

**UCHWAŁA NR XII/60/19
RADY MIASTA ŚWIDWIN**

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt.1), ust.2 i art. 91d pkt. 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967, poz.2245 i z 2019 r. poz.730 ze zm.) oraz art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019, poz.506) Rada Miasta Świdwin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Świdwin.

§ 3. Uchyla się Uchwałę Nr III/12/10 Rady Miasta Świdwin z dnia 28 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Świdwin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

Przewodnicząca Rady Miasta

Monika Stępniaik

Projekt uchwały zgodny jest
z przepisami prawa

RADCA PRAWNY

Kamil Szyposzyński
KO-726

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział I. Postanowienia ogólne.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział II. Dodatek motywacyjny.

§ 2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany w wysokości do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1. W zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym :

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów.
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach, zawodach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. W zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych :

- 1) Skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
- 2) Zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,
- 3) Efektywność działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb poprzez współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania :

- 1) Wspomaganie uczniów mających problemy z nauką.
- 2) Kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych.
- 3) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 4) Opracowywanie i wdrażanie nowych programów autorskich.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) Inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby uczniów,
- 3) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

5. W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :

- 1) Wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) Stałe podnoszenie kwalifikacji,
- 3) Systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
- 4) Systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 6) Dbałość o stan bazy szkolnej, estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych

oraz w stosunku do dyrektorów dodatkowo:

- 7) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 8) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
 - a) dyscyplina pracy,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) właściwa współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi,
 - g) współpraca z radą rodziców, samorządem uczniowskim, organem prowadzącym,
 - h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego,
 - i) taktowne rozwiązywanie problemów pracowniczych;
- 9) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:
 - a) naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów szkoły w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

6. W zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej :

- 1) Promowanie placówki w środowisku, podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- 2) Współdziałanie z instytucjami oraz organami samorządowymi,

3) Angażowanie rodziców do podejmowania działań na rzecz klasy i szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta w oparciu o kryteria zawarte w § 3.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział III. Dodatek funkcyjny.

§ 5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko kierownicze zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416) przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Miasta.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielowi, któremu ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji ustala dyrektor szkoły .

§ 9. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalany jest według poniższej tabeli:

I.p.	Stanowisko/sprawowana funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	PRZEDSZKOLA:	
	Dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	600-1.000
	Dyrektor przedszkola liczącego od 6 do 8 oddziałów	800-1.500
	Dyrektor przedszkola liczącego 9 oddziałów i więcej	1.000 -1.700
	Wicedyrektor przedszkola liczącego 9 oddziałów i więcej	600-1.200
2.	SZKOŁY	
	Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 11 oddziałów	800-1.500
	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	1.000 – 1.900
	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 23 oddziałów	1.200 – 2.100
	Dyrektor szkoły liczącej 24 oddziały i więcej	1.400 – 2.300
	Wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	1.000 – 1.300
	Wicedyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	1.200 – 1.500
3.	SZKOŁY:	
	Wychowawca klasy	300
4.	PRZEDSZKOLA:	
	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
5.	SZKOŁY-PRZEDSZKOLA	
	Opiekun stażu	150
	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	300

Rozdział IV. Dodatek za warunki pracy.

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości :

- a) za trudne warunki pracy 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za uciążliwe warunki pracy 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta , a nauczycielowi dyrektor szkoły.

Rozdział V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział VI. Dodatek za wysługę lat.

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach i w wysokościach ustalonych w art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział VII. Specjalny fundusz nagród.

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno — wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Wyróżnia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli :

- nagrody Burmistrza Miasta,
- nagrody Dyrektora Szkoły.

§ 11. 1. Przy przyznawaniu nagrody Burmistrza Miasta i Dyrektora Szkoły bierze się pod uwagę :

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej :

- a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęcie przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- c) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowanie i wzorową organizację imprez szkolnych lub środowiskowych,
- f) organizowanie dla uczniów wycieczek lub wyjazdów na spektakle, koncerty, wystawy i spotkania,

2) W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów,

3) W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie swojego warsztatu pracy podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- b) podejmowanie działań mających na celu polepszenie bazy materialnej szkoły lub pozyskanie w tym celu sponsorów,

- c) podejmowanie działań mających na celu promocję szkoły,
- d) pomoc w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela,
- e) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, w tym poprzez prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli.

2. Nagrodę może otrzymać dyrektor za wyróżniające spełnienie dodatkowo poniższych kryteriów:

- 1) Prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły.
- 2) Prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny.
- 3) Prawidłowo współpracuje z organem prowadzącym szkołę, innymi jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego, radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim i związkami zawodowymi.
- 4) Prawidłowo sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego.
- 5) Pozyskuje środki na działalność szkoły oraz rozwija bazę szkolną.
- 6) Dbą o mienie szkolne i angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole.

§ 12. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta może wystąpić :

- a) kierownik Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu,
- b) dyrektor szkoły (po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną),
- c) rada pedagogiczna,
- d) rada rodziców po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- e) związek zawodowy po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Burmistrz Miasta może przyznać nagrodę również z inicjatywy własnej.

§ 13. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić :

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- c) związek zawodowy działający w szkole po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego i nie może być wyższa od nagrody Burmistrza

§ 14. 1. Burmistrz Miasta przyznaje nauczycielom każdej ze szkół w danym roku szkolnym nagrody w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w ilości uzależnionej od liczby etatów pedagogicznych w danej szkole:

- 1) do 20 etatów pedagogicznych – 2 nagrody,
- 2) od 21 do 50 etatów pedagogicznych – 3 nagrody,
- 3) powyżej 50 etatów pedagogicznych – 4 nagrody.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta należy składać do dnia 10 września każdego roku.

3. Burmistrz Miasta do dnia 20 września każdego roku rozpatruje wnioski złożone zgodnie z § 11. i informuje dyrektorów szkół o ilości i wysokości przyznanych nagród.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta patrona szkoły i zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane z innej okazji.

§ 15. 1. Poza specjalnym funduszem nagród , o którym mowa w § 10 ust.1, tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za wybitne wyniki pracy z uczniem zdolnym.

2. Kryteria przyznawania nagród określa Uchwała NR XXIII/186/16 Rady Miasta Świdwin z dnia 30 listopada 2016 r. zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia Lokalnego Programu Wspierania Edukacji Uzdolnionych Dzieci i Uczniów świdwińskich przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjum.

3. Środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust.1 zabezpiecza się dodatkowo w budżecie, poza środkami, o których mowa w §10 ust.1
4. Wysokość nagród, o których mowa w §15 ust.1 wynosi od 350 zł do 1.100 zł.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje dyrektor placówki.
6. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust.1 należy składać do dnia 5 czerwca każdego roku.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wnioski , o których mowa w ust.5 można składać w innym terminie.
8. Burmistrz Miasta do dnia 13 czerwca każdego roku rozpatruje wnioski złożone zgodnie z ust.2
9. Nagrody przyznawane są na zakończenie zajęć roku szkolnego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

– w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników oświaty, tj. Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Świdwinie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową „NSZZ” Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Świdwinie.

Zarząd Wojewódzki Forum Związków Zawodowych w Szczecinie nie przedstawił opinii. Nieprzedstawienie opinii uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażania.

BURMISTRZ MIASTA

Piotr Feliński