

UCHWAŁA NR XII/116/07
Rady Miasta Świdwin
z dnia 27 grudnia 2007 roku

w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Świdwin.

Na podstawie art. 30 ust.6, art. 49 ust.2 i art. 91d pkt.1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) Rada Miasta Świdwin uchwala, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§1.1. Ustala się na 2008 rok Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Świdwin.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy rozumieć przez to także przedszkole
2. nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego
3. klasie – należy rozumieć także oddział
4. uczniu – należy rozumieć także wychowanka
5. roku szkolnym – należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 2. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom:

1. dodatku motywacyjnego
2. dodatku funkcyjnego
3. dodatków za warunki pracy
4. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych
5. dodatku za wysługę lat
6. nagród

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§3. Środki na dodatki motywacyjne planowane są w budżecie miasta w wysokości do 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany :

1. dyrektorom do 30 % wynagrodzenia zasadniczego
 2. nauczycielom do 15 % wynagrodzenia zasadniczego
- w ramach środków określonych w § 3.

§5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1. W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
- zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- efektywność działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb poprzez współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- wspomaganie uczniów mających problemy z nauką
- kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
- adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- opracowywanie i wdrażanie nowych programów autorskich.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb oraz zainteresowań uczniów, a w szczególności

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,

- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- stałe podnoszenie kwalifikacji,
- systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- dbałość o stan bazy szkolnej, estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

6. W zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- promowanie placówki w środowisku, podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- współdziałanie z instytucjami oraz organami samorządowymi,
- angażowanie rodziców do podejmowania działań na rzecz klasy i szkoły.

§6.1 Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły burmistrz w oparciu o kryteria zawarte w § 5, właściwe do sprawowanej funkcji.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko funkcyjne w szkole przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 8.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala burmistrz miasta.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji ustala dyrektor szkoły .

3. Dodatek funkcyjny jest ustalany kwotowo w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych.

Lp.	JEDNOSTKA OŚWIATOWA – SPRAWOWANA FUNKCJA	MIESIĘCZNIE W ZŁ.
1.	Przedszkola a. dyrektor b. wicedyrektor	500 – 900 300 – 600
2.	Szkoły wszystkich typów a. dyrektor szkoły - liczącej do 12 oddziałów - liczącej od 13 do 20 oddziałów - liczącej powyżej 20 oddziałów b. wicedyrektor szkoły	800 – 1.500 900 – 1.800 1.000 – 2.000 600 - 1.200
3.	Szkoły – przedszkola a. wychowawca klasy w gimnazjum w szkole podstawowej w przedszkolu b. opiekun stażu	60-70 50-60 40-50 30 - 60

§ 9. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób sprawujących funkcje kierownicze w szkole bierze się w szczególności pod uwagę :

- a. wielkość szkoły, liczbę uczniów , liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną,
- b. liczbę pracowników pedagogicznych, liczbę stanowisk kierowniczych
- c. prawidłowość dysponowania budżetem i przestrzeganie dyscypliny finansowej
- d. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
- e. prawidłową organizację pracy, zasadność merytoryczną oraz poprawność formalno – prawną podejmowanych decyzji
- f. działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły
- g. współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie statutowej działalności szkoły
- h. terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przyznanego na czas określony następuje z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których przepisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły przejmującemu obowiązki dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 11.1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości :

- a) za trudne warunki pracy 20 % wynagrodzenia zasadniczego
- b) za uciążliwe warunki pracy 10 % wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust.1

3. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych.

§ 12.1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane za faktycznie

przepracowane godziny w danym tygodniu ponad liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego pensum oraz za godziny ponadwymiarowe

przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn:

- udział w konferencjach, konkursach
- wyjazd wraz z uczniami na wycieczkę
- trwanie rekolekcji

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

8. Nauczycielom realizującym zajęcia pozalekcyjne przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie ustalone jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Przez godzinę zajęć pozalekcyjnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi przez dyrektora szkoły godzinę zajęć dydaktycznych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych poza godzinami ponadwymiarowymi i godzinami doraźnych zastępstw.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźne zastępstwa i zajęcia pozalekcyjne wypłaca się z dołu.

11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych przysługuje tylko w przypadku ich faktycznej realizacji.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 13.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział VII

Nagrody

§14.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Wyróżnia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli:

- nagrody burmistrza,
- nagrody dyrektora

§ 15. 1. Przy przyznawaniu nagrody burmistrza bierze się pod uwagę:

1. W pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - wyniki potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji
 - wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu i ogólnopolskim,
 - udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
 - zaangażowanie w organizację uroczystości szkolne lub środowiskowe takie jak: uroczystości wewnętrzne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne,
 - prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru , na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania,

2. w pracy opiekuńczej:

- organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
 - organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
 - współpracę z rodzicami,
3. w działalności pozaszkolnej:
- współuczestnictwo lub organizację formy doskonalenia zawodowego,
 - zaangażowanie w adaptację zawodową nauczycieli podejmujących pracę nauczyciela,

2. Za wymagania uprawniające nauczyciela do otrzymania nagrody burmistrza uznaje się otrzymanie pozytywnej oceny za spełnienie przynajmniej trzech z zawartych w §15 kryteriów.

§ 16. Nagroda może być przyznawana nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

§17.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- a) Kierownik Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu
- b) Dyrektor szkoły (po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną)
- c) Rada Pedagogiczna

2. Nagrodę Burmistrz może przyznać również z inicjatywy własnej.

§18.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna
- b) rada rodziców (po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną)
- c) związek zawodowy działający w szkole po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

3. Za wymagania uprawniające nauczyciela do otrzymania nagrody dyrektora uważa się otrzymanie pozytywnej oceny za spełnienie przynajmniej dwóch kryteriów określonych w § 15.

4. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który spełnia wymagania określone w regulaminie wewnętrznym szkoły.

§ 19.1. Burmistrz przyznaje nauczycielom poszczególnych szkół w danym roku szkolnym, maksymalnie 3 nagrody w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami (na osobę).

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego i nie może być wyższa od nagrody burmistrza.

2. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza składać należy do dnia 10 czerwca każdego roku.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

4. Burmistrz do dnia 15 czerwca każdego roku rozpatruje wnioski złożone zgodnie z ust.3 i informuje dyrektorów szkół o ilości i wysokości przyznanych nagród.

§ 20. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta

patrona szkoły i zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z innej okazji.

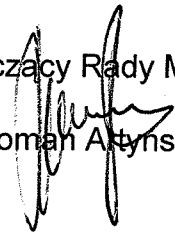
Rozdział VIII Postanowienia końcowe.

§21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdwin.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

mgr Roman Artynski



Projekt uchwały zgodny jest
z przepisami prawa

ADWOKAT
radca prawny
mgr Zdzisław Mikucki

Współpraca 4X110Z

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
78-300 Ś W I D W I N
ul. Drowska 32

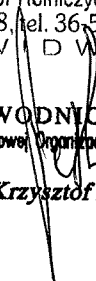
PREZES
Oddziału ZNP w Świdwinie

W. Rencuska
Wiesława Rencuska

Ugodowano 11.12.2007 r

MIĘDZYKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Pracowników Oświaty i Wychowania
Przy Zespole Szkół Rolniczych CKP
ul. Szczecińska 88, tel. 36 525-82
78-300 Ś W I D W I N

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
mgr Krzysztof Pełka

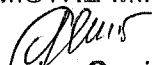


UZASADNIENIE:

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674) Rada Miasta Świdwin jest zobowiązana do corocznego określania wysokości stawek dodatków oraz warunków ich przyznawania.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

BURMISTRZ MIASTA


mgr Jan Owsiak