

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w ŚWIDWINIE**

[www.pupswidwin.pl](http://www.pupswidwin.pl)

---

## **Sytuacja na rynku pracy**

**w powiecie świdwińskim**

wg stanu na dzień  
31.12.2017 roku

**Świdwin styczeń 2018r.**

I	Poziom bezrobocie	3
II	Rejestrowane bezrobocie na wsi	6
III	Bilans bezrobotnych	8
	1. Napływ i odpływ bezrobotnych	8
	2. Bilans bezrobotnych	9
IV	Struktura bezrobotnych	12
	1. Kobiety	12
	2. Osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
	3. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
	4. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	15
	5. Bezrobotni według wieku	16
	6. Bezrobotni według wykształcenia	16
	7. Bezrobotni według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy	17
V	Centrum Aktywizacji Zawodowej	18
VI	Usługi rynku pracy	19
	1. Pośrednictwo pracy	19
	a. Oferty pracy	19
	b. Podjęcia pracy	21
	2. Poradnictwo zawodowe	22
	3. Szkolenia i przekwalifikowania	23
	3a. Bony szkoleniowe 3b. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	24
	4. Profilowanie pomocy	27
	5. Indywidualny Plan Działania	28
VII	Instrumenty rynku pracy i inne działania wspomagające	29
	1. Prace interwencyjne	29
	2. Roboty publiczne	30
	3. Prace społecznie użyteczne	31
	4. Staże	32
	5. Dotacje	32
	6. Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	33
	7. Świadczenie aktywizacyjne	34
	8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50 +	34
	9. Bon zatrudnieniowy	35
	10. Bon na zasiedlenie	35
	11. Bon stażowy	36
	12. Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych skierowanych bezrobotnych do 30 r. życia.	36
	13. Finansowanie kosztów dojazdu do miejsca pracy	37
	13. Dodatki aktywizacyjne	37
VIII	Realizacja programów rynku pracy	37
	1. EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020	37
	2. EFS – Regionalny Program Operacyjny 2014 – 2020	38
	3. RM – Program aktywizacji zawodowej rodziców powracających na rynek pracy	39
	4. RM – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną	39
	5. RM – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających z OPS	40
	6. RM - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą	41
	7. RM - Program wspierania, tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych	42
	8. RM - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych po 50 r. ż.	43
	9. RM – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	44
	10. RM – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	45
	11. Wykorzystanie FP 2008-2017	46
	12. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa	47
IX	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	49
	1. Niepełnosprawni bezrobotni	49
	2. Niepełnosprawni poszukujący pracy i nie pozostający w zatrudnieniu	50
	3. Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych ( PFRON)	50
X	Wydatki z Funduszu Pracy	51
XI	Środki FP na poszczególne instrumenty rynku pracy	52
XII	Instytucjonalna obsługa rynku pracy	54

## I. POZIOM BEZROBOCIA

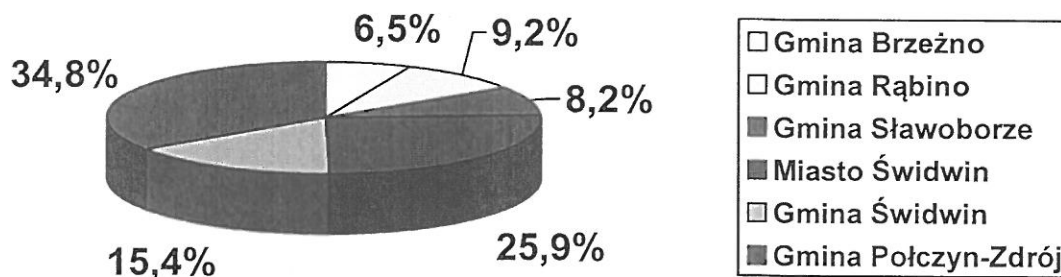
Według stanu na dzień 31.12.2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdwinie zarejestrowanych było 2346 osób bezrobotnych, w tym 1293 kobiety.

Udział pobierających zasiłek dla bezrobotnych na dzień 31.12.2017r. wynosił - 21,9 %, na koniec 2016r. - 23,2 %, na koniec 2015r.- 19,9 %, na koniec 2014r. - 19,9 %, na koniec 2013r. - 18,8%.

MIASTO / GMINA	Stan na dzień 31.12.2017r.		w tym:				Wskaźnik bezrobocia* 31.12.2017r.
			Z prawem do zasiłku		zamieszkali na wsi		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
Świdwiński	2346	1293	513	270	1372	759	7,8 %
Gmina Brzeżno	152	99	46	29	152	99	8,6 %
Gmina Rąbino	216	104	49	15	216	104	9,3 %
Gmina Sławoborze	193	117	43	23	193	117	7,2 %
Miasto Świdwin	608	348	134	83	0	0	6,2 %
Gmina Świdwin	362	198	78	35	362	198	9,3 %
Gmina Połczyn-Zdrój	815	427	163	85	449	241	8,4 %

\* Liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym

Struktura bezrobotnych powiatu świdwińskiego wg gmin

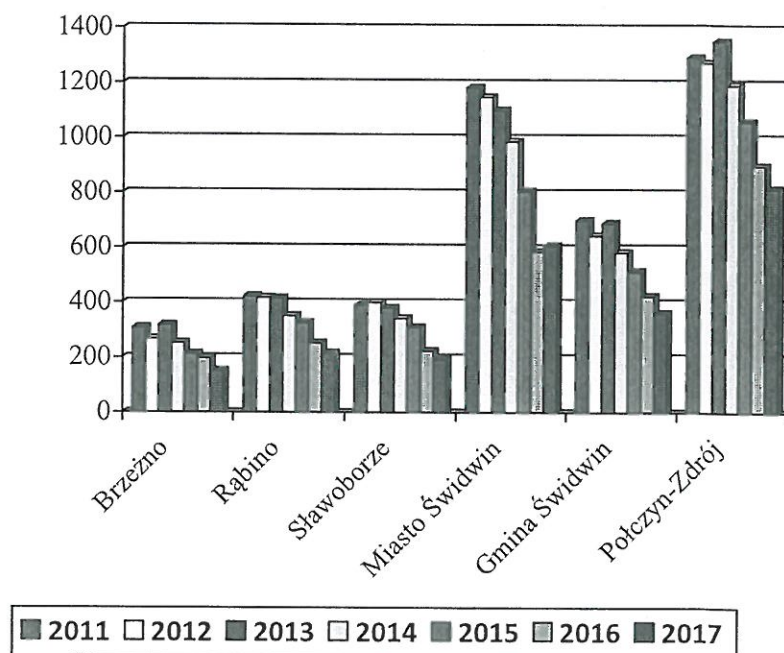


W stosunku do końca 2016 roku nastąpił spadek ilości bezrobotnych o 235 osób, stan ten przedstawia poniższa tabela:

L.p.	Miasto/ Gmina	Stan na 31.12.2016r.		Stan na 31.12.2017r.		Wzrost /spadek w stosunku do początku roku	
			%		%	Ilość	%
1.	Gmina Brzeżno	198	7,7	152	6,5	-46	23,2
2.	Gmina Rąbino	252	9,8	216	9,2	-36	14,3
3.	Gmina Sławoborze	224	8,7	193	8,2	-31	13,8
4.	Miasto Świdwin	586	22,7	608	25,9	+22	3,8
5.	Gmina Świdwin	423	16,4	362	15,4	-61	14,4
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	898	34,7	815	34,8	-83	9,2
	<b>Razem</b>	<b>2581</b>	<b>100</b>	<b>2346</b>	<b>100</b>	<b>-235</b>	<b>9,1</b>

Największy spadek ilości osób bezrobotnych od początku roku nastąpił w gminach: Brzeżno (23,2 %), Świdwin (14,4 %) i Rąbino (14,3 %). Wzrost ilości bezrobotnych nastąpił w mieście Świdwin (3,8 %).

Stan bezrobotnych w poszczególnych gminach w latach 2011-2017





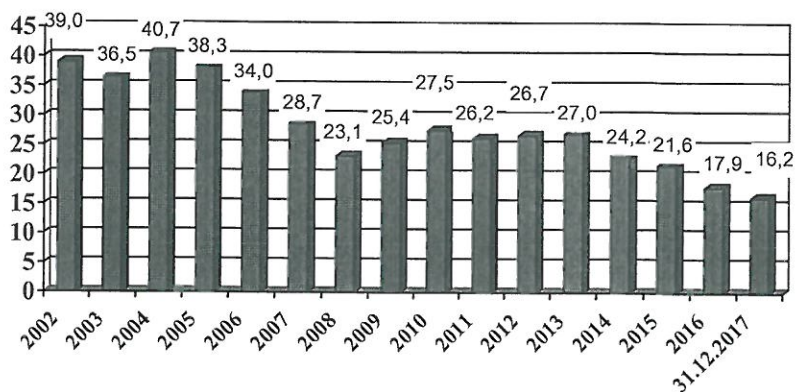
Stopa bezrobocia\* w powiecie świdwińskim:

na dzień 31.12.2002r.	-	39,0 %
na dzień 31.12.2003r.	-	36,5 %
na dzień 31.12.2004r.	-	40,7 %
na dzień 31.12.2005r.	-	38,3 %
na dzień 31.12.2006r.	-	34,0 %
na dzień 31.12.2007r.	-	28,7 %
na dzień 31.12.2008r.	-	23,1 %
na dzień 31.12.2009r.	-	25,4 %
na dzień 31.12.2010r.	-	27,5 %
na dzień 31.12.2011r.	-	26,2 %
na dzień 31.12.2012r.	-	26,7 %
<b>na dzień 31.12.2013r.</b>	-	<b>27,0 %</b>
na dzień 31.03.2014r.	-	26,3 %
na dzień 30.06.2014r.	-	23,3 %
na dzień 30.09.2014r.	-	22,6 %
<b>na dzień 31.12.2014r.</b>	-	<b>24,2 %</b> (korekta GUS 22.10.2015r.)
na dzień 31.03.2015r.	-	23,9 %
na dzień 30.06.2015r.	-	21,1 %
na dzień 30.09.2015r.	-	20,4 %
na dzień 31.12.2015r.	-	21,7 % (korekta GUS 25.10.2016r.)
na dzień 31.03.2016r.	-	20,8 % (korekta GUS 25.10.2016r.)
na dzień 30.06.2016r.	-	17,8 % (korekta GUS 25.10.2016r.)
na dzień 30.09.2016r.	-	17,2 %
<b>na dzień 31.12.2016r.</b>	-	<b>17,8 %</b> (korekta GUS 23.10.2017r.)
na dzień 31.03.2017r.	-	17,8 % (korekta GUS 23.10.2017r.)
na dzień 30.06.2017r.	-	16,0 % (korekta GUS 23.10.2017r.)
na dzień 30.09.2017r.	-	15,8 %
<b>na dzień 31.12.2017r.</b>	-	<b>16,2 %</b>

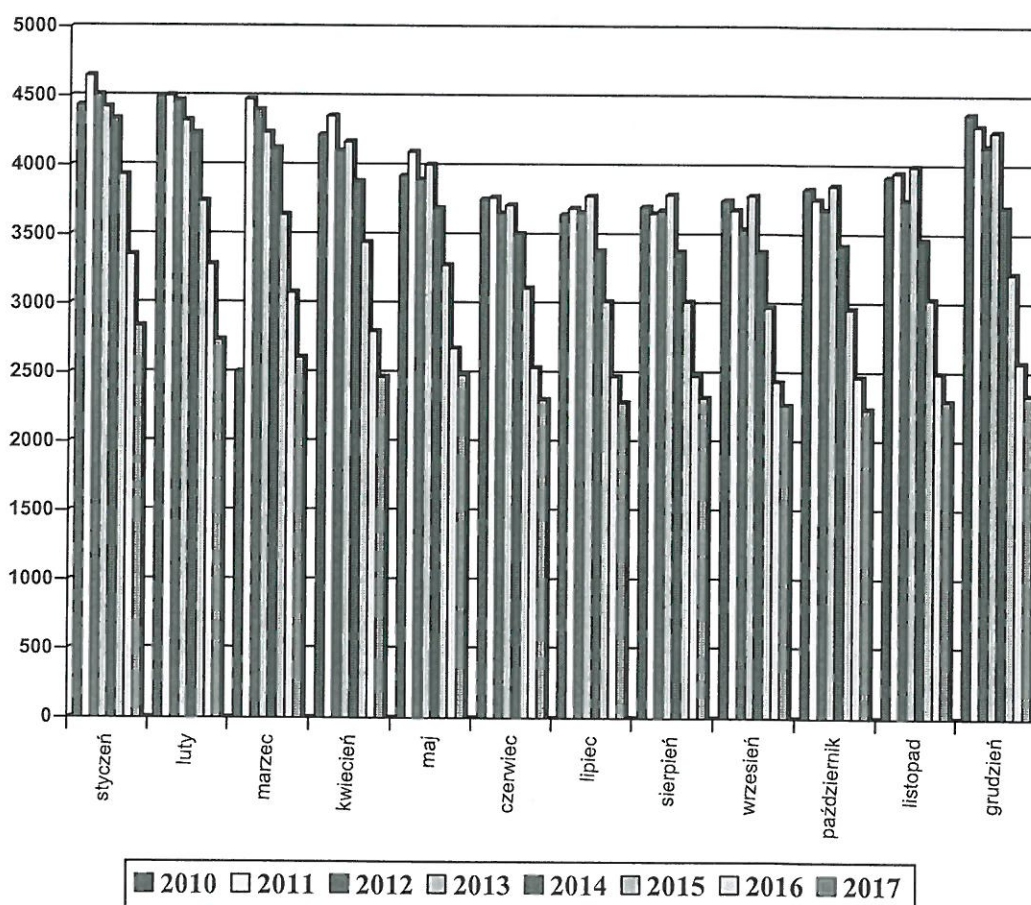
*\*Stopa bezrobocia - jest to odsetek osób bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo.*

Korekta stopy bezrobocia GUS 05 listopad 2013 – stan aktualny na dzień 20.06.2014r. i korekta GUS (12.2013-07.2014) - 23.09.2014r.

### Stopa bezrobocia w powiecie świdwińskim w latach 2002- 2017



Liczba bezrobotnych w latach 2010-2017



Największy spadek liczby bezrobotnych występuje w miesiącach maj - sierpień, tj. w okresie podejmowania prac sezonowych.

## II. REJESTROWANE BEZROBOCIE NA WSI

Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie obejmuje pięć gmin wiejskich, gdzie na dzień 31.12.2017r. były zarejestrowane 1372 osoby bezrobotne, co stanowi 58,5 % ogółu zarejestrowanych.

Kobiety stanowią 55,3 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co wyraża się w liczbie 759 osób zarejestrowanych na dzień 31.12.2017r.

Z ogólnej liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi 22,1 % nabyło uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

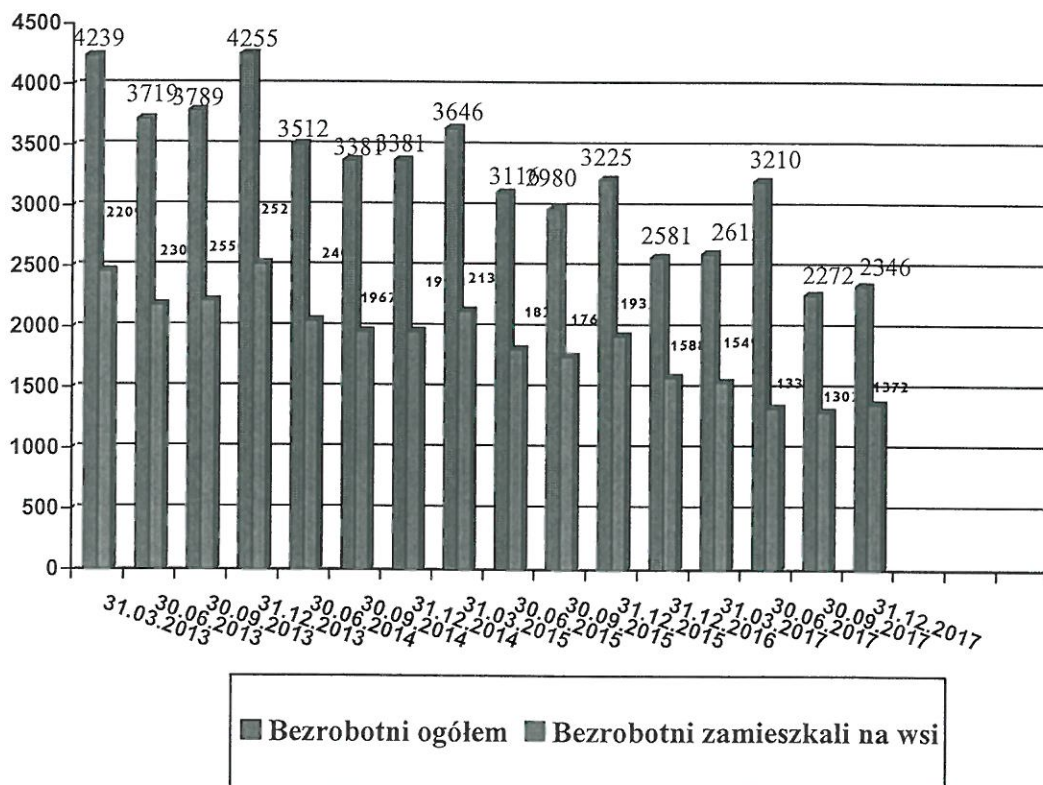
Stan bezrobotnych zamieszkałych na wsi na dzień 31.12.2016r. wynosił 1588 osoby, stanowiło to 61,5 % ogółu zarejestrowanych.

Poziom bezrobocie na wsi w poszczególnych gminach przedstawia poniższe zestawienie.

L.p.	Gmina	Stan bezrobotnych – zamieszkali na wsi		w tym: dotyczy stanu na 31.12.2017r.	
		31.12.2016r.	31.12.2017r.	z prawem do zasiłku	
				Ilość osób ogółem	Udział do ogółu bezrobotnych
1.	Brzeźno	198	152	46	30,3 %
2.	Rąbino	252	216	49	22,7 %
3.	Sławoborze	224	193	43	22,3 %
4.	Świdwin	423	362	78	21,6 %
5.	Połczyn-Zdrój	491	449	87	19,4 %
	<b>Razem</b>	<b>1588</b>	<b>1372</b>	<b>303</b>	<b>22,1 %</b>

Bezrobocie na wsi w stosunku do końca poprzedniego roku zmniejszyło się. Odsetek bezrobotnych z prawem do zasiłku wynosi 22,1 %, jest niższy, jak w końcu 2016r.

Stan bezrobotnych, w tym zamieszkali na wsi  
w latach 2013 -2017





### III. BILANS BEZROBOTNYCH

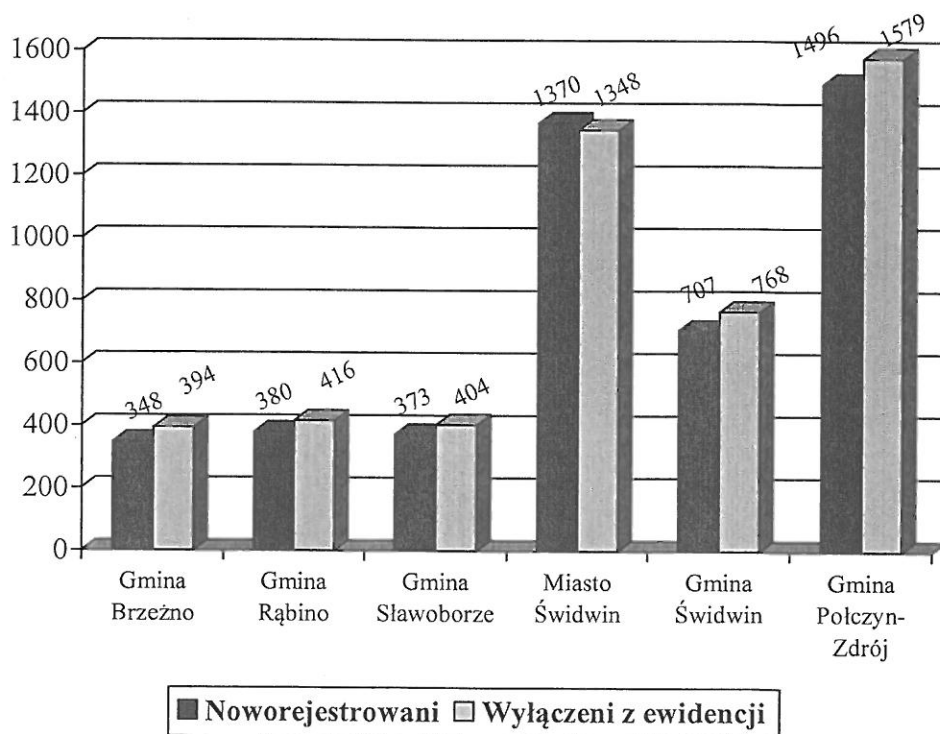
#### 1. Napływ i odpływ

Od początku 2017 roku napływ bezrobotnych to: 4674 osoby, w tym 2285 kobiet,  
odpływ to: 4909 osób, w tym 2398 kobiet.

Zarejestrowani i wyłączeni z ewidencji bezrobotnych  
w okresie 01.01.2017r. - 31.12.2017r.

L.p.	Gmina	Noworejestrowani		Wyłączeni z ewidencji	
		Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
1.	Gmina Brzeżno	348	192	394	204
2.	Gmina Rąbino	380	149	416	171
3.	Gmina Sławoborze	373	199	404	209
4.	Miasto Świdwin	1370	690	1348	683
5.	Gmina Świdwin	707	335	768	368
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	1496	720	1579	763
<b>R A Z E M</b>		<b>4674</b>	<b>2285</b>	<b>4909</b>	<b>2398</b>

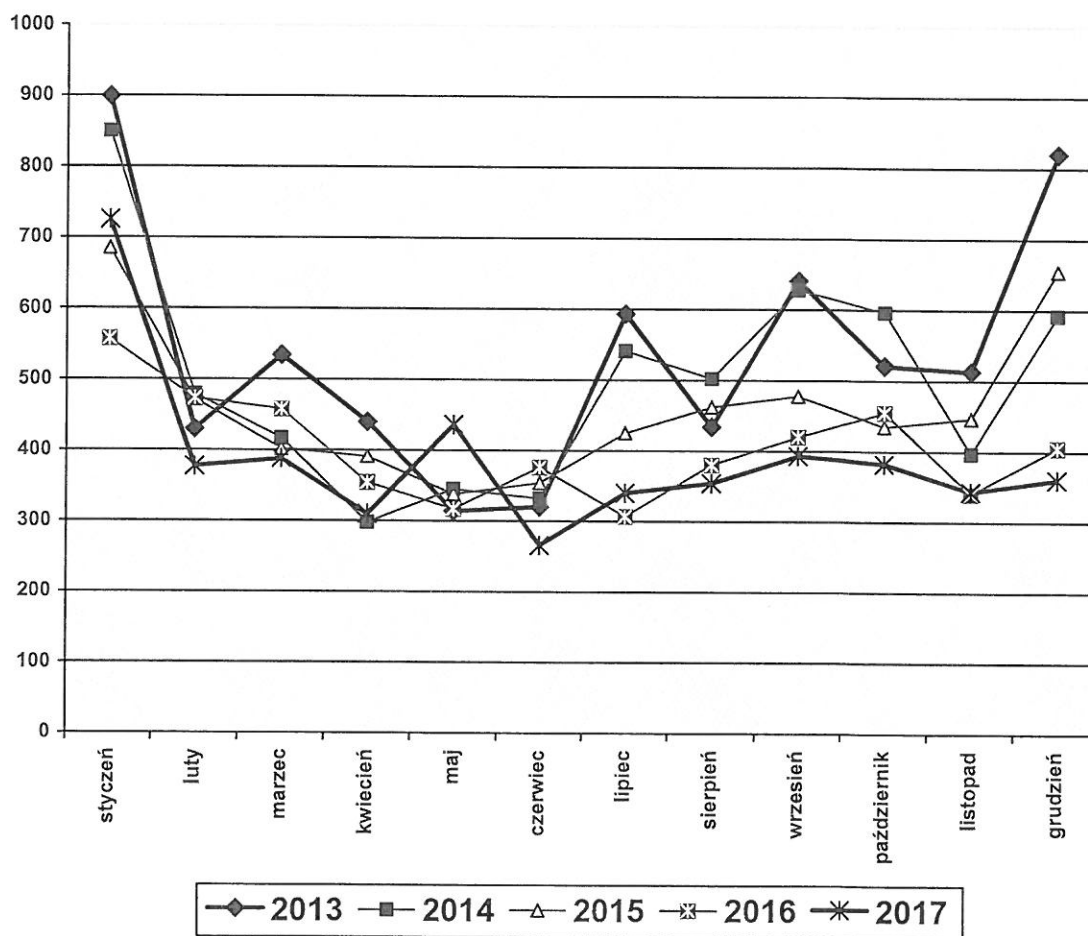
Napływ i odpływ bezrobotnych do 31.12.2017 roku  
w poszczególnych gminach



## 2. Bilans bezrobotnych 01.01.2017r. – 31.12.2017r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety
<b>Stan na 01.01.2017r.</b>	<b>2346</b>	<b>1293</b>
w tym z prawem do zasiłku	513	270
<b>Bezrobotni zarejestrowani od początku roku</b>	<b>4674</b>	<b>2285</b>
<b>Wyłączeni z ewidencji od początku roku</b>	<b>4909</b>	<b>2398</b>
z tytułu:		
podjęcia pracy	2665	1310
rozpoczęcie szkolenia	54	13
rozpoczęcie stażu	219	157
w tym w ramach bonu stażowego	0	0
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	282	174
w tym w ramach PAI	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	18	10
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	47	24
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	936	319
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	372	237
podjęcia nauki	5	2
osiągnięcia wieku emerytalnego	108	65
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	34	12
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	42	13
innych	127	62
<b>Stan na 30.09.2017r.</b>	<b>2346</b>	<b>1293</b>
w tym z prawem do zasiłku	513	270

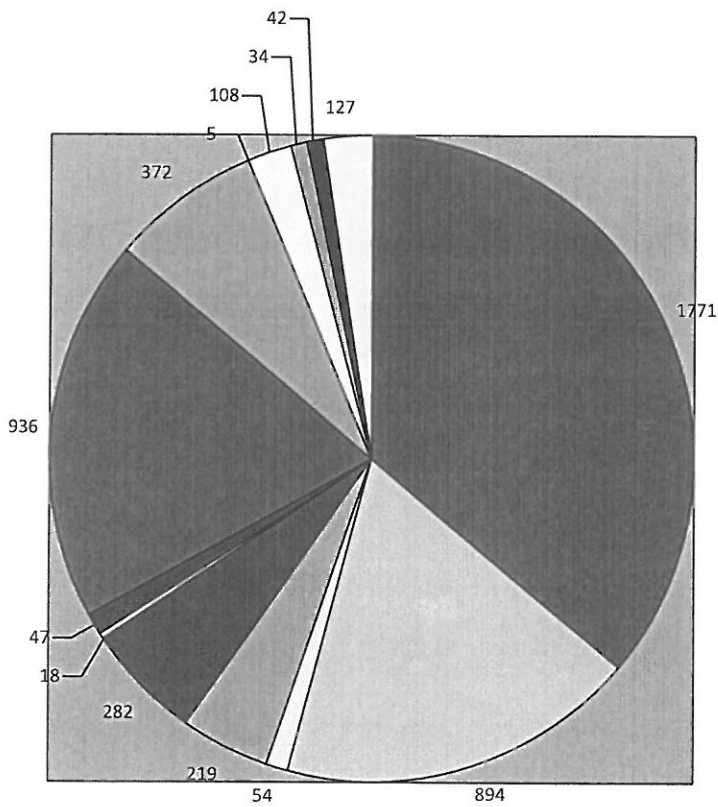
Ilość rejestracji bezrobotnych  
w poszczególnych miesiącach  
w latach 2013 - 2017



Powyższy wykres przedstawia ilość rejestracji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach, z którego wynika, że w miesiącach marzec-sierpień, kiedy trwają prace sezonowe do urzędu zgłasza się mniejsza ilość osób rejestrujących się jako bezrobotne.



### Wyłączenia z ewidencji bezrobotnych od początku 2017r.



- podjęcie pracy niesubsydiowanej
- podjęcie pracy subsydiowanej
- rozpoczęcie szkolenia
- rozpoczęcie stażu
- rozpoczęcie PSU
- skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI
- niepotwierdzenie gotowości do pracy
- dobrowolna rezygnacja
- podjęcie nauki
- osiągnięcie wieku emerytnego
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych
- świadczenie przedemerytalne
- inne

#### IV. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

##### 1. Kobiety

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017r. w PUP w Świdwinie było zarejestrowanych 1293 kobiet, co stanowiło 55,1 % ogółu zarejestrowanych.

Ilościowy i procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia się następująco / wg stanu na dzień 31.12.2017r./

L.p.	Gmina	Ilość	Udział do ogółu
1	Gmina Brzeżno	99	65,1 %
2	Gmina Rąbino	104	48,2 %
3	Gmina Sławoborze	117	60,6 %
4	Miasto Świdwin	348	57,2 %
5	Gmina Świdwin	198	54,7 %
6	Gmina Połczyn-Zdrój	427	52,4 %
	<b>Ogółem Powiat</b>	<b>1293</b>	<b>55,1 %</b>

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych



## 2. Osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Stan bezrobotnych z wyszczególnieniem bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ( art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017, poz. 1065 z późn. zm.) wg stanu na dzień 31.12.2017r.

Wyszczególnienie	Gmina Brzeżno		Gmina Rąbino		Gmina Sławoborze		Miasto Świdwin		Gmina Świdwin		Gmina Połczyn-Zdrój		PUP Świdwin	
	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
<b>Ogółem bezrobotni</b>	<b>152</b>	<b>99</b>	<b>216</b>	<b>104</b>	<b>193</b>	<b>117</b>	<b>608</b>	<b>348</b>	<b>362</b>	<b>198</b>	<b>815</b>	<b>427</b>	<b>2346</b>	<b>1293</b>
<b>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>122</b>	<b>84</b>	<b>194</b>	<b>99</b>	<b>169</b>	<b>106</b>	<b>516</b>	<b>301</b>	<b>320</b>	<b>185</b>	<b>711</b>	<b>384</b>	<b>2032</b>	<b>1159</b>
- bezrobotni do 30 roku życia;	41	32	56	35	58	39	156	107	116	71	208	125	635	409
- w tym bezrobotni do 25 roku życia;	18	16	31	18	31	20	69	42	58	32	92	54	299	182
- długotrwale bezrobotni;	65	47	123	77	95	65	301	193	192	128	468	271	1244	781
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;	49	24	67	16	52	26	179	70	99	32	198	70	644	238
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej;	10	8	40	25	30	16	158	85	67	52	84	43	389	229
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;	36	36	55	45	47	47	162	140	89	80	191	151	580	499
- posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	4	4	7	7
- bezrobotni niepełnosprawni	6	5	10	5	5	0	28	15	11	7	30	15	90	47
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonywujący innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią 86,6 % ogółu zarejestrowanych. W poszczególnych kategoriach sytuacja przedstawia się następująco: bezrobotni do 30 roku życia, udział w zarejestrowanych ogółem wyniósł 27,1 %, osoby poniżej 25 roku życia stanowiły 12,8 % (w 2016r. – 14,8 %, w końcu 2015r. – 16 %, w końcu 2014r. 17,6 %, w 2013r. – 17,7 %). Długotrwale bezrobotni stanowili 53,0 % ogółu zarejestrowanych (w końcu 2016r. - 50,3 %, w końcu 2015r. - 54,9 %, w końcu 2014r. – 55,8 %, w końcu 2013r. – 53,4 %). Bezrobotni powyżej 50 roku życia 27,5 % ogółu zarejestrowanych (w końcu 2016r. - 26,4 % ,w końcu 2015r. - 27,9 %, w końcu 2014r. 27,7 %, w końcu 2013r. – 26,1 %). Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia stanowili 24,7 % ogółu zarejestrowanych, a posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia stanowili 0,3 %, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej 16,6 %, 3,8 % stanowiły osoby niepełnosprawne (w końcu 2016r. – 3,5 %, w końcu 2015r. - 4 %, w końcu 2014r. 3,6 %, w końcu 2013r. – 3,5 %).

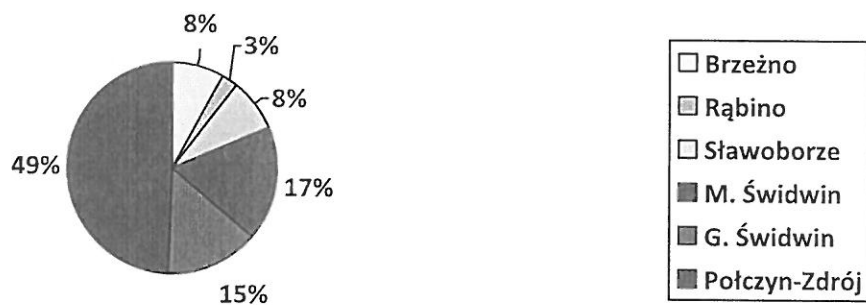
### 3. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na dzień 31.12.2017r. w ewidencji bezrobotnych było zarejestrowanych 75 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowi 3,2 % ogółu bezrobotnych.

L.p.	Gmina	Stan bezrobotnych		w tym: zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1.	Gmina Brzeżno	152	99	6	5
2.	Gmina Rąbino	216	104	2	0
3.	Gmina Sławoborze	193	117	6	4
4.	Miasto Świdwin	608	348	13	9
5.	Gmina Świdwin	362	198	11	7
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	815	427	37	21
	<b>Ogółem</b>	<b>2346</b>	<b>1293</b>	<b>75</b>	<b>46</b>

Od początku 2017r. nie było zgłoszeń zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

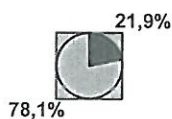
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy



#### 4. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2017r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było 1833 osoby nie posiadające prawa do zasiłku i stanowiły one 78,1 % ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni 31.12.2017r. powiat świdwiński

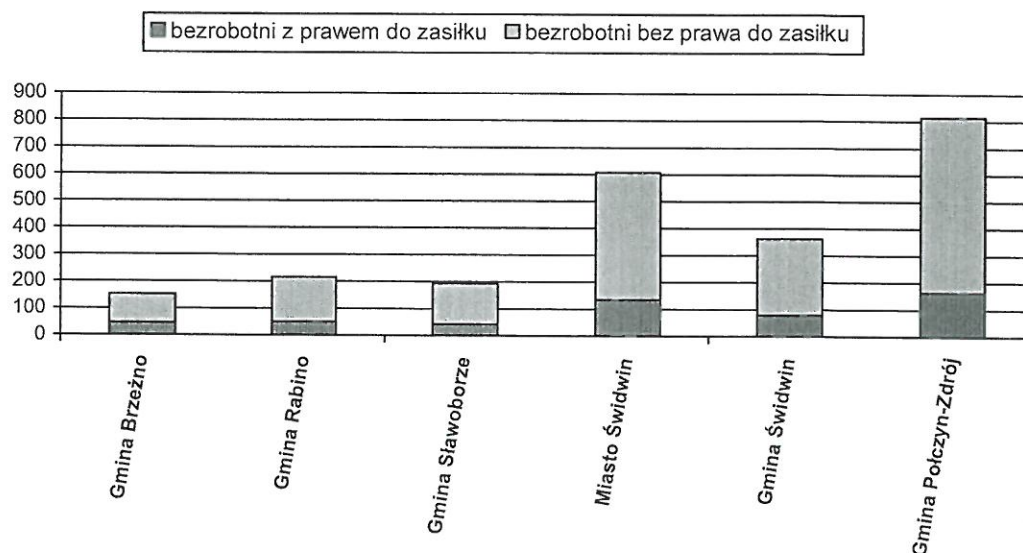


■ Bezrobotni z prawem do zasiłku □ Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Gmina	Bezrobotni		w tym bez prawa do zasiłku		
	Ogółem	kobiety	ogółem	%	kobiety
Gmina Brzeżno	152	99	106	69,7	70
Gmina Rąbino	216	104	167	77,3	89
Gmina Sławoborze	193	117	150	77,7	94
Miasto Świdwin	608	348	474	78,0	265
Gmina Świdwin	362	198	284	78,5	163
Gmina Polczyn-Zdrój	815	427	652	80,0	342
<b>Razem</b>	<b>2346</b>	<b>1293</b>	<b>1833</b>	<b>78,1</b>	<b>1023</b>

Najwyższy odsetek bezrobotnych bez prawa do zasiłku jest w gminie Polczyn-Zdrój, Świdwin i w mieście Świdwin.

Poniższy wykres pokazuje udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2017r.



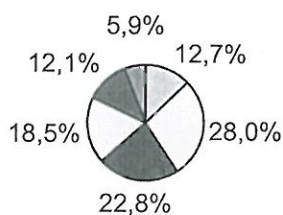


### 5. Bezrobotni według wieku

Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby w wieku najwyższej sprawności psychofizycznej, czyli w przedziale wiekowym od 18 do 44 lat – 1490 osób i stanowią oni 63,5 % ogółu zarejestrowanych. Wskaźnik ten utrzymuje się na tym samym poziomie, co raczej nie jest budującym zjawiskiem i świadczy o słabym rynku pracy, gdyż coraz młodsza grupa bezrobotnych generuje nam długotrwałe bezrobocie. Grupa bezrobotnych powyżej 55 roku życia w ostatnich latach wzrastała, w 2013r. wynosiła –15,1 %, na koniec 2014r. 17,3 %, na koniec 2015r. 18,6 %, na koniec 2016r. 17,6 %. Obecnie wynosi 18,0 %. Spadek spowodowany jest obniżeniem wieku emerytalnego. Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 27,5 % ogółu. Najliczniej reprezentowaną w statystykach grupą pod kątem wieku zarejestrowanych bezrobotnych są osoby w przedziale 25-34, grupa liczy 657 osób (28,0 %).

L.p.	Wiek	Ogółem		w tym kobiet	
		Ilość	%	Ilość	%
1.	18 – 24	299	12,7	182	14,1
2.	25 – 34	657	28,0	433	33,5
3.	35 – 44	534	22,8	320	24,8
4.	45 – 54	434	18,5	228	17,6
5.	55 – 59	284	12,1	130	10,0
6.	Pow. 60	138	5,9	0	0,0
<b>R A Z E M</b>		<b>2346</b>	<b>100</b>	<b>1293</b>	<b>100</b>

Struktura bezrobotnych wg wieku

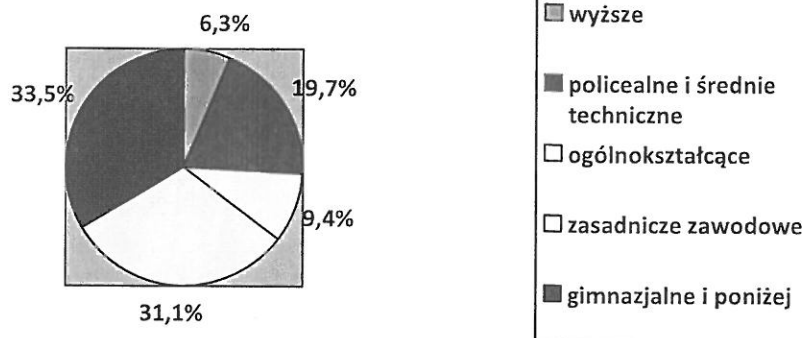


□ 18-24	□ 25-34	■ 35-44
□ 45-54	■ 55-59	□ pow.60

### 6. Bezrobotni według wykształcenia

Największą grupę bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej, jest to grupa 787 osób, w tym 379 kobiet i stanowią oni 33,5 % ogółu bezrobotnych. Charakteryzując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem posiadanego przez nich wykształcenia możemy stwierdzić, iż przeważają osoby bez wyuczonego zawodu. Do grupy tej zaliczymy zarówno absolwentów liceów ogólnokształcących jak również tych, którzy zakończyli edukację na poziomie szkoły podstawowej czy gimnazjum. Następną liczną grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, jest to grupa 729 osób (31,1 % ogółu zarejestrowanych). Osoby z wykształceniem wyższym, których w ewidencji PUP jest najmniej (6,3 %), mają większe oczekiwania wobec przyszłej pracy, ale jednocześnie są bardziej mobilne i nie ograniczają obszaru poszukiwania pracy do miejsca zamieszkania.





Zestawienie bezrobotnych według posiadanego wykształcenia przedstawiono poniżej:

L.p.	Wykształcenie	Stan na 31.12.2016r.	%	Stan na 31.12.2017r.	%	+ wzrost - spadek w stosunku do stanu na koniec 2016r.
1.	Wyższe	176	6,8	148	6,3	- 28
2.	Policealne i średnie techniczne	487	18,9	461	19,7	- 26
3.	Ogólnokształcące	252	9,8	221	9,4	- 31
4.	Zasadnicze zawodowe	800	31,0	729	31,1	- 71
5.	Gimnazjalne i poniżej	866	33,5	787	33,5	-79
	<b>Razem</b>	<b>2581</b>	<b>100</b>	<b>2346</b>	<b>100</b>	<b>- 235</b>

#### 7. Bezrobotni według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31.12.2017r.

Staż pracy ogółem	Bezrobotni				Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	Razem	%	w tym kobiety	%	Do 1	1-3	3-6	6- 12	12-24	Powyżej 24
<b>Do 1 roku</b>	372	15,9	248	19,2	37	82	54	83	64	52
1 – 5	611	26,0	378	29,2	79	122	105	118	105	82
5 – 10	387	16,5	223	17,3	46	76	56	93	65	51
10 – 20	420	17,9	178	13,8	51	79	85	87	72	46
20 – 30	221	9,4	64	4,9	21	44	41	51	32	32
Pow. 30	73	3,1	14	1,1	11	18	14	12	13	5
Bez stażu	262	11,2	188	14,5	19	46	42	63	41	51
<b>Razem</b>	<b>2346</b>	<b>100</b>	<b>1293</b>	<b>100</b>	<b>264</b>	<b>467</b>	<b>397</b>	<b>507</b>	<b>392</b>	<b>319</b>

Kolejnym kryterium podziału osób bezrobotnych jest ich udokumentowany okres pracy. Z analizy danych wynika, iż osoby bez stażu pracy stanowią 11,2 % ogółu osób zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2017r. Największą grupę jednak stanowią bezrobotni ze stażem pracy od 1 do 5 lat (26,0 % ogółu), a najmniejszą tworzą bezrobotni z 30 – letnim stażem pracy i większym (3,1 %). Osoby z tak dużym doświadczeniem zawodowym najczęściej pozostają na swoich stanowiskach aż do nabycia uprawnień emerytalnych. Bezrobotni z długim stażem pracy rejestrujący się w urzędzie pracy, to bardzo trudna grupa zawodowa, niechętna do zmiany kwalifikacji i nawyków zawodowych. Stan bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w porównaniu ze stanem na końcu 2016r. zwiększył się. Aktualnie bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 30,3% (711 osoby, w tym 474 kobiety), w końcu 2016r.- 29,9 %, w końcu 2015r. - 36,0 %, w końcu 2014r. - 32,5 % ogółu bezrobotnych (1204 osoby). Natomiast na koniec 2013r. pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 29,9 %.

## V. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



Centrum Aktywizacji Zawodowej zostało formalnie wyodrębnione w strukturze Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie z dniem 01 stycznia 2010r. na mocy znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9b, art. 35 ust. 1, art. 44).

### **Czym jest Centrum Aktywizacji Zawodowej?**

Centrum Aktywizacji Zawodowej to wyspecjalizowana komórka organizacyjna, wyodrębniona w ramach Powiatowego Urzędu Pracy, realizująca zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy.

### **Czym zajmuje się Centrum Aktywizacji Zawodowej?**

Do zakresu działania Centrum Aktywizacji Zawodowej należy w szczególności:

#### **1) świadczenie usług rynku pracy, którymi są:**

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- organizacja szkoleń,

#### **2) wspieranie podstawowych usług rynku pracy za pomocą takich instrumentów, jak:**

- finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy,

- finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania jej przez powiatowy urząd pracy,
- dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa,
- refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
- finansowanie dodatków aktywizacyjnych,
- finansowanie instrumentów rynku pracy,
- finansowanie kosztów zorganizowanego przejazdu bezrobotnych i poszukujących pracy, w związku z udziałem tych osób w targach i giełdach pracy organizowanych przez wojewódzki urząd pracy w ramach pośrednictwa pracy, w szczególności prowadzonego w ramach sieci EURES.

## **VI. USŁUGI RYNKU PRACY**

### **1. Pośrednictwo pracy**

#### **a. Oferty pracy**

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Do zadań pośrednictwa pracy należy:

- rozpoznawanie lokalnego rynku pracy,
- nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w celu ułatwienia pozyskania odpowiednich pracowników,
- prowadzenie rejestru ofert pracy,
- umożliwienie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- badanie oczekiwań pracodawców w zakresie korzystania z usług urzędów pracy,
- kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy.

Pośrednictwo pracy jest wykonywane nieodpłatnie i opiera się na następujących zasadach:

- dostępności usług dla wszystkich osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności - oznaczającą wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy przez poszukujących pracy,
- równości – oznaczającą obowiązek udzielania pomocy w znalezieniu zatrudnienia wszystkim poszukującym pracy,
- jawności – oznaczającą, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu podawane jest do wiadomości osób zarejestrowanych.

Pracodawca zgłaszając ofertę pracy może wybrać sobie jej formę realizacji poprzez:

- pośrednictwo zamknięte – informacja o ofercie dostępna jest dla ogółu bezrobotnych – cechą charakterystyczną jest to, że nazwa firmy i jej adres nie jest dostępny. To pośrednik przeprowadza wstępną selekcję kandydatów,

- pośrednictwo otwarte – pełna informacja o ofercie pracy dostępna jest dla ogółu bezrobotnych – cechą charakterystyczną jest to, że pośrednik profesjonalnie opracowuje uzgodnioną z pracodawcą treść oferty pracy i umieszcza ją na tablicy z ofertami pracy oraz na stronie internetowej urzędu. To pracodawca dokonuje selekcji kandydatów,
- giełdy pracy – polegają na organizowaniu spotkań z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika grupą bezrobotnych lub poszukujących pracy. Spotkania te mogą odbywać się w siedzibie urzędu lub pracodawcy.
- targi pracy – polegają na spotkaniu osób bezrobotnych z wieloma pracodawcami, którzy poszukują pracowników do pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie realizuje usługę pośrednictwa pracy zgodnie z modelem dwutorowym poprzez pośrednictwo wewnętrzne i zewnętrzne. Pośrednicy wewnętrzni zajmują się dystrybucją ofert pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Natomiast pośrednicy zewnętrzni zajmują się aktywizacją rynku pracy poprzez wizytowanie, nawiązywanie czy podtrzymywanie kontaktów z pracodawcami oraz pozyskiwanie ofert pracy. Pośrednicy pracy współpracują z pozostałymi kluczowymi pracownikami, którymi są doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów. Pośrednicy pracy realizują także usługę związaną ze swobodnym przepływem pracowników na terenie państw należących do Unii Europejskiej, czyli usługę EURES, która została włączona do działań pośrednictwa pracy.

Od początku 2017 roku w ramach sieci EURES pozyskano i udostępniono **640** zagranicznych ofert pracy, które stanowiły 3082 miejsca pracy.

Pracodawcy do PUP zgłosili **1857** wolnych miejsc pracy, z czego **1214** to miejsca pracy niesubsydiowanej.

**Od początku 2017 roku** pośrednicy pracy działając zgodnie z rozporządzeniem MPiPS z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014r. poz., 667) odbyli **23966** spotkań z osobami bezrobotnymi oraz osobami poszukującymi pracy. Podczas tych spotkań weryfikowana była aktualna sytuacja osoby figurującej w ewidencji urzędu pracy, dobierana do potrzeb oraz możliwa do zrealizowania forma pomocy.

W wyniku tych działań **1231** osobom wydane zostały skierowania do pracy, a w konsekwencji 719 osób podjęło różnego rodzaju zatrudnienie. Staż rozpoczęło 219 osób, 282 osoby bezrobotne zostały skierowane do prac społecznie użytecznych. Pośrednicy pracy w uzasadnionych przypadkach kierowali osoby bezrobotne do pozostałych specjalistów, tj. doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz radcy prawnego.

Od początku 2017 roku pośrednicy pracy, działając zgodnie z rozporządzeniem w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy zorganizowali 5 giełd pracy, w których wzięło udział **84** osoby, w wyniku czego 10 zostało zatrudnionych. Zostały zorganizowane 3 spotkania informacyjne z pracodawcami, w których udział wzięło 60 osób.

Do 31.12.2017r. pośrednicy pracy przeprowadzili **166** wizyt w zakładach pracy, w wyniku przeprowadzonych wizyt pozyskali **92** wolne miejsca pracy.

W wyniku podjęcia pracy status osoby bezrobotnej utraciło od początku 2017 roku **2665** osób, z tego **1771** osób podjęło prace niesubsydiowane (w tym są również osoby zatrudnione bez udziału PUP), natomiast **894** osoby bezrobotne podjęły prace subsydiowane.

Od początku 2017 roku pracodawcy złożyli 1071 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wydano 330 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie od 28 lutego 2016r. kierował osoby bezrobotne do zlecania działań aktywizacyjnych. Zlecenie działań aktywizacyjnych (ZDA) jest nowym zadaniem, jakie przewiduje do realizacji ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Głównym założeniem zlecenia działań aktywizacyjnych jest zwiększenie skuteczności działań wspierających osoby długotrwale bezrobotne, dla których został określony II i III profil pomocy, poprzez otwarcie usług aktywizacyjnych dla sektora niepublicznego oraz intensyfikacja współpracy między partnerami rynku pracy. Celem działań jest podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Wg założeń w ZDA uczestniczyło 250 skierowanych osób długotrwale bezrobotnych, z czego 75 z II profilem pomocy, a 175 z III profilem pomocy. W I półroczu 2017 roku pracownicy PUP w Świdwinie skierowali do ZDA 18 osób bezrobotnych z III profilem pomocy. Zlecenie działań aktywizacyjnych zostało zakończone z dniem 23 maja 2017 roku. Łącznie do ZDA zostało skierowanych 291 osób bezrobotnych. Pracę podjęło 89 osób.

#### b. Podjęcia pracy

Do 31.12.2017r. w wyniku podjęcia zatrudnienia wyłączono z ewidencji bezrobotnych 2665 osób, w tym 1310 kobiet.

Z tej liczby pracę niesubsydiowaną podjęło 1771 osób, w tym 902 kobiety. Natomiast 894 osoby, w tym 408 kobiet podjęło zatrudnienie subsydiowane.

L.p.	Gmina	Podjęcia pracy ogółem	w tym kobiety
1.	Gmina Brzeżno	222	112
2.	Gmina Rąbino	231	93
3.	Gmina Sławoborze	208	108
4.	Miasto Świdwin	722	390
5.	Gmina Świdwin	394	197
6.	Gmina Polczyn-Zdrój	888	410
7.	Od początku 2017r.	2665	1310



Ilość osób bezrobotnych przypadających na 1 wolne stanowisko pracy na dzień 31.12.2017r. wynosi 25 osób.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 stanowisko pracy na koniec każdego miesiąca 2017r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych	Zgłoszone wolne miejsca pracy	Liczba bezrobotnych przypadających na 1 wolne miejsce pracy
Styczeń	2840	359	8
Luty	2739	277	10
Marzec	2612	212	12
Kwiecień	2473	133	18
Maj	2489	181	14
Czerwiec	2310	217	11
Lipiec	2291	177	13
Sierpień	2327	274	8
Wrzesień	2272	144	16
Październik	2245	180	12
Listopad	2304	103	22
Grudzień	2346	93	25

## 2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na:

- udzielaniu osobom zarejestrowanym (bezrobotnym i poszukującym pracy) pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a w szczególności na: udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych, kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- na wniosek pracodawcy pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

- dostępności usług poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
- dobrowolności,
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- bezpłatności,
- poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porady indywidualnej lub porady grupowej.



Doradca zawodowy przeprowadza poradę indywidualną w celu pozyskania informacji o sytuacji zawodowej, potrzebach i oczekiwaniach osoby. Informacje te służą właściwemu doborowi usług rynku pracy. Proces rozwiązywania problemu zawodowego polega na udzielaniu przez doradcę zawodowego osobie bezrobotnej pomocy w formie porady indywidualnej lub grupowej. Problem zawodowy dotyczyć może wyboru lub zmiany zawodu. Uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsca pracy lub wyboru formy pomocy określonej w ustawie.

Do 31.12.2017 roku udzielono:

- **195 porad indywidualnych**,
- **25 porad grupowych**, z których skorzystały **184** osoby (w tym 105 kobiet),
- przeprowadzono **85 grupowych informacji zawodowych**, w których uczestniczyło **635** osób bezrobotnych (w tym 291 kobiet), w ramach porady grupowej doradcy zorganizowali 10 spotkań, łącznie dla 129 bezrobotnych w ramach „Chłopskiej Szkoły Biznesu”. Ekonomiczna gra planszowa w atrakcyjny sposób ukazuje mechanizmy funkcjonowania gospodarki wolnorynkowej, promuje postawę przedsiębiorczą, rozwija kompetencje społeczne graczy i świetnie integruje grupę.
- przeprowadzono **75** (w tym 40 dla kobiet) **indywidualnych informacji zawodowych**,
- odbyło się **1** szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w którym uczestniczyło **10** osób, w tym 7 kobiet.
- przeprowadzono 1 spotkanie z uczniami Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Broniewskiego w Świdwinie (II klasa LO)- „Chłopska Szkoła Biznesu”.

### 3. Szkolenia i przekwalifikowania

Od początku 2017r. szkolenia rozpoczęło **54** osób bezrobotnych.

L.p.	Gmina	Skierowani w 2017r.		Wyplacone środki z Funduszu Pracy w tys. zł
		ogółem	w tym kobiet	
1.	Gmina Brzeźno	1	0	0,7
2.	Gmina Rąbino	8	0	30,1
3.	Gmina Sławoborze	2	0	8,5
4.	Miasto Świdwin	14	6	34,1
5.	Gmina Świdwin	15	3	30,6
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	14	4	39,2
7.	Ogółem	54	13	143,2

Od początku 2017 roku zorganizowano następujące szkolenia:

- 2 osoby – kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,;
- 1 osoba – kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E C1; C1+E;
- 1 osoba - operator koparko-ładowarki kl. III;
- 1 osoba – operator koparko-ładowarki w zakresie III kl. uprawnień;
- 1 osoba – operator pogłębiarek ssących śródlądowych kl. III;
- 1 osoba kurs groomingu przygotowujący do wykonywania zawodu w zakresie strzyżenia i pielęgnacji psów i kotów;
- 1 osoba – kurs kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym;

- 1 osoba – kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną);
- 1 osoba – szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję na maszynistę, -
- 1 osoba kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C+E wraz ze szkoleniem okresowym kierowców C, C+E),
- 1 osoba – szkolenie okresowe kierowców kat. D,
- 1 osoba – szkolenie okresowe kierowców kat. C, C+E,
- 1 osoba – kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej,
- 1 osoba – prawo jazdy kat. C+E,
- 1 osoba – kurs operator forwardera,
- 6 osób – kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E),
- 2 osoby – kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E),
- 30 osób – ABC Przedsiębiorczości – Pierwsze kroki w Small Businessie.

**3a Bony szkoleniowe** – to dodatkowy instrument wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Od 27 maja 2014 roku na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Od początku 2017 roku z bonu szkoleniowego nie skorzystała żadna osoba bezrobotna.

### **3b. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument polityki rynku pracy, którego środki są przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Na rok 2017 minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- 2) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;



d) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2017 kluczową rolę odegrała konieczność podjęcia działań związanych z zapobieganiem coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, w tym brakiem specjalistów w określonych dziedzinach działalności gospodarczej.

Wybierając instytucję szkoleniową dla pracowników i pracodawców, pracodawca może korzystać z rejestru instytucji szkoleniowych zamieszczonych na stronie internetowej: <http://ris.praca.gov.pl> Wsparcie w ramach KFS jest instrumentem fakultatywnym, w związku z czym – w celu zapewnienia transparentności udzielanego wsparcia – nie jest możliwe zawieranie umów o sfinansowanie ze środków KFS kształcenia, które pracodawcy zamierzają samodzielnie realizować dla własnych pracowników.

Działania, które mają zostać sfinansowane/dofinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego muszą zostać rozpoczęte w roku budżetowym, na który zostało przyznane to dofinansowanie, nie wcześniej jednak niż w dniu podpisania umowy oraz środki muszą być wydatkowane w roku, na który zostały przyznane.

Starosta, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, może przyznać pracodawcy środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2017 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazało na realizację Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie kwotę 354,4 tys. zł.

Od początku 2017 roku w ramach KFS zawarto 32 umowy z pracodawcami, co pozwoliło zaktywizować 213 osób w ramach następujących szkoleń:

- Kasjer walutowo-złotówkowy;
- Obsługa sprzedaży;
- Metody i formy pracy terapeutycznej w warunkach opieki – animacje czasu wolnego i rekreacja ruchowa podopiecznych DPS;
- Skuteczne metody i formy pracy z mieszkańcami DPS- aktywizacja i rehabilitacja społeczna osób starszych i niepełnosprawnych;
- Terapia skoncentrowana na rozwiązaniach (TRS). Kurs podstawowy I stopień;
- Instruktor terapii zajęciowej;
- Warsztaty trenerskie POWERTEX – I stopień;
- Kurs dla kandydatów na głównego księgowego III stopnia;
- I etap programu szkolenia w zakresie specjalisty psychoterapii uzależnień oraz instruktora terapii uzależnień w myśl Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 25.06.2017 roku w sprawie organizacji, kwalifikacji personelu, sposobu funkcjonowania i rodzajów podmiotów leczniczych;
- Komputerowa konstrukcja odzieży;
- Gospodarka odpadami;
- Normy i standardy jakości w produkcji form plastikowych – specjalistyczny kurs stanowiskowy;

- Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych;
- Operator urządzeń przemysłu szklarskiego – pracownik produkcji szkła gospodarskiego;
- Pracownik ośrodka pomocy społecznej – klasyczna i współczesna metodyka pracy w świetle ustawy o pomocy społecznej;
- Zastosowanie KPA w praktyce pomocy społecznej;
- Praca z rodziną problemową – monitorowanie postępów oraz podejmowanie działań interwencyjnych;
- Negocjacje zakupowe;
- Planowanie, sterowanie i harmonogramowanie produkcji;
- Prawo celne i wewnątrzwspólnotowy obrót towarowy w kontekście najnowszych zmian w prawie celnym;
- Sztuka profesjonalnej obsługi klienta;
- TPM – Kompleksowe zwiększanie wydajności parku maszynowego;
- Warsztat kierowniczy dla brygadzysty/mistrza produkcji;
- Zaopatrzenie i gospodarka materiałowa przedsiębiorstwa;
- Zarządzanie zakupami w procesie zaopatrzenia – metody redukcji kosztów w zakupach;
- Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych – część I i II;
- Normowanie czasu pracy na produkcji;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Spawanie metodą MAG – 135;
- Pracownik socjalny w świetle nowelizacji ustawy o pomocy społecznej – wybrane zagadnienia;
- Praca socjalna z rodziną dysfunkcyjną – zabezpieczenie dobra dzieci małoletnich, rodziny problemowe;
- Kurs przygotowujący do egzaminu URE gr. 1,2,3. Uprawnienia energetyczne, elektryczne, ciepłownicze i gazowe;
- Szkolenie warsztatowe – pomiar czasów pracy;
- Profesjonalne przygotowanie powierzchni do lakierowania, aplikacja lakierów bazowych i akrylowych oraz lakierów bezbarwnych;
- Drwal – Pilarz;
- Kucharz małej gastronomii z elementami carvingu;
- Profesjonalny catering – organizacja i obsługa przyjęć okolicznościowych;
- Technologia produkcji wód mineralnych i napojów gazowanych – normy i standardy linii produkcyjnej;
- Operator maszyn i urządzeń w branży spożywczej – wytwarzanie napojów butelkowanych;
- Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym;
- Systemy bezpieczeństwa żywności oraz kontroli jakości – metody zarządzania ryzykiem i identyfikacji zagrożeń;
- Przetwórstwo rybne – zaawansowany kurs dla pracowników linii produkcyjnych;
- Szkolenie w zakresie Specjalisty Psychoterapii Uzależnień i Instruktora Terapii Uzależnień. W ramach wsparcia KFS 1 osoba rozpoczęła studia podyplomowe- „Bezpieczeństwo i Higiena Pracy”.

#### 4. Profilowanie pomocy

Publiczne Służby Zatrudnienia nieustannie stają przed nowymi wyzwaniami związanymi z dynamicznie rozwijającą się sytuacją na rynku pracy. Mając do dyspozycji ograniczone środki finansowe, nie zawsze wystarczające zasoby kadrowe, urzędy pracy muszą planować pomoc kierowaną do osoby bezrobotnej w taki sposób, aby optymalnie wykorzystać i właściwie adresować dostępne formy pomocy. Pomoc ta powinna być zawsze dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej. Jednym ze sposobów, które mogą ułatwić dobieranie form pomocy dla bezrobotnego jest określenie jego potencjału zatrudnieniowego. W oparciu o tę informację możliwe jest formułowanie odpowiednich programów i dobieranie takich form aktywizacji, które z największym prawdopodobieństwem mogą przyczynić się do wejścia lub powrotu bezrobotnego na rynek pracy. Takie podejście leży u podstaw koncepcji profilowania pomocy wprowadzonej do praktyki urzędów pracy na podstawie zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Profilowania pomocy dokonują doradcy klienta, tę funkcję powierzono 21 pracownikom. Rolą doradcy klienta jest stała opieka nad klientem urzędu pracy. W ramach pełnionej przez siebie funkcji doradcy klienta nawiązuje i podtrzymuje kontakt z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Od momentu wprowadzenia nowelizacji ustawy zgodnie z art. 33 ust. 2c w naszym urzędzie wprowadzono obowiązek profilowania osób bezrobotnych, co pozwala na dostosowanie odpowiedniej formy pomocy. Nowelizacja ustawy wprowadza trzy profile pomocy. Profil pomocy I przewidziany jest dla osób aktywnych, które mogą skorzystać z takich form pomocy jak: pośrednictwo pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla osób do 30 roku życia etc. Profil pomocy II przewidziany jest dla osób wymagających wsparcia, którzy mogą skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy. Profil pomocy III przewidziany jest dla osób oddalonych od rynku pracy. Formy pomocy zastosowane w ramach profilu III to Program Aktywizacji i Integracja, działania aktywizacyjne zlecane przez urząd pracy, programy specjalne.

Liczba bezrobotnych poddanych profilowaniu w okresie I-XII 2017 roku ( każda osoba liczona raz) - **4752**.

Liczba wszystkich wywiadów zakończonych ustaleniem profilu od 31.12.17r. - 4771:

- profil pomocy I - 346
- profil pomocy II - 3689
- profil pomocy III - 736

Liczba osób z ustalonym profilem pomocy stan na 31.12.2017 r.: 2343, z tego:

- profil pomocy I - 89 ( 3,8 % )
- profil pomocy II - 1569 ( 67,0 % )
- profil pomocy III - 685 ( 29,2 % )

Po ustaleniu profilu pomocy doradca klienta przygotowuje z osobą bezrobotną indywidualny plan działania (IPD), mający na celu określenie działań, które pozwolą na wprowadzenie osoby bezrobotnej na rynek pracy.

## 5. Indywidualny plan działania

Powiatowy Urząd Pracy w ramach udzielanej pomocy na podstawie art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy. Indywidualne plany działania przygotowywane są przez doradców klienta. W zależności od sytuacji klienta, posiadanych deficytów lub mocnych stron ustalany jest harmonogram wizyt w urzędzie i zastosowane wobec klienta usługi wsparte odpowiednimi narzędziami, którymi aktualnie można się posłużyć.

**Indywidualny plan działania** jest przygotowwany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy, formy i warunki realizacji poszczególnych działań.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy. Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia ustalenia profilu pomocy.

Poniższa tabela przedstawia stan wdrażania IPD w okresie 01.01.2017r. – 31.12.2017r.

<b>Osoby objęte IPD w okresie sprawozdawczym</b>	<b>Razem</b>	<b>w tym kobiet</b>
Bezrobotni, dla których przygotowano IPD	4372	2203
Bezrobotni, którzy przerwali realizację IPD	4330	2161
- w tym bezrobotni, którzy przerwali IPD w wyniku podjęcia pracy	2245	1112
Bezrobotni, którzy zakończyli realizację IPD	282	177
Poszukujący pracy, dla których przygotowano IPD	18	7
Poszukujący pracy, którzy przerwali realizację IPD	33	16
- w tym poszukujący pracy, którzy przerwali realizację IPD w wyniku podjęcia pracy	10	4
Poszukujący pracy, którzy zakończyli realizację IPD	0	0

- Ilość osób bezrobotnych, którzy na dzień 31.12.2017r. realizują IPD wynosi:

2637 osób, w tym 1493 kobiety.

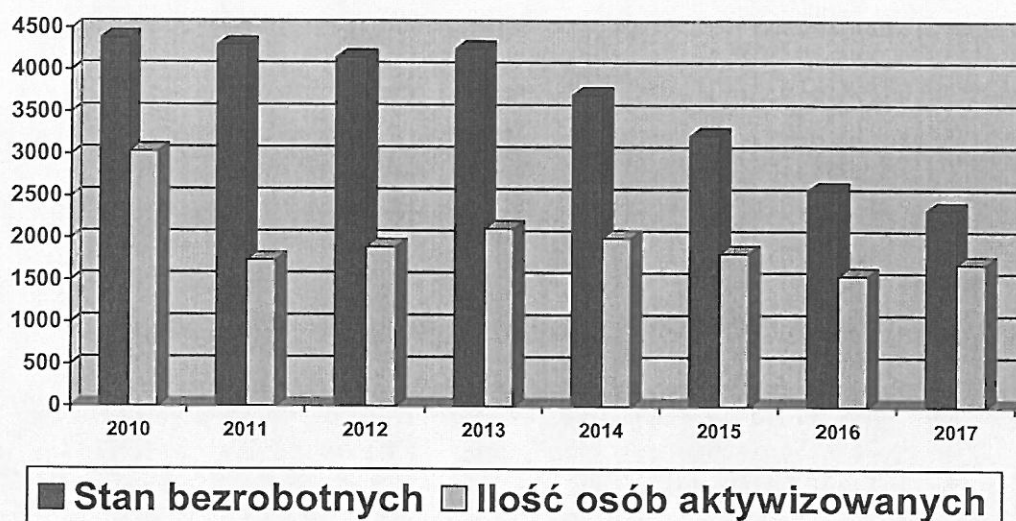
- Ilość poszukujących pracy, którzy na dzień 31.12.2017r. realizują IPD wynosi:

4 osoby, w tym 3 kobiety.



## VII. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I INNE DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE

Liczba osób aktywizowanych w latach 2010 - 2017

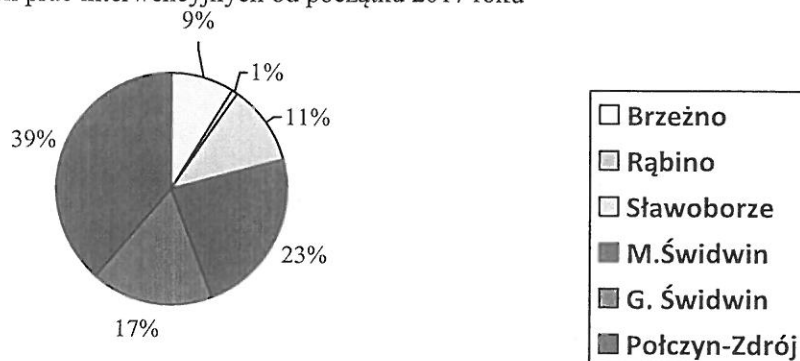


### 1. Prace interwencyjne

Od początku 2017 roku wyłączono z ewidencji 215 osób, w tym 103 kobiety w wyniku zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

L.p.	Gmina	Liczba osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych						Wypłacone środki z Funduszu Pracy w 2017r. w tys. zł
		Kontynuacja z 2016r.		Skierowani w 2017r.		Razem aktywizowani		
		ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	
1.	Gmina Brzeżno	4	2	19	4	23	6	53,9
2.	Gmina Rąbino	0	0	2	1	2	1	22,5
3.	Gmina Sławoborze	5	3	24	8	29	11	120,0
4.	Miasto Świdwin	24	17	50	30	74	47	469,0
5.	Gmina Świdwin	1	1	37	22	38	23	67,9
6.	Gmina Polczyn-Zdrój	28	14	83	38	111	52	373,2
7.	Ogółem	62	37	215	103	277	140	1.106,5

Aktywizowani  
w ramach prac interwencyjnych od początku 2017 roku

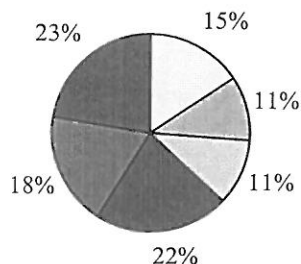


## 2. Roboty publiczne

Od początku 2017 roku w ramach **robót publicznych** zatrudnionych zostało 168 osób, w tym 92 kobiety.

L.p.	Gmina	Ilość osób zatrudnionych w ramach robót publicznych						Wyplacone środki z Funduszu Pracy w 2017r. w tys. zł
		Kontynuacja z 2016r.		Skierowani w 2017r.		Razem aktywizowani		
		ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	
1.	Gmina Brzeźno	0	0	26	12	26	12	190,5
2.	Gmina Rąbino	0	0	18	7	18	7	174,8
3.	Gmina Sławoborze	0	0	18	12	18	12	143,2
4.	Miasto Świdwin	8	7	37	21	45	28	693,2
5.	Gmina Świdwin	0	0	31	17	31	17	53,7
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	0	0	38	23	38	23	312,6
7.	Ogółem	8	7	168	92	176	99	1.568,0

Aktywizowani  
w ramach robót publicznych od początku 2017 roku



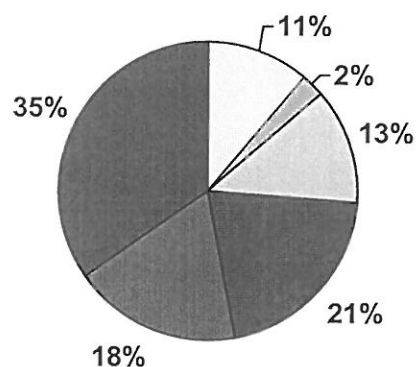
□ Brzeżno □ Rąbino □ Sławoborze ■ M. Świdwin ■ G. Świdwin ■ Połczyn-Zdrój

### 3. Prace społecznie użyteczne

Od początku 2017 roku prace społecznie użyteczne rozpoczęły 282 osoby, w tym 174 kobiety.

L.p.	Gmina	Aktywizowani – prace społecznie użyteczne						Wyplacone środki z Funduszu Pracy w 2017r. w tys. zł
		Kontynuacja z 2016r.		Skierowani w 2017r.		Razem aktywizowani		
		ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	
1.	Gmina Brzeżno	8	4	31	25	39	29	29,0
2.	Gmina Rąbino	0	0	7	6	7	6	1,9
3.	Gmina Sławoborze	0	0	36	28	36	28	44,7
4.	Miasto Świdwin	0	0	58	26	58	26	80,8
5.	Gmina Świdwin	0	0	52	28	52	28	49,6
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	60	40	98	61	158	101	142,8
7.	Ogółem	68	44	282	174	350	218	348,8

Aktywizowani w ramach prac społecznie użytecznych od początku 2017 roku



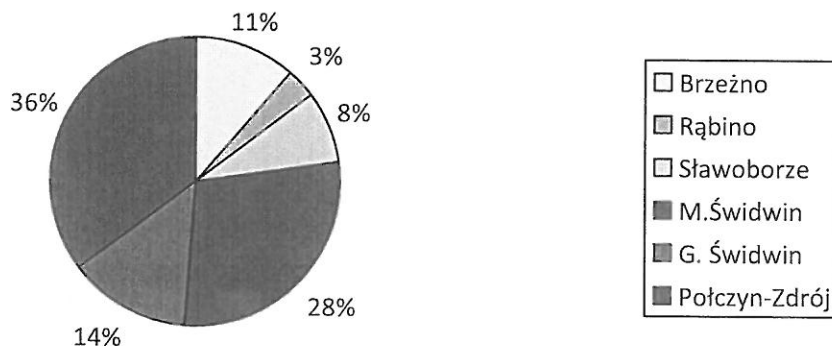
□ Brzeżno  
□ Rąbino  
□ Sławoborze  
■ M. Świdwin  
■ G. Świdwin  
■ Połczyn-Zdrój

#### 4. Staże

W początku 2017 roku staż rozpoczęło 219 osób, w tym 157 kobiet.

L.p.	Gmina	Aktywizowani – staże						Wyplacone środki z Funduszu Pracy w 2017r. w tys. zł
		Kontynuacja z 2016r.		Skierowani w 2017r.		Razem aktywowani		
		ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	ogółem	w tym kobiet	
1.	Gmina Brzeźno	2	2	25	17	27	19	197,6
2.	Gmina Rąbino	0	0	7	6	7	6	50,9
3.	Gmina Sławoborze	1	1	18	10	19	11	131,9
4.	Miasto Świdwin	4	4	62	45	66	49	451,5
5.	Gmina Świdwin	1	1	30	23	31	24	248,5
6.	Gmina Polczyn-Zdrój	0	0	77	56	77	56	588,9
7.	Ogółem	8	8	219	157	227	165	1.669,3

Aktywizowani - staże od początku 2017 roku

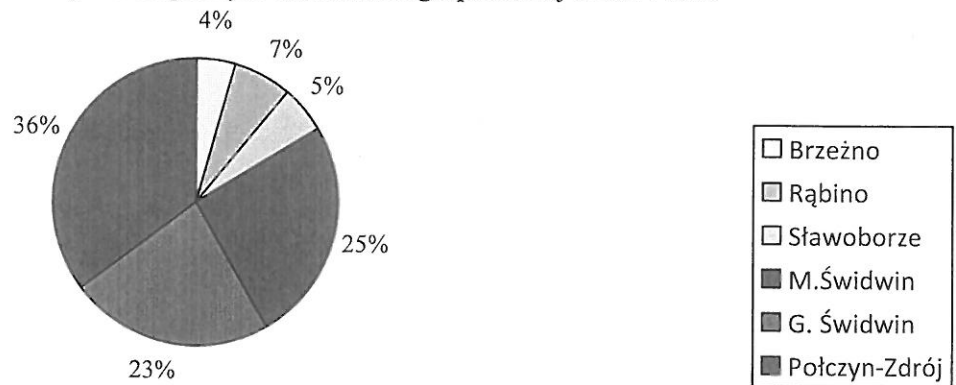


#### 5. Dotacje

Od początku 2017 roku przyznano 91 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie	Liczba udzielonych dotacji W 2017r.		Wyplacone środki z Funduszu Pracy w tys. zł
	Osób ogółem	w tym kobiet	
Gmina Brzeźno	4	3	80,0
Gmina Rąbino	6	3	120,0
Gmina Sławoborze	5	2	100,0
Miasto Świdwin	23	10	459,7
Gmina Świdwin	21	7	425,2
Gmina Polczyn-Zdrój	32	16	640,0
Razem w 2017r.	91	41	1.824,9

Aktywizowani  
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w 2017 roku

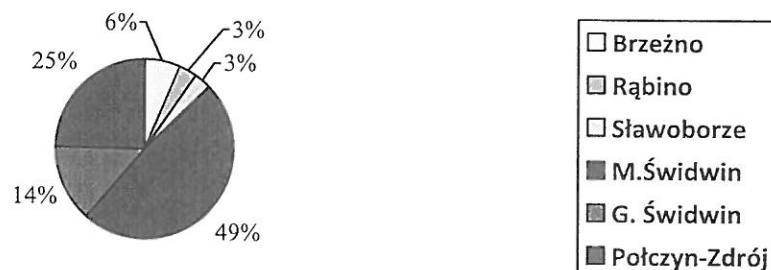


### 6. Refundacja wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy

Od początku 2017 roku z refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skorzystało 79 pracodawców, tworząc 93 nowe miejsca pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

Pracodawcy z terenu Gminy:	Liczba podpisanych umów	Utworzonych miejsc pracy	Kwota wypłaconych refundacji z FP w tys. zł
Gmina Brzeżno	2	6	120,0
Gmina Rąbino	3	3	60,0
Gmina Sławoborze	3	3	60,0
Miasto Świdwin	38	45	901,3
Gmina Świdwin	12	13	260,0
Gmina Połczyn-Zdrój	21	23	460,0
<b>Razem</b>	<b>79</b>	<b>93</b>	<b>1.861,3</b>

Aktywizowani - refundacja kosztów  
wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku





## 7. Świadczenie aktywizacyjne

Świadczenie aktywizacyjne można przyznać pracodawcy (pracodawcą jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika), który prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu Ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016, poz. 1829 z późn. zm.).

Przyznawane ono jest za zatrudnienie przez pracodawcę w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego :

- bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub
- bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Od początku 2017 roku z tej formy skorzystał 1 pracodawca.

l.p.	Gmina	Aktywizowani – świadczenie aktywizacyjne						Wyplacone środki z Funduszu Pracy w 2017r. w tys. zł
		Kontynuacja z 2016r.		Od początku 2017r.		Razem aktywizowani		
		Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	
1.	Gmina Brzeźno	0	0	0	0	0	0	0
2.	Gmina Rąbino	0	0	0	0	0	0	0
3.	Gmina Sławoborze	0	0	0	0	0	0	0
4.	Miasto Świdwin	0	0	1	1	1	1	7,0
5.	Gmina Świdwin	0	0	0	0	0	0	0
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	0	0	0	0	0	0	0
7.	Ogółem	0	0	1	1	1	1	7,0

## 8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Starosta na podstawie zawartej z pracodawcą lub przedsiębiorcą stosownej umowy, przyznaje dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres:

**12 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub

**24 miesiące** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego, tj. 1000,00 zł miesięcznie.

l.p.	Gmina	Aktywizowani – dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 roku życia						Wypłacone środki z Funduszu Pracy w 2017r. w tys. zł
		Kontynuacja z 2016r.		Od początku 2017r.		Razem aktywizowani		
		Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	
1.	Gmina Brzeźno	3	1	3	0	6	1	9,8
2.	Gmina Rąbino	2	0	2	0	4	0	22,6
3.	Gmina Sławoborze	9	3	1	1	10	4	38,9
4.	Miasto Świdwin	10	5	4	0	14	5	105,1
5.	Gmina Świdwin	1	1	3	1	4	2	35,8
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	12	9	11	0	23	9	113,8
7.	Ogółem	37	19	24	2	61	21	326,00

### 9. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy dla osób bezrobotnych do 30 roku życia może być przyznany na wniosek bezrobotnego. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję zrefundowania części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Powiatowy Urząd Pracy przyznał bon, przez okres 12 miesięcy w wysokości 100 % zasiłku dla bezrobotnych.

Refundacja ta stanowi pomoc de minimis.

Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. W sumie posiadacz bonu zatrudnieniowego będzie zatrudniony przez pracodawcę przez okres 18 miesięcy.

Od początku 2017 roku z tej formy nie skorzystał żaden pracodawca.

### 10. Bon na zasiedlenie

Starosta (PUP) może na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- wnioskodawca będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wyszczególnienie	Liczba przyznanych bonów na zasiedlenie w 2017r.		Wypłacone środki z Funduszu Pracy w tys. zł
	Osób ogółem	w tym kobiet	
Gmina Brzeżno	3	2	21,0
Gmina Rąbino	4	4	28,0
Gmina Sławoborze	6	2	42,0
Miasto Świdwin	44	23	308,0
Gmina Świdwin	16	6	112,0
Gmina Połczyn-Zdrój	24	5	164,5
<b>Razem w 2017r.</b>	<b>97</b>	<b>42</b>	<b>675,5</b>

### 11. Bon stażowy

Bon stażowy to gwarancja skierowania osoby, której przyznano bon do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego zostaną sfinansowane:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Od początku 2017 roku z tej formy nie skorzystał żaden bezrobotny.

### 12. Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

MRPiPS ustaliło na lata 2016-2018 limit środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy, w kwocie **6.584,0 tys. zł**, w tym na rok 2016 – 1.646,0 tys. zł, na rok 2017 – 2.469,0 tys. zł, na rok 2018 – 2.469,0 tys. zł.

l.p.	Gmina	Aktywizowani – refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek ZUS skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia						Wypłacone środki z Funduszu Pracy w 2017r. w tys. zł
		Kontynuacja z 2016r.		w 2017r.		Razem aktywizowani		
		Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet	
1.	Gmina Brzeżno	5	1	19	8	24	9	190,1
2.	Gmina Rąbino	8	4	16	6	24	10	167,3
3.	Gmina Sławoborze	8	4	11	7	19	11	176,2
4.	Miasto Świdwin	19	12	45	24	64	36	511,7
5.	Gmina Świdwin	9	5	22	11	31	16	326,8
6.	Gmina Połczyn-Zdrój	52	29	59	36	111	65	1.086,8
7.	Ogółem	101	55	172	92	273	147	2.458,9

### 13. Finansowanie kosztów dojazdu do miejsca pracy i kosztów zakwaterowania

Możliwość zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania u pracodawcy stażu lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy przyznano 15 osobom bezrobotnym. Natomiast refundacji z tytułu kosztów zakwaterowania i refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 31.12.2017r. nie skorzystał nikt.

### 14. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny wypłacany jest od 01.06.2014r. w wysokości 415,60 zł miesięcznie.

Uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego w od początku 2017 roku nabyło 219 osób bezrobotnych, w tym 103 kobiety.

## VIII. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie realizuje następujące programy:

### 1. Europejski Fundusz Społeczny – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



Fundusze  
Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Numer i nazwa Osi priorytetowej : I. Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Urząd Pracy złożył projekt pod nazwą „Aktywizacja młodych pozostających bez pracy w powiecie świdwińskim (III)” na realizację, którego przyznano 1.573,3 tys. zł.

Okres realizacji projektu 01.01.2017r. – 30.09.2018r.

Założono zaktywizowanie 178 osób w następujących formach:

- |                      |             |
|----------------------|-------------|
| - szkolenia          | - 1 osoba;  |
| - bon na zasiedlenie | - 61 osób;  |
| - staże              | - 93 osoby; |
| - dotacje            | - 23 osoby. |

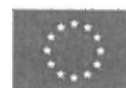
Do 31.12.2017r. zaktywizowano 179 osób w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy 2017 rok w tys. zł
1	Szkolenia	1	3,1
2	Bon na zasiedlenie	62	427,0
3	Staże	93	678,0
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	23	465,2
	<b>Łącznie</b>	<b>179</b>	<b>1.573,3</b>

## 2. Europejski Fundusz Społeczny – Regionalny Program Operacyjny 2014-2020



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Numer i nazwa Osi priorytetowej :VI. Rynek pracy

Działanie 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Urząd Pracy złożył projekt na realizację, którego przyznano **1.956,7 tys. zł.**

Okres realizacji projektu 01.01.2017r. – 31.12.2017r.

Założono aktywizację 154 osób w następujących formach:

- |   |             |
|---|-------------|
| - staże                                   | - 73 osoby; |
| - szkolenia                               | - 12 osób;  |
| - dotacje                                 | - 26 osób;  |
| - refundacja wyposażenia stanowiska pracy | - 43 osoby. |

Do 31.12.2017r. zaktzywizowano 154 osoby w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy 2017 rok
1	Szkolenia	12	40,0
2	Staże	73	511,6
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	26	520,0
4	Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	43	853,1
5	Koszty pośrednie	-	31,9
	<b>Łącznie</b>	<b>154</b>	<b>1.956,6</b>



### 3. Rezerwa Ministra - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy.

Planowano objęcie programem 41 osób (pierwotna kwota 342,6 tys. zł.), po zmianach założono zaktywizowanie 37 osób na kwotę 235,7 tys. zł.

Okres realizacji: 01.04.2017r. – 17.09.2019r.

Działaniami w ramach programu planowaliśmy objąć 41 bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy. Wybór grupy docelowej potwierdza przeprowadzona analiza lokalnego rynku pracy. Według danych na dzień 31.12.2016r. w ewidencji tutejszego urzędu pracy figurowało 465 takich osób. Wszystkie osoby to kobiety. Uczestnikami programu będą mogli być również mężczyźni.

Wskazana grupa docelowa ma utrudnioną możliwość wejścia na rynek pracy z wielu przyczyn. Główne z nich to niskie wykształcenie, głównie podstawowe i gimnazjalne (34,6%) oraz zasadnicze zawodowe (24,5%), a także brak kwalifikacji zawodowych (44,1%). 44,1% to osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego. Niekorzystnym zjawiskiem w tej grupie osób jest bezrobocie długotrwałe (73,5%), które w największym stopniu zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia. Duży odsetek stanowią osoby do 30 roku życia (48,2%). 4,3% to osoby starsze po 50 roku życia. Wskazana grupa bezrobotnych to w większości mieszkańcy terenów wiejskich (57,8%).

Do 31.12.2017r. zaktywizowano 37 osób w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy
1	Świadczenie aktywizacyjne	1	7,0
2	Prace interwencyjne	30	108,7
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	60,0
4	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	3	60,0
	<b>Łącznie</b>	<b>37</b>	<b>235,7</b>

### 4. Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną.

Planowano objęcie programem 20 osób (pierwotna kwota 184,4 tys. zł.), po zmianach założono zaktywizowanie **10 osób na kwotę 82,3 tys. zł.**

Okres realizacji: 01.04.2017r. – 06.12.2017r.

Wskazana grupa docelowa to osoby borykające się z problemami natury zawodowej oraz społecznej. W trakcie poszukiwania zatrudnienia napotykać wiele barier. Główne z nich to niskie wykształcenie, głównie podstawowe i gimnazjalne (59,1%) oraz zasadnicze zawodowe (31,8%), a także brak kwalifikacji zawodowych (63,6%). 40,9% to osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego. Niekorzystnym zjawiskiem w tej grupie osób jest bezrobocie długotrwałe (50,0%). Otóż opieka nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną w wielu przypadkach spowodowała konieczność przerwania pracy zawodowej. Wśród nich są zarówno osoby młode (9,1%), jak i osoby starsze po 50 roku życia (36,4%). Wskazana grupa bezrobotnych to w większości mieszkańcy terenów wiejskich (77,3%).

Powrót takich osób na rynek pracy nawet po kilku/kilkudziesięciu latach wykluczenia zawodowego jest mocno utrudniony, często niemożliwy. Dlatego też, niekorzystna sytuacja wyłonionej grupy bezrobotnych potwierdza celowość realizacji programu. Zaprojektowane działania mają charakter kompleksowy. Wszyscy uczestnicy programu zostaną skierowani do udziału w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Następnie po zakończeniu w nich udziału część z nich otrzyma wsparcie w postaci staży oraz prac interwencyjnych, pozostali zostaną skierowani do udziału w robotach publicznych.

Do 31.12.2017r. zaktywizowano 10 osób w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy
1	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	8,0
2	Staże	6	46,0
3	Roboty publiczne	2	24,9
4	Zwrot kosztów dojazdu	5	3,4
	<b>Łącznie</b>	<b>10</b>	<b>82,3</b>

#### 5. Rezerwa Ministra - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

Planowano objęcie programem 55 osób (pierwotna kwota 518,4 tys. zł.), po zmianach założono zaktywizowanie **49 osób na kwotę 430,0 tys. zł.**

Okres realizacji: 01.04.2017r. – 31.12.2019r.

Wskazana grupa docelowa ma utrudnioną możliwość wejścia na rynek pracy z wielu przyczyn. Główne z nich to niskie wykształcenie, w większości podstawowe i gimnazjalne (51,2%) oraz zasadnicze zawodowe (31,0%), a także brak kwalifikacji zawodowych (46,1%). 21,3% to osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego. Niekorzystnym zjawiskiem w tej grupie jest bezrobocie długotrwałe (78,3%), które w największym stopniu zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia. Duży odsetek stanowią osoby starsze po 50 roku życia (37,2%). 13,2% to osoby młode do 30 roku życia. Wskazana grupa bezrobotnych to w większości mieszkańcy terenów wiejskich (71,3%).

Wśród grupy problemowej są osoby posiadające niską ocenę własnych szans na rynku pracy. Są to osoby, które ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy z wyjściem z bezrobocia. Niska aktywność zawodowa tych osób rodzi szereg negatywnych konsekwencji, zarówno dla samych bezrobotnych, jak i całego społeczeństwa. Wydłużenie okresu poszukiwania pracy powoduje u nich rozwój bierności, bezradności, a nawet trwałe wycofanie się z rynku pracy.

Do 31.12.2017r. zaktywizowano 49 osób w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wypłacone środki Funduszu Pracy
1	Prace interwencyjne	29	131,6
2	Roboty publiczne	11	118,4
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	20,0
4	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	8	160,0
	<b>Łącznie</b>	<b>49</b>	<b>430,0</b>

## 6. Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni powracający z pracy za granicą.

Planowano objęcie programem 50 osób (pierwotna kwota 577,4 tys. zł.), po zmianach założono zaktywizowanie **12 osób na kwotę 197,0 tys. zł.**

Okres realizacji: 01.04.2017r. – 31.12.2019r.

Wskazana grupa docelowa to osoby borykające się z problemami natury zawodowej oraz społecznej. W trakcie poszukiwania zatrudnienia napotykają wiele barier. Główne z nich to niskie wykształcenie, głównie zasadnicze zawodowe (35,5%) oraz podstawowe i gimnazjalne (23,6%) a także brak kwalifikacji zawodowych (24,6%). 2,7% to osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego. Niekorzystnym zjawiskiem w tej grupie osób jest bezrobocie długotrwałe (37,3%). Duży odsetek stanowią osoby młode do 30 roku życia (33,6%). 19,1% to osoby starsze 50 roku życia. Wybrana grupa bezrobotnych to w większości mieszkańcy terenów wiejskich (68,2%).

Wskazana grupa docelowa to osoby powracające z zagranicy. Doświadczenia zawodowe zdobyte w innych krajach: znajomość języka obcego, elastyczność i umiejętność funkcjonowania w wielokulturowym środowisku stanowią dużą wartość, mimo to wiele osób ma kłopot z ponowną adaptacją do warunków pracy w kraju. Powodem rozczarowania jest najczęściej dysproporcja pomiędzy zarobkami za granicą a tym, co oferują polscy pracodawcy. Osoby powracające z zagranicy często rozważają ponowny wyjazd, a jednocześnie nie chcą doświadczać rozstania z rodziną i krajem. Brak konkretnych działań z ich strony może utrwałać sytuację i sprawić, że czas pozostawania bez pracy będzie się wydłużał.

Zła sytuacja wskazanej grupy bezrobotnych na świdwińskim rynku pracy potwierdza celowość realizacji programu. Zaprojektowane działania: szkolenia, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy pobudzą wskazaną grupę bezrobotnych do większej aktywności zawodowej.

Do 31.12.2017r. zaktywizowano 12 osób w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy
1	Prace interwencyjne	3	17,0
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	140,0
3	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	2	40,0
	<b>Łącznie</b>	<b>12</b>	<b>197,0</b>

## 7. Rezerwa Ministra - Program wspierania, tworzenia i przystępowania przez bezrobotnych do spółdzielni socjalnych

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni.

Pierwotnie przyznane środki z Funduszu Pracy: 219,5 tys. zł.

Okres realizacji: 01.04.2017r. – 30.04.2018r.

Zaplanowano objęcie programem **10 osób** w następujących formach:

- |   |           |
|---|-----------|
| - szkolenia                                 | - 10 osób |
| - refundacja składek ZUS                    | - 10 osób |
| - środki na założenie spółdzielni socjalnej | - 10 osób |

Potrzeba realizacji programu wynika z realnych problemów, z którymi zmagają się Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie, czyli wysokim poziomem bezrobocia wśród mieszkańców. Osoby bezrobotne (2 581 osób - dane na dzień 31.12.2016r.) zamieszkujące obszar powiatu świdwińskiego cechuje głównie brak doświadczenia zawodowego (18,0%), niski poziom kwalifikacji zawodowych (34,9%), brak wiary w możliwość zmiany obecnej sytuacji zawodowej oraz niski poziom cech przedsiębiorczych. W większości są to osoby bez wykształcenia średniego (64,5%). Duże trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają zarówno osoby młode (29,4%), jak i osoby w wieku starszym

(26,4%). Niepokojący jest fakt, iż 50,3% to osoby długotrwale bezrobotne, a 3,5% to osoby niepełnosprawne. Są to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Trudna sytuacja powiatu wynika również z tego, iż jest to teren typowo wiejski. Bezrobocie na wsi jest bardzo wysokie (61,5%).

Z uwagi na brak chętnych na założenie spółdzielni socjalnej za zgodą MRPiPS, środki zostały przesunięte na inne programy pochodzące z Rezerwy Ministra.

## **8. Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Planowano objęcie programem 32 osób (pierwotna kwota 297,5 tys. zł.), po zmianach założono zaktywizowanie **24 osób na kwotę 169,9 tys. zł.**

Okres realizacji: 01.06.2017r. – 20.02.2019r.

Działaniami w ramach programu planujemy objąć 32 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Według danych na dzień 31.03.2017r. w ewidencji tutejszego urzędu pracy figurowało 705 bezrobotnych 50+, w tym 273 to kobiety.

Wskazana grupa docelowa ma utrudnioną możliwość wejścia na rynek pracy z wielu przyczyn. Główne z nich to niskie wykształcenie, głównie podstawowe i gimnazjalne (46,4%) oraz zasadnicze zawodowe (34,8%), a także brak kwalifikacji zawodowych (35,9%). 3,0% to osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego. Niekorzystnym zjawiskiem w tej grupie jest bezrobocie długotrwale (53,8%), które w największym stopniu zmniejsza szanse na podjęcie zatrudnienia. Wskazana grupa bezrobotnych to w większości mieszkańcy terenów wiejskich (58,6%).

Osoby starsze stanowią znaczący kapitał naszego społeczeństwa, mają duże doświadczenie zawodowe, dlatego nie można pozwolić na marnowanie ich potencjału. Mimo, iż osoby te nie posiadają odpowiedniego wykształcenia i kwalifikacji, to jednak ze względu na świadomość swojego statusu na rynku pracy są bardzo lojalne, a zdobywając zatrudnienie przywiązują się do swojego pracodawcy i stanowiska. Z tego samego powodu pracują bardzo dokładnie. Praca dla osób starszych to podstawowy, a niejednokrotnie jedyny bodziec do aktywności życiowej. Nadaje sens życia, motywuje do wychodzenia z domu, dbania o wygląd. Pozwala odnaleźć własną wartość i użyteczność, daje poczucie bezpieczeństwa.

Zła sytuacja wskazanej grupy bezrobotnych na świdwińskim rynku pracy potwierdza celowość realizacji programu. Zaprojektowane działania: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, prace interwencyjne oraz roboty publiczne pobudzą wskazaną grupę bezrobotnych do większej aktywności zawodowej.



Do 31.12.2017r. zaktywizowano 24 osoby w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy
1	Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego pow. 50 roku życia	5	28,5
2	Prace interwencyjne	10	44,1
3	Roboty publiczne	9	97,3
	<b>Łącznie</b>	<b>24</b>	<b>169,9</b>

### 9. Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni zamieszkujący na wsi.

Planowano objęcie programem 61 osób (pierwotna kwota 686,8 tys. zł.), po zmianach założono zaktywizowanie **134 osób na kwotę 1.216,8 tys. zł.**

Okres realizacji: 01.06.2017r. – 31.12.2019r.

Sytuacja osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie jest bardzo trudna. Bezrobocie na wsi dotyczy szczególnie obszarów gdzie zlikwidowano Państwowe Gospodarstwa Rolne. Likwidacja tych gospodarstw sprawiła, że duży odsetek ludności zatrudnionej w rolnictwie pozostał bez pracy. Ludzie ci w większości posiadają wykształcenie podstawowe lub zasadnicze zawodowe, stąd szansa na znalezienie przez nich pracy była i jest niewielka. Sytuacja mieszkańców wsi i obszarów wiejskich na rynku pracy jest również trudna ze względu na to, że często nie posiadają oni cech poszukiwanych przez pracodawcę. Wynika to głównie z ich niewielkiego pozarolniczego doświadczenia zawodowego lub nieodpowiedniego wykształcenia. Jest to częściowo wynikiem ograniczonego dostępu młodzieży wiejskiej do szkolnictwa wyższego i średniego oraz często pozostawania bez pracy przez dłuższy czas. Ponadto bezrobocie na obszarach wiejskich jest bardzo często dziedziczone przez młodych ludzi, którzy nabyli nieodpowiednie nawyki zawodowe i społeczne.

Zła sytuacja wskazanej grupy bezrobotnych na świdwińskim rynku pracy potwierdza celowość realizacji programu. Zaprojektowane działania: bony na zasiedlenie, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy pobudzą wskazaną grupę bezrobotnych do większej aktywności zawodowej.

Do 31.12.2017r. zaktywizowano 134 osoby w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy
1	Bony na zasiedlenie	6	42,0
2	Prace interwencyjne	33	132,0
3	Roboty publiczne	68	516,9
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	240,0
5	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	15	285,9
	<b>Łącznie</b>	<b>134</b>	<b>1.216,8</b>

#### 10. Rezerwa Ministra – Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale

Osoby obejmowane programem:

- Bezrobotni długotrwale.

Planowano objęcie programem 32 osoby (pierwotna kwota 318,6 tys. zł.), po zmianach założono zaktywizowanie **30 osób na kwotę 305,1 tys. zł.**

Okres realizacji: 01.06.2017r. – 31.12.2019r.

Wskazana grupa docelowa ma utrudnioną możliwość wejścia na rynek pracy z wielu przyczyn. Główne z nich to niskie wykształcenie, w większości podstawowe i gimnazjalne (36,3%) oraz zasadnicze zawodowe (33,2%), a także brak kwalifikacji zawodowych (35,8%). 18,5% to osoby nie posiadające doświadczenia zawodowego. Duży odsetek stanowią osoby po 50 roku życia (29,6%). 22,3% to osoby do 30 roku życia. Wskazana grupa bezrobotnych to w większości mieszkańcy terenów wiejskich (60,1%).

Sytuacja osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Długotrwale bezrobocie wyklucza ludzi z aktywności zawodowej oraz społecznej, powoduje utratę motywacji do działania a także powoduje, iż osoby pozostające przez długi czas bez możliwości pracy zarobkowej zaczyna cechować „wyuczona bezradność”. Jest to niezwykle niebezpieczne zjawisko, powodujące utratę zdolności oceny sytuacji i brak umiejętności podejmowania jakichkolwiek działań na rzecz poprawy swojej sytuacji.

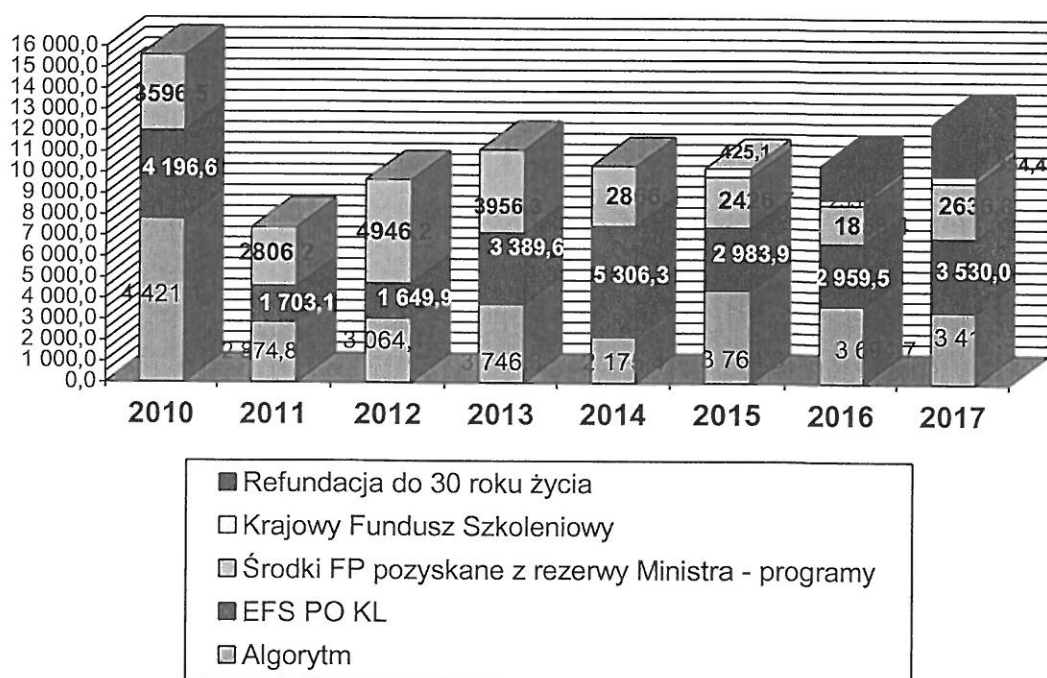
Zła sytuacja wskazanej grupy bezrobotnych na świdwińskim rynku pracy potwierdza celowość realizacji programu. Zaprojektowane działania: prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy pobudzą wskazaną grupę bezrobotnych do większej aktywności zawodowej.

Do 31.12.2017r. zaktywizowano 30 osób w następujących formach:

L.p.	Forma aktywizacji	Ilość beneficjentów	Wyplacone środki Funduszu Pracy
2	Roboty publiczne	25	205,1
3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	40,0
4	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	3	60,0
	<b>Łącznie</b>	<b>30</b>	<b>305,1</b>

### 11. Wykorzystanie Funduszu Pracy w latach 2010 -2017

Środki Funduszu Pracy na aktywne formy zwalczania bezrobocia  
w latach 2010 - 2017  
w tys. zł.



Powyższy wykres rozróżnia środki Funduszu Pracy z uwagi na ich pochodzenie – źródło pozyskania, z czego wynika, że w 2012r. 51,2% środków to pieniądze pozyskane z rezerwy Ministra do działań w programach na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. W 2013r. wskaźnik ten wyniósł 35,6 %. W 2014r. pozyskano 2.866,1 tys. zł co stanowi 27,7 % środków FP na aktywne formy /wskaźnik niższy niż w 2013r., gdyż kwota z EFS PO KL była wysoka/. W 2015r. wskaźnik ten wyniósł 24,7 %, w 2016 17,9 %. Obecnie 21,3 %.

## 12. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustaliło katalog podstawowych form aktywizacji, dla których w roku 2017 zostały określone wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, to następujące formy wsparcia w 2016 roku:

- szkolenia;
- staże;
- prace interwencyjne;
- roboty publiczne;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych;
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Wydatki Funduszu Pracy poniesione w roku 2016 na finansowanie przez samorządy powiatowe podstawowych form aktywizacji zawodowej wyniosły w skali kraju 3 282 117,0 tys. zł.

Średnia wartość wskaźników określonych za rok 2016, stosownie do przepisu art.109 ust.7j ustawy kształtuje się następująco:

Lp.	Wyszczególnienie	Wartość osiągniętych wskaźników przez PUP Świdwin	Średni wskaźnik uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy w kraju
1	Wskaźnik zatrudnienia pracowników pełniących funkcję doradców klienta, o których mowa w art. 91 ust. 2 ustawy	56,76 %	45,44%
	Wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na 1 pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta, o którym mowa w art. 91 ust. 2 ustawy	122,90 osoby	153,45 osoby
2	Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	84,52 %	78,84%
3	Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	11.513,54 zł	11.291,90 zł

### **W rankingu:**

- udział doradców w ogólnej liczbie zatrudnionych w 2016 roku PUP Świdwin zajmuje pierwsze miejsce województwie;

- liczba osób bezrobotnych przypadających na 1 pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta w 2016 roku 6 miejsce w województwie zachodniopomorskim;

- efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2016 roku 5 miejsce w województwie zachodniopomorskim;

- efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej- PUP Świdwin zajmuje 17 miejsce w naszym województwie.

Wskaźniki, jakie osiągnęliśmy są obrazem naszej pracy, skutkiem współpracy z pracodawcami. Uzyskane wskaźniki są na poziomie średniej krajowej, z uwagi na specyfikę naszego powiatu jesteśmy usatysfakcjonowani efektami i tym samym zmobilizowani do dalszej owocnej współpracy.

Natomiast za osiągnięcia w pracy w 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie został wyróżniony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



MINISTERSTWO RODZINY,  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

# WYRÓŻNIENIE

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie

za uzyskanie w 2017 roku

efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych

podejmowanych wobec osób bezrobotnych

w województwie zachodniopomorskim

Handwritten signature of Stanisław Szwed in black ink.

Stanisław Szwed  
Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

Handwritten signature of Elżbieta Rafalska in black ink.

Elżbieta Rafalska  
Minister Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, styczeń 2018 rok



## IX. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### **1. Niepełnosprawni bezrobotni**

Na dzień 31.12.2017r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie zarejestrowanych było 90 osób niepełnosprawnych, w tym 47 kobiet.

Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych miało 21 osób.

Od początku roku wpłynęło 18 ofert pracy dla niepełnosprawnych, natomiast zatrudnienie podjęło 70 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

#### **Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg wieku**

Wiek	Liczba osób	%	w tym kobiety	%
18 -24	5	5,5	3	6,4
25 -34	14	15,6	9	19,1
35 -44	16	17,8	7	14,9
45 - 54	24	26,7	17	36,2
55 - 59	22	24,4	11	23,4
60 i więcej	9	10,0	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>47</b>	<b>100</b>

#### **Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg wykształcenia**

Wykształcenie	Liczba osób	%	w tym kobiety	%
wyższe	2	2,2	2	4,3
policealne i średnie zawodowe	11	12,2	5	10,6
średnie ogólnokształcące	8	8,9	7	14,9
zasadnicze zawodowe	31	34,5	14	29,8
gimnazjalne i poniżej	38	42,2	19	40,4
<b>Ogółem</b>	<b>90</b>	<b>100</b>	<b>47</b>	<b>100</b>

#### **Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg stażu pracy**

Staż pracy ogółem	Liczba osób	%
do 1 roku	10	11,1
od 1 do 5 lat	18	20,0
od 5 do 10 lat	10	11,1
od 10 do 20 lat	25	27,8
od 20 do 30 lat	14	15,6
powyżej 30 lat	2	2,2
bez stażu	11	12,2
<b>Ogółem</b>	<b>90</b>	<b>100</b>

## **2. Niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu**

W ewidencji na dzień 31.12.2017r. zarejestrowanych było 22 osoby poszukujących pracy, w tym 9 kobiet, z tego niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu: 10 osób, w tym 5 kobiet.

## **3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.**

Ze środków PFRON będących w dyspozycji Starostwa Powiatowego w Świdwinie – przeznaczono kwotę 50,0 tys. zł na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych, realizatorem tego zadania jest urząd pracy.

W ramach powyższych środków zaplanowano zaktywizowanie 1 osoby niepełnosprawnej z terenu powiatu świdwińskiego – dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

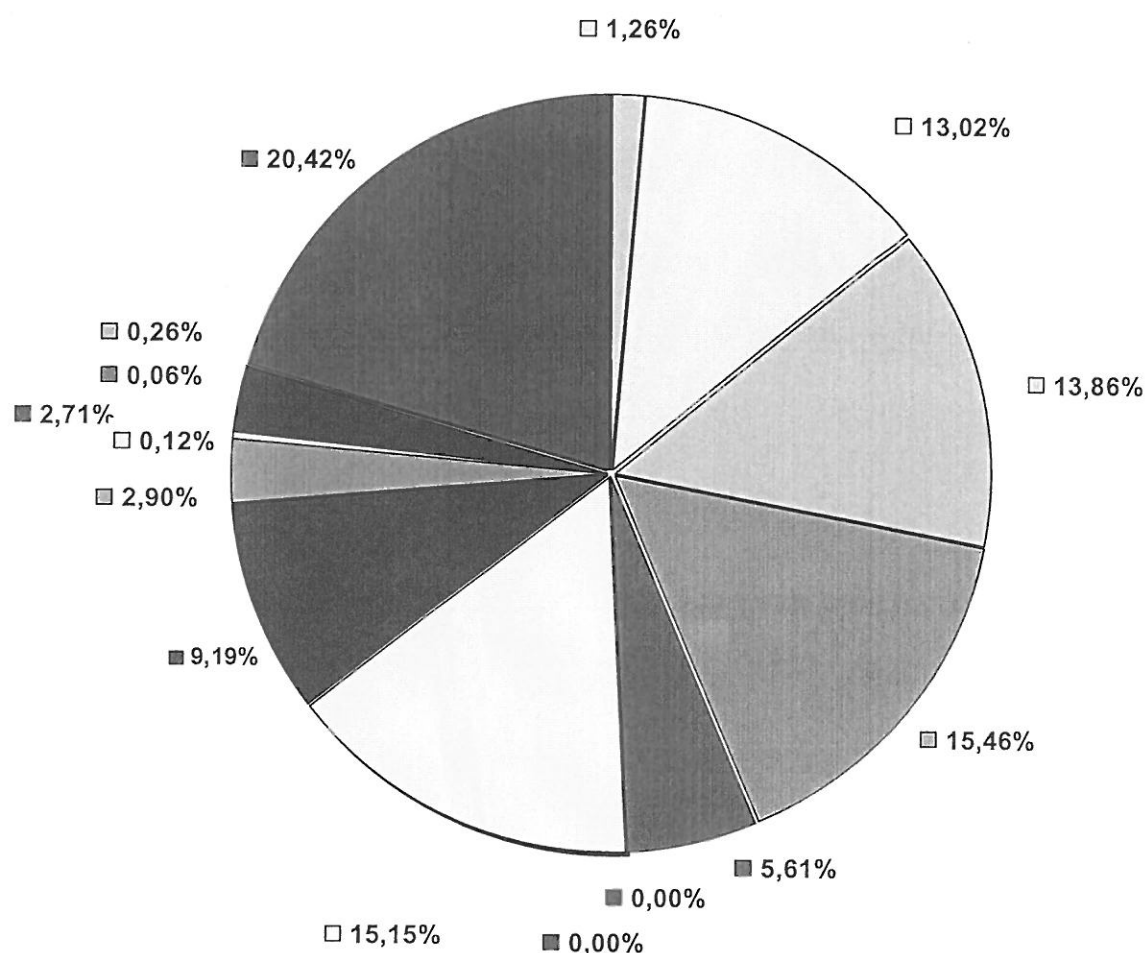
**X. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY**

Od początku 2017 roku z Funduszu Pracy wydatkowano:

Wyszczególnienie	2016		2017	
	w tys. zł	%	w tys. zł	%
Zasiłki dla bezrobotnych	6.801,5	37,83	6.070,2	31,60
Dodatki aktywizacyjne	257,7	1,43	262,8	1,37
Pozostałe	31,0	0,17	0	0
<b>Razem wydatki obligatoryjne</b>	<b>7.090,2</b>	<b>39,42</b>	<b>6.333,0</b>	<b>32,97</b>
Szkolenia, stypendia, studia podyplomowe, Kluby Pracy	152,3	0,85	151,2	0,79
Prace społecznie użyteczne	443,3	2,47	348,8	1,82
Program Aktywizacja i Integracja	20,3	0,11	0	0
Koszty dojazdu do pracy, koszty zakwaterowania i koszty dojazdów szkolenia i Kluby Pracy	9,5	0,05	13,7	0,06
Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	1.308,2	7,27	1.861,3	9,69
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.193,6	6,64	1.824,9	9,50
Jednorazowe środki na założenie spółdzielni socjalnych i refundacja składki ZUS	28,1	0,16	0	0
Prace interwencyjne	877,6	4,88	1.106,5	5,76
Stypendia i składki społeczne w tym:	2.004,7	11,15	1.669,3	8,69
- stypendia za okres nauki	0	0	0	0
- staże	2.004,7	11,15	1.669,3	8,69
- refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.	1.615,6	8,98	2.458,9	12,80
Roboty publiczne	1.679,8	9,34	1.568,0	8,16
Bon stażowy	4,5	0,03	0	0
Bon zatrudnieniowy	109,7	0,61	0	0
Bon na zasiedlenie	350,1	1,95	675,5	3,52
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych. pow. 50	302,5	1,68	325,9	1,70
Świadczenia aktywizacyjne	0	0	7,0	0,03
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	255,4	1,42	354,4	1,85
Badania lekarskie	0,3	0,01	0,2	0,01
<b>Razem aktywne</b>	<b>10.355,5</b>	<b>57,60</b>	<b>12.365,6</b>	<b>64,38</b>
Prowizje bankowe, opłaty pocztowe	74,0	0,41	87,6	0,46
Rozwój systemu informatycznego	262,9	1,46	209,0	1,09
Wydatki inne, druki, Klub Pracy, szkol. kadr, dodatki do wynagrodzeń.	200,2	1,11	212,1	1,10
<b>Razem wydatki fakultatywne</b>	<b>537,1</b>	<b>2,98</b>	<b>508,7</b>	<b>2,65</b>
<b>Ogółem Fundusz Pracy</b>	<b>17.982,8</b>	<b>100</b>	<b>19.207,3</b>	<b>100</b>

**XI. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH  
W POSZCZEGÓLNYCH INSTRUMENTACH RYNKU PRACY**

Wydatki Funduszu Pracy do 31.12.2017r.



□ Szkolenia
□ Roboty publiczne
□ Stáže
▣ Refundacje wyposażenia miejsca pracy
■ Bon na zasiedlenie
■ Środki na założenie spółdzielni socjalnej+refundacja ZUS
■ Refundacja składki ZUS - spółdzielnie socjalne
□ Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
■ Prace interwencyjne
▣ Prace społecznie użyteczne
■ Świadczenie aktywizacyjne
□ Inne formy (zwrot kosztów dojazdu, stypendia za naukę i inne)
■ Dofinansowanie wynagrodzenia 50+
▣ Koszty pośrednie projektu EFS
■ Refundacja kosztów do 30 roku życia

**Wykorzystanie / zaangażowanie  
środków Funduszu Pracy do 31.12.2017r. na poszczególne instrumenty rynku pracy**

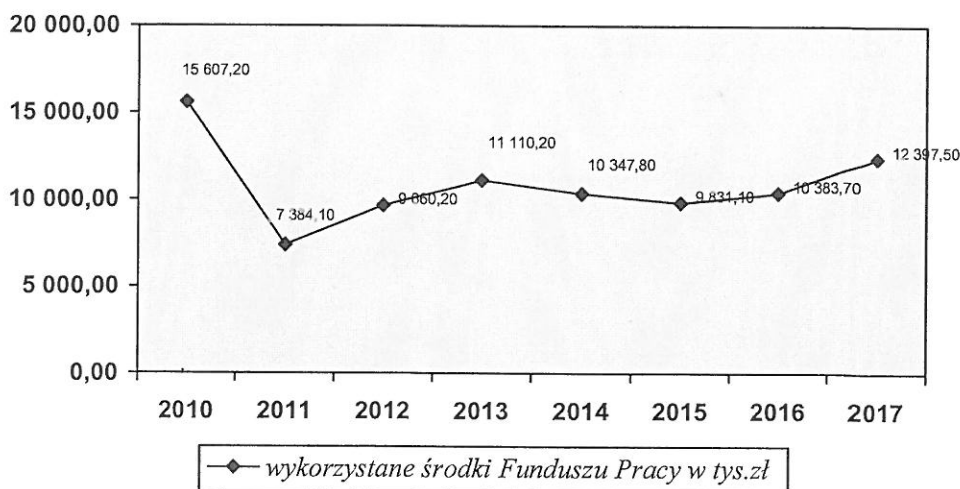
Lp.	Instrumenty rynku pracy	Plan 2017 r. w tys. zł	Realizacja od początku roku		
			Ilość osób objętych aktywizacją* wg stanu na dzień 31.12.2017r.	Kwota środków Funduszu Pracy w tys. zł wg zaw. Umów	
				Środki zaangażowane w 2017r.	Zobowiązania na 2018r.
1.	Szkolenia / w tym , stypendia studia podyplomowe/	143,2	54	143,2	0
2.	Prace interwencyjne	1.106,5	277	1.106,5	127,1
3.	Roboty publiczne	1.568,0	176	1.568,0	49,2
4.	Prace społecznie użyteczne	348,8	350	348,8	49,8
5.	Staże	1.669,3	227	1.669,3	66,8
6.	Dotacje	1.824,9	91	1.824,9	0
7.	Środki na założenie spółdzielni socjalnych	0	0	0	0
8.	Refundacja wyposażenia miejsca pracy	1.861,3	93	1.861,3	0
9.	Refundacja składki ZUS - aktywizacja zawodowa osób tworzących spółdzielnie socjalne	0	0	0	0
10.	Bon na zasiedlenie	675,5	97	675,5	0
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	326,0	61	326,0	94,0
12.	Świadczenie aktywizacyjne	7,0	1	7,0	5,0
13.	Inne Formy w tym: m.in. zwrot kosztów dojazdu, kontynuacja nauki .	13,8	21	13,8	1,6
14.	Koszty pośrednie - Projekt EFS	32,0	0	31,9	0
15.	Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0	0
16.	Szkolenie z zakresu umiejętności i poszukiwania pracy	8,0	10	8,0	0
17.	Refundacja kosztów do 30 roku życia	2.469,0	273	2.458,9	2.093,4
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	354,4	213	354,4	0
	<b>Ogółem</b>	<b>12.053,3</b>	<b>1702</b>	<b>12.043,1</b>	<b>2.486,9</b>
	<b>+ KFS</b>	<b>+ 354,4</b>	<b>213</b>	<b>354,4</b>	<b>0</b>

\*osoby bezrobotne zaktywizowane = osoby , które przeszły z 2016r. + skierowane w 2017 r.

\*\*poszukująca pozostająca w zatrudnieniu



**Wykorzystanie środków Funduszu Pracy  
na aktywizację bezrobotnych  
w latach 2010 - 2017  
w tys. zł**



## XII. INSTYTUCJONALNA OBSŁUGA RYNKU PRACY

Na dzień 31 grudnia 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdwinie było zatrudnionych 37 pracowników, z czego 20 osób pełni funkcję doradcy klienta.

Osoby bezrobotne chętnie korzystają z pomocy doradców klienta.

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizuje zadania w zakresie świadczenia usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy dla osób aktywnie poszukujących odpowiedniego zatrudnienia i pracodawców poszukujących kandydatów do pracy. Pracownicy CAZ-u poszukują i upowszechniają oferty pracy, a także udzielają pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, organizują spotkania pracodawców i osób poszukujących pracy. Klienci zgłaszający się do Centrum uzyskują pełną informację o zasadach organizacji i odbywania prac subsydiowanych, stażu, szkoleń i innych form wsparcia. W Centrum prowadzone jest poradnictwo grupowe i indywidualne oraz giełdy pracy. W strukturze organizacyjnej urzędu wyodrębniona jest Filia w Połczynie-Zdroju, w której realizowane są zadania ewidencji bezrobotnych, naliczanie świadczeń, usług rynku pracy, pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Obecnie na jednego zatrudnionego pracownika przypadają 63 osoby bezrobotne, na jednego doradcę klienta 117 osób bezrobotnych. Usługi rynku pracy prowadzone są zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy ( Dz. U. z 2014, poz. 667).

Opracowała:  
Marta Mastyan

30.01.2017r.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Świdwinie  
Elżbieta Lewandowska

