

Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę miejską Świdwin z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w art. 30 a ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkoły i przedszkola w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 KN, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust. 3 KN, w składnikach wskazanych w art.30 ust.1 organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art.30 ust.1 a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art.30 ust.3, ustalonych w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art.30 ust.3 KN, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli na

poszczególnych stopniach awansu zawodowego, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada regionalnej izbie obrachunkowej a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tą jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli . Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 28 czerwca 2011 r zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2011 rok przedstawia się następująco:

	2011 rok	2010 rok	
- nauczyciel stażysta	2.175,47 zł	2.409,49 zł	(- 234,02 zł)
- nauczyciel kontraktowy	2.805,16 zł	2.770,63 zł	(+ 34,53 zł)
- nauczyciel mianowany	3.602,89 zł	3.432,04 zł	(+ 170,85 zł)
- nauczyciel dyplomowany	4.708,25 zł	4.532,19 zł	(+ 176,06 zł)

Średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani na łączną kwotę 19.333,96 zł.

- nauczyciel stażysta	- 16.219,77 zł
- nauczyciel kontraktowy	+ 9.204,51 zł
- nauczyciel mianowany	- 3.114,19 zł
- nauczyciel dyplomowany	+93.545,55 zł

Średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani na łączną kwotę 19.333,96 zł.

Nieosiągnięcie średnich wynagrodzeń w grupie nauczycieli stażystów wynika ze sposobu ich obliczania, a więc braku w tej grupie nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych, zasiłków na zagospodarowanie, zazwyczaj dodatków motywacyjnych oraz nagród, które wliczane są do średnich w pozostałych grupach awansu zawodowego, a których brak wpływa na obniżenie średnich wynagrodzeń w tej grupie awansu zawodowego nauczycieli . Ponadto ma to związek również ze strukturą zatrudnienia nauczycieli w poszczególnych placówkach, co oznacza, że

np. w Publicznej Szkole Podstawowej nr 3 (- 6.377,07 zł) oraz w publicznych przedszkolach (- 3.915,14 zł), w których niedoszacowanie do średnich jest najwyższe, brak jest możliwości podniesienia średniej płacy w tej grupie awansu zawodowego choćby poprzez przydzielenie np. godzin ponadwymiarowych.

W pozostałych placówkach (PSP 1 – 2.818,10 zł; PSP 2 – 2.182,54 zł; PG 1 – 926,90 zł) niedoszacowanie wynika ponadto z zatrudnienia nauczycieli stażystów na ułamkowych częściach etatu.

Na niewielkie nie osiągnięcie średnich wynagrodzeń w grupie nauczycieli mianowanych (- 3.114,19 zł) wpływ mała struktura zatrudnienia w publicznych przedszkolach i wynikający stąd brak możliwości podniesienia średnich wynagrodzeń poprzez przydzielenie godzin ponadwymiarowych.

Podział jednorazowego dodatku uzupełniającego

Szkoła	Ogółem	Stopień awansu zawodowego			
		Stażysta	Liczba nauczycieli	Mianowany	Liczba nauczycieli
PSP 1	3.742,68	2.818,12	3	924,56	15
PSP 2	2.742,01	2.182,54	2	559,47	9
PSP 3	6.694,17	6.377,07	5	317,10	5
PG 1	1.807,14	926,90	1	880,24	7
MZAP	4.347,96	3.915,14	3	432,82	8

Mimo wyliczonej kwoty 19.333,96 zł przysługującej nauczycielom stażystom i mianowanym w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego , nauczyciele, którzy byli zatrudnieni przez pewną część roku , a nie są zatrudnieni w grudniu roku, za który dodatek wylicza się , nie mają prawa do dodatku uzupełniającego.

Wkład jaki mieli oni w wyliczenie średniej jest wliczony do wynagrodzeń grupy awansu zawodowego, z którego stopnia pochodzili ci nauczyciele.

W związku z tym **faktyczna kwota do wypłaty w formie dodatku uzupełniającego wynosi 13.819,58 zł** (stażyści – 10.849,98 zł, mianowani -2.969,60 zł) i przedstawia się następująco w rozbiciu na poszczególne placówki:

Szkoła	Ogółem	Stopień awansu zawodowego			
		Stażysta	Liczba nauczycieli	Mianowany	Liczba nauczycieli
PSP 1	1.453,01	553,00	1 (-2)	900,02	14 (-1)

PSP 2	2.742,01	2.182,54	2	559,47	9
PSP 3	4.922,63	4.641,96	4 (-1)	280,67	4 (-1)
PG 1	1.482,33	614,43	1	867,90	6 (-1)
MZAP	3.219,54	2.858,05	2 (-1)	361,54	6 (-2)

Rok 2011j est trzecim z kolei, za który samorządy są zobowiązane do przygotowania sprawozdań zbiorowych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W 2009 r w gminie miejskiej Świdwin średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani na łączną kwotę 12.547,24 zł.

W 2010 r natomiast nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli średnie wynagrodzenie, o których mowa w art.30 ust.3 KN, w składnikach, o których mowa w art.30 ust.1 KN i nie zachodził w stosunku do nich obowiązek wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Dodatki uzupełniające za 2011 r wyliczone zgodnie z cytowanym powyżej rozporządzeniem należy wypłacić nauczycielom w ramach środków budżetowych poszczególnych placówek oświatowych.

Niewielkie kwoty dodatków nie powinny skutkować brakami środków finansowych, zwłaszcza na obecnym etapie realizacji poszczególnych budżetów szkół i przedszkoli. Jeśli natomiast ewentualne niedobory funduszu plac wystąpią, to mogą one ujawnić się dopiero w ostatnich miesiącach 2012 roku. Doświadczenia minionych lat pokazują jednak, że tak niewielkie kwoty przypadające na poszczególne placówki mogą zostać zabezpieczone w ramach środków szkół i przedszkoli z oszczędności wynikających choćby z niezrealizowania w 100% awansu zawodowego nauczycieli, czy nauczycieli przebywających na długoterminowych zwolnieniach lekarskich .

Świdwin, 2012-01-24.

Komisja Oświaty

URZĄD MIASTA ŚWIDWIN
78-300 ŚWIDWIN

M. Świdwin

Plac Konstytucji 3 Maja 1
Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

zachodniopomorskie

świdwiński
ŚWIDWIN

WK	PK	GK	GT
32	16	01	1

kod TERYT

2011

Rok podlegający analizie:

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

2 446,82

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

2 618,10

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol. 4x kol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 446,82	2 618,10	321	438	118 901,80	102 682,03	-16 219,77
2	nauczyciel kontraktowy	111%	2 715,97	2 906,09	2579	2278	825 161,85	834 366,86	9 204,51
3	nauczyciel mianowany	144%	3 523,42	3 770,06	2187	3399	1 829 490,84	1 826 376,65	-3 114,19
4	nauczyciel dyplomowany	184%	4 502,15	4 817,30	7699	7657	4 248 406,87	4 311 952,42	93 545,55

17.01.2012r

(data sporządzenia)

BURMISTRZ MIASTA

M. G. KOWALIK

(osoba zatwierdzająca* (imię, nazwisko, stanowisko))

Małgorzata Maszkewicz Podinspektori@swidwin.pl

(osoba sporządzająca* (imię, nazwisko, stanowisko))

* Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

* Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela