

Świdwin, dnia 04 lutego 2020 r.

**Sprawozdanie zbiorcze
z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin
za 2019 rok.**

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2009 Nr 1 poz. 1) nakłada na organy prowadzące placówki oświatowe w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w placówkach i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 11 grudnia 2019 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 2387).

Rok 2019 jest kolejnym rokiem, za który samorządy zobowiązane są do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W roku 2010, 2013, 2014, 2015 i 2018 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie.

W latach 2009, 2011, i 2012 średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani (w łącznych kwotach za 2009r. -12.547,24 zł; za 2011 r. -13.819,58 zł, za 2012 r. -16.204,40 zł).

Natomiast w 2016 roku średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści na kwotę -3.856,18 zł oraz w 2017 r. nauczyciele mianowani na kwotę -8.822,21 zł.

W roku 2019 wśród nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciel stażyści. Łączna kwota różnicy w wynagrodzeniach wyniosła -12.205,83 zł, co w podziale na poszczególne szkoły przedstawia ją następująco:

- | | |
|--|---------------|
| - Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1 | - 703,77 zł |
| - Publiczna Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi nr 2 | - 3.319,27 zł |
| - Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3 | - 1.014,41 zł |
| - Publiczna Szkoła Podstawowa nr 4 | - 4.446,64 zł |
| - Publiczne Przedszkole nr 1 | - 604,35 zł |
| - Publiczne Przedszkole nr 2 | - 2.117,39 zł |

Powyższe różnice zostały wypłacone w terminie do 31 stycznia br. nauczycielom stażystom proporcjonalnie zajmowanego etatu do jako jednorazowy dodatek uzupełniający.

INSPEKTOR

ds. oświaty
Sporządził:
Joanna Kruk
Inspektor ds. oświaty - Joanna Kruk
tel. 94 36 540 12