

Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2018 rok.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2009 Nr 1 poz. 1) nakłada na organy prowadzące placówki oświatowe w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń , o których mowa w art. 30 ust.3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w placówkach i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 25 grudnia 2018 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2361).

- 2-

Wynagrodzenie zasadnicze brutto na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli do dnia 31 marca 2018 r wynosiło:

- stażysta – 2.294 zł
- kontraktowy – 2.361 zł
- mianowany – 2.681 zł
- dyplomowany – 3.149 zł

Natomiast wynagrodzenie zasadnicze brutto na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli od dnia 1 kwietnia do 31 grudnia 2018 r . wynosiło:

- stażysta – 2.417 zł (+ 123 zł brutto)
- kontraktowy – 2.487 zł (+ 126 zł brutto)
- mianowany – 2.824 zł (+ 143 zł brutto)
- dyplomowany – 3.317 zł (+ 168 zł brutto)

Do średniej wynagrodzeń zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatki: za wysługę lat oraz motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy (dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, nagrody ze specjalnego funduszu nagród, wynagrodzenie za pracę w porze nocnej) z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art 54 KN, dodatku wiejskiego oraz jednorazowego dodatku uzupełniającego

Biorąc pod uwagę wszystkie składniki wynagrodzenia średnie wynagrodzenie brutto nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2018 rok przedstawia się następująco:

Stopień awansu	Wskaźniki określone w art.30 ust.3 KN	Średnie wynagrodzenie		Średnia liczba etatów w liczbach i %				Różnica kwoty dodatku uzupełniającego
		od 1.01. do 31.03	od 1.04. do 31.12.	od 1.01 do 31.03.	% do ogólnej liczby etatów	od 1.04. do 31.12.	% do ogólnej liczby etatów	
Nauczyciel stażysta	100 %	2.752 ,92	2.900,20	14,70	8,45	8,54	5,07	11.237,58 zł
Nauczyciel kontraktowy	111 %	3.055,74	3.219,22	23,91	13,75	25,42	15,09	96.028,42 zł
Nauczyciel mianowany	144 %	3.964,20	4.176,29	33,94	19,51	34,55	20,51	818,53 zł
Nauczyciel dyplomowany	184 %	5.065,37	5.336,37	101,39	58,29	99,92	59,32	242.853,22 zł
Razem				173,94		168,43		

Rok 2018 jest dziesiątym z kolei, za który samorządy zobowiązane są do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W latach 2009, 2011, i 2012 średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani (2009r.-12.547,24 zł, 2011 r.- 13.819,58 zł, 2012 r.-16.204,4 zł). W roku 2010, 2013, 2014 i 2015 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie. Natomiast w 2016 roku średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści na kwotę 3.856,18 zł, a w 2017 r. nauczyciele mianowani na kwotę 8.822,21 zł.

W roku 2018 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie.

KIEROWNIK WYDZIAŁU

mgr Bogdan Wachowiak