

**UCHWAŁA NR XIII/121/08**  
**RADY MIASTA ŚWIDWIN**  
**z dnia 27 lutego 2008 roku**

**w sprawie przyznania dodatkowego wynagrodzenia rocznego Burmistrzowi Miasta**

Na podstawie art. 4 pkt 1) i art. 20 ust.1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) oraz art. 1 ust. 1 i 2 pkt 3) i art. 2 ust.1 oraz art. 4 ust.1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) oraz § 10 ust.4 pkt 2 Statutu Miasta Świdwin uchwalonego Uchwałą Nr VIII/67/03 Rady Miasta Świdwin z dnia 13 czerwca 2003 roku (Dz.Urz. Woj. Zachodn. Nr 65, poz. 1171) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Przyznaje się Burmistrzowi Miasta Panu Janowi Owsiakowi dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2007 rok w kwocie 8.629,20 zł.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Projekt uchwały zgodny jest  
z przepisami prawa

**ADWOKAT**  
radca prawny  
mgr Zdzisław Mikucki

**Przewodniczący Rady Miasta**  
mgr inż. Roman Artyński

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 pkt 1) ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych czynności z zakresu prawa pracy za jednostkę samorządu terytorialnego wobec burmistrza dokonuje organ stanowiący jednostkę samorządu terytorialnego tj. rada, bądź przewodniczący tego organu, który jednak może wykonywać wyłącznie takie czynności do których upoważnia go uchwała organu stanowiącego.

Uchwała ta nie może obejmować prawa do ustalania przez przewodniczącego rady wynagrodzenia burmistrza.

Pojęcie „wynagrodzenia” w świetle orzeczenia nie było jednoznaczne.

Zgodnie z wyrokiem NSA II OSK 1286/07 z 17.10.2007 r. pojęcie wynagrodzenia obejmuje nie tylko wynagrodzenie za pracę, ale również inne świadczenia pieniężne związane ze stosunkiem pracy.

Pracownikowi samorządowemu obok wynagrodzenia za pracę należy się nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. trzynastka).

W zakresie nagrody jubileuszowej oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego wszelka uznaniowość jest wykluczona, ale aby je uzyskać pracownik samorządowy musi spełnić określone przesłanki, których wystąpienie musi zbadać właściwy organ, który następnie decyduje o przyznaniu świadczeń pracownikowi.

Rada Miasta Świdwin jest wyłącznie właściwa do przyznania Burmistrzowi Miasta Świdwin wynagrodzenia za pracę, nagrody jubileuszowej i dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. trzynastki.

Właściwą formą dla tego typu czynności jest uchwała rady.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miasta

mgr inż. Roman Artyński