

Informacja o stopniu spełnienia kryteriów oceny pracy

przez Dyrektora w Świdwinie

sporządzona na dzień.....20.... r.

Kryterium

Art. 39 ust. 1 pkt 1 i 5 oraz ust 3 ustawy o systemie oświaty, art. 7 ust.2 pkt 5 ustawy Karta Nauczyciela		
Dyrektor szkoły/przedszkola :	Najważniejsze informacje dotyczące realizacji zadań (efekty pracy)	Punktacja Od 0 do 3
1. Dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz prowadzenie dokumentacji i sprawozdawczości z uwzględnieniem wyników pokontrolnych		
2. Pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł		
3. Gospodarowanie mieniem szkoły		
4. Realizacja zadań wynikających z kierowania szkołą/przedszkolem jako zakładem pracy, w tym sposób prowadzenia polityki kadrowej, w szczególności w zakresie zatrudniania i zwalniania nauczycieli i innych pracowników szkoły/przedszkola.		
5. Podejmowanie decyzji dotyczących przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom oraz innym pracownikom szkoły/przedszkola		
6. Prowadzenie dokumentacji pracy szkoły/przedszkola, szczególnie w zakresie bhp, wewnętrznych regulaminów, nadawania stopni awansu		

	zawodowego nauczycieli .		
7.	Występowanie z wnioskami o nadawanie odznaczeń , przyznawanie nagród nauczycielom i innym pracownikom szkoły.		
8.	Zapewnianie w miarę możliwości odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo wychowawczych.		
9.	Sposób organizacji pracy szkoły/przedszkola w tym: – obieg informacji (wewnątrzszkolnej i zewnętrznej) , – przewodniczenie radzie pedagogicznej		

Punktacja: stopień realizacji zadania ocenia się korzystając ze skali od 0 do 3, gdzie 0 oznacza brak lub niedostateczny stan realizacji zadania, a 3 oznacza pełną realizację zadań.

Świdwin, dnia.....

.....
 (pieczęć i podpis sporządzającego informację)

Ocena:

Skala punktów

Niedostateczna 0 - 13
 Dobra 14 - 22
 Wyróżniająca 23 - 27