

UCHWAŁA NR XII / 114 /07
Rady Miasta Świdwin
z dnia 27 grudnia 2007 roku

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla pracowników zakładu budżetowego Park Wodny „Relax” w Świdwinie.

Na podstawie § 2 pkt.2) i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 ze zm.), uchwala się co następuje:

§1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w zakładzie budżetowym Park Wodny „Relax” w Świdwinie najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania w wysokości 500,00 zł. oraz na wniosek pracodawcy wartość jednego punktu w wysokości 5,50 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta oraz dyrektorowi Parku Wodnego „Relax” w Świdwinie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVII/295/2001 Rady Miasta Świdwin z dnia 29 listopada 2001 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu dla pracowników zakładu budżetowego Park Wodny „Relax” w Świdwinie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

Projekt uchwały zgodny jest z przepisami prawa

ADWOKAT
radca prawny
mgr Zdzisław Mikucki

Przewodniczący Rady Miasta

mgr inż. Roman Artyński

Uzasadnienie

Zgodnie z §3 ust. 4 cytowanej wyżej ustawy wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy. Dyrektor Parku Wodnego „Relax” w Świdwinie zwrócił się z wnioskiem o podwyższenie wartości jednego punktu, ponieważ wynagrodzenia pracowników osiągnęły maksimum w swoim przedziale grupowym. W związku z tym zasadne jest zwiększenie wartości jednego punktu.