,5	1,5
	9	9	4,6	13,5	36,1	7(-2)	9	4,87(+0,27)	13,5	34,37 (-1,73)

Przedszkola + szkoły + MZAP

(etaty)	Rok szkolny 2011/2012	Rok szkolny 2012/2013
nauczyciele	153,14 (s- 8 k-29 m-44 d- 81)	151,97 (-,17) s- 5 (-3) k- 24(-5) m-47(+3) d- 85(+4)
obsługa	54,1	52,37 (-1,73)
administracja	23¼	20¼ (-3)
	230,39 et.	224,59 (-5,8et.)

Ostatecznie przewiduje się, że do końca czerwca 2014 roku liczba etatów w szkołach podstawowych i gimnazjum ulegnie redukcji o 11,01 etatu w stosunku do roku szkolnego 2011/12. Stanie się to w wyniku przeprowadzonego w okresie od 1 lutego do 31 marca 2012 roku audytu dot. funkcjonowania edukacji publicznej w Gminie Miejskiej Świdwin, którym objęto szkoły podstawowe i gimnazjum. Efektem audytu były wnioski i w konsekwencji zalecenia dla dyrektorów szkół, które zakładają wzmocnienie działań w zakresie maksymalnego wykorzystania dostępnych zasobów pracowniczych mając na uwadze efektywne gospodarowanie środkami finansowymi szkół pozwalającymi na zmniejszenie kosztów ich funkcjonowania.

W kontekście w/w zaleceń, ^{o co, natomiast, przepisać prawa ewentualnego odliczenia biblioteki} dyrektorzy szkół zobowiązani zostali do podjęcia działań mających na celu likwidację następujących stanowisk:

(01.09.2012r.)

SP1: - kierownik gospodarczy- 1 etat,
- pracownicy obsługi (sprzątaczk)- 2 etaty,
- higienistka stomatologiczna- 1 etat,
- biblioteka- 0,5 etatu

4,5 etatu

(01.09.2012r.)

SP2: -kierownik gospodarczy- 1 etat,
^{do 06.2014} - pracownicy obsługi (sprzątaczk)- 2 etaty,
- biblioteka- 0,5 etatu

3,5 etatu

SP3: likwidacja ½ stanowiska kierownika gospodarczego przy jednoczesnym zwiększeniu wymiaru z ½ do 1 etatu pracownika ds. kadrowo- płacowych i ZUS. Biblioteka: zmniejszenie zatrudnienia z 15 godz. na 10 godz. - 0,33 etatu (1.09.2012r.).

Świetlica: zmniejszenie z 35 godz. do 30 godz. (0,2 etatu)-01.09.2012r.- ogółem zmniejszenie 0,5 etatu.

PG: - kierownik gospodarczy- 1 etat,
- pracownicy obsługi (sprzątaczk)- 1 etat (06.2014r.),
- biblioteka-(1.09.2012r.), zmn. o 10 godz.- 0,33 etatu,
- świetlica-(1.09.2012r.), zmn. o 4 godz.- 0,15 etatu

2,48 etatu

W wyniku realizacji w/w zmian bez pracy pozostają 2 osoby, w tym jedna osoba z prawem do świadczenia ^(prac.) emerytalnego. W pozostałych przypadkach redukcja etatów nastąpiła bądź nastąpi bez skutku utraty pracy, poprzez przesunięcia pracowników w obrębie placówek oświatowych, lub też w wyniku nabycia uprawnień emerytalnych pracowników na likwidowanych stanowiskach.

KIEROWNIK WYDZIAŁU

mgr Bogdan Wachowiak