

**UCHWAŁA NR III/12 /10
RADY MIASTA ŚWIDWIN**

z dnia 28 grudnia 2010 r.

w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin.

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 49 ust.2 i art. 91d pkt.1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Miasta Świdwin uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin - zwane dalej Miastem.

§ 2. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,
- 5) dodatku za wysługę lat,
- 6) nagród.

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie Miasta w wysokości do 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany :

- 1) dyrektorom do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom do 15 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków określonych w § 3.

§ 5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym :
 - udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
- 2) W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych :
 - przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
 - zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
 - efektywność działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb poprzez współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

- 3)W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania :
- wspomaganie uczniów mających problemy z nauką,
 - kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania ,
 - opracowywanie i wdrażanie nowych programów autorskich.
- 4)Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb oraz zainteresowań uczniów :
- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5)W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :
- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - dbałość o stan bazy szkolnej, estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
- 6)W zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej :
- promowanie placówki w środowisku, podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
 - współdziałanie z instytucjami oraz organami samorządowymi,
 - angażowanie rodziców do podejmowania działań na rzecz klasy i szkoły.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta w oparciu o kryteria zawarte w § 5, właściwe do sprawowanej funkcji.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko funkcyjne w szkole przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji ustala dyrektor szkoły .

3. Dodatek funkcyjny jest ustalany procentowo w wysokości:

1)Przedszkola

- a) dyrektor - od 20% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
 - b) wicedyrektor - od 15% do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
- 2) Szkoły wszystkich typów
- a) dyrektor szkoły
 - liczącej do 12 oddziałów - od 35% do 70 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
 - liczącej od 13 do 20 oddziałów - od 36% do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
 - liczącej powyżej 20 oddziałów - od 40% do 90% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
 - b) wicedyrektor szkoły - od 25 % do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
- 3) Szkoły - przedszkola
- a) wychowawca klasy
 - w gimnazjum - od 4% do 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty
 - w szkole podstawowej - od 3,5% do 4,5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty
 - w przedszkolu - od 3% do 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty
 - b) opiekun stażu - od 2,5% do 4,5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty

§ 9. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę :

- a) wielkość szkoły, liczbę uczniów , liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną,
- b) liczbę pracowników pedagogicznych, liczbę stanowisk kierowniczych,
- c) prawidłowość dysponowania budżetem i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- d) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- e) prawidłową organizację pracy, zasadność merytoryczną oraz poprawność formalno – prawną podejmowanych decyzji,
- f) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- g) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie statutowej działalności szkoły,
- h) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły przejmującemu obowiązki dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości :

- a) za trudne warunki pracy 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za uciążliwe warunki pracy 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta , a nauczycielowi dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział 6.

Dodatek za wysługę lat

§ 13. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 14. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Wyróżnia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli :

- nagrody Burmistrza Miasta,
- nagrody dyrektora.

§ 15. 1. Przy przyznawaniu nagrody Burmistrza Miasta bierze się pod uwagę :

1) W pracy dydaktyczno-wychowawczej :

- wyniki potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji.
- wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu i ogólnopolskim,
- udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
- zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnętrzne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne,
- prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania,

2) W pracy opiekuńczej :

- organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
- organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły, współpracę z rodzicami.

3) W działalności pozaszkolnej :

- organizację i uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- zaangażowanie w adaptację zawodową nauczycieli podejmujących pracę nauczyciela.

2. Za wymagania uprawniające nauczyciela do otrzymania nagrody Burmistrza Miasta uznaje się otrzymanie pozytywnej oceny za spełnienie przynajmniej trzech z zawartych w §15 kryteriów.

§ 16. Nagroda może być przyznawana nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

§ 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta może wystąpić :

- a) kierownik Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu,
- b) dyrektor szkoły (po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną),
- c) rada pedagogiczna.

2. Nagrodę Burmistrz Miasta może przyznać również z inicjatywy własnej.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić :

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców (po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną),
- c) związek zawodowy działający w szkole po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

3. Za wymagania uprawniające nauczyciela do otrzymania nagrody dyrektora uważa się otrzymanie pozytywnej oceny za spełnienie przynajmniej dwóch kryteriów określonych w § 15.

4. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia wymagania określone w regulaminie wewnętrznym szkoły.

§ 19. 1. Burmistrz Miasta przyznaje nauczycielom każdej ze szkół w danym roku szkolnym, maksymalnie 3 nagrody w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami (na osobę).

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego i nie może być wyższa od nagrody burmistrza.

3. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta składać należy do dnia 10 czerwca każdego roku.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

5. Burmistrz Miasta do dnia 15 czerwca każdego roku rozpatruje wnioski złożone zgodnie z ust.3 i informuje dyrektorów szkół o ilości i wysokości przyznanych nagród.

§ 20. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta patrona szkoły i zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z innej okazji.

Rozdział 8.

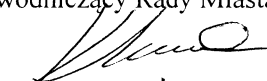
Postanowienia końcowe

§ 21. Uchyla się Uchwałę Nr XXIV/254/09 Rady Miasta Świdwin z dnia 30 października 2009 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Świdwin.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdwin.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2011 roku.

Przewodniczący Rady Miasta



Henryk Klaman

Uzasadnienie

Uzasadnienie do Uchwały NR III/ 12/10 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Świdwin. W związku ze zmianami w sposobie obliczania wysokości dodatków funkcyjnych, za wychowawstwo i opiekuna stażu należało uchwalić nowy regulamin wynagradzania zawierający nowe stawki. Dopełniony został zgodnie z art.30 ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.) obowiązek uzgodnienia regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

BURMISTRZ MIASTA

majdan Owsiak