

Wpłynęło dnia 03.01.2019 r.  
Nr sprawy BR.0001.04.19.

Załącznik nr 13 do Protokołu nr 21/2019  
Rady Miasta Świdwin z dnia 21.01.2019.

Urząd Miasta Świdwin  
73-300 ŚWIDWIN  
Plac Konstytucji 3 Maja 1

Świdwin, 2019-01-03.

OZKS.3020.1.I.2019

Według rozdzielnika

Zgodnie z art.30a ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2009 r. nr 1 poz. 1 z późn. zmian. ) w załączeniu przekazuję sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Świdwin, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa w art. 30a ust.2 KN za 2018 rok.

Załącznik- Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego.

Rozdzielnik:

1. Bogusław Staszewski - Prezes Regionalnej Izby Obrachunkowej w Szczecinie.
2. Monika Stępnik - Przewodnicząca Rady Miasta Świdwin.
3. Barbara Pełka - Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej nr 1 w Świdwinie.
4. Magdalena Bujakowska - Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 2 w Świdwinie.
5. Izabella Starzyńska - Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej nr 3 w Świdwinie.
6. Dorota Borowczak - Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej nr 4 w Świdwinie.
7. Violetta Mazurkiewicz -- Dyrektor Publicznego Przedszkola nr 1 w Świdwinie.
8. Joanna Bąkowska - Dyrektor Publicznego Przedszkola nr 2 w Świdwinie.
9. Wiesława Reszczyńska - Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Świdwinie.
10. Zbigniew Bogacz – Prezes Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Świdwinie.

BURMISTRZ MIASTA

Piotr Helicki

**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**

Nazwa województwa  
 Nazwa powiatu  
 Nazwa gminy

zachodniopomorskie  
 świdwiński  
 ŚWIDWIN

Adresat:  
 Regionalna Izba Obrachunkowa  
 w Szczecinie

WK	PK	GK	GT
32	16	01	1

kod TERYT

od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (B1)	2 752,92	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (B2)	2 900,20
---	----------	---	----------

2018	Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1	3
------	---	---

Rok podlegający analizie:

kwota bazowa  
 (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (kol. 3 x B1)	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)				
1	nauczyciel stażysta	100%	2 900,20	14,70	7	344 313,14	9	10
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 055,74	23,91	8,54	955 681,38	355 550,72	11 237,58
3	nauczyciel mianowany	144%	3 964,20	33,94	25,42	1 702 252,22	1 051 709,80	96 028,42
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 065,37	101,39	34,55	6 339 624,41	1 703 070,75	818,53
						6 339 624,41	6 582 477,63	242 853,22

2019.01.03

(data sporządzenia)

Jadwiga Mackiewicz  
 Podinspektor ds finansowych

(osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

BURMISTRZ MIASTA

*Andrzej Karolowski*

(osoba zaświadczająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela  
 n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1  
 12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2