



Świdwin, 2017-09-14

OZKS.3020.12.2017

19.09.2017
[Signature]

Wg rozdzielnika

W odpowiedzi na pismo z dnia 18 sierpnia 2017 roku w sprawie podwyższenia wynagrodzeń pracowników obsługi uprzejmie informuję, że już wcześniej podjęte zostały stosowne kroki w tej sprawie. Z mojej inicjatywy w 2015 r., po uprzedniej wnikliwej analizie płac w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Miasta Świdwin, podjąłem decyzję o dodatkowych podwyżkach dla pracowników obsługi. W 2016 i 2017 roku w uchwalonych przez Radę Miasta Świdwin budżetach miasta również podwyższono wynagrodzenia wszystkich pracowników jednostek organizacyjnych miasta kolejno o 3,6 i 4,0 %. Jednak w tym samym czasie najniższa krajowa płaca minimalna rosła szybciej, kolejno o 5,7 i 8,1%, co przyczyniło się do spłaszczenia struktury wynagrodzeń pracowników obsługi jednostek organizacyjnych miasta, zwłaszcza tych z długoletnim stażem. Mając na uwadze Państwa wkład w bieżące funkcjonowanie placówek i długoletni staż pracy, podjąłem decyzję, by przedłożyć w projekcie budżetu miasta na 2018 rok, poza przewidywaną podwyżką płac o 3,0%, utworzenie rezerwy z przeznaczeniem na waloryzację płac w Urzędzie Miasta i jednostkach organizacyjnych, w szczególności dla pracowników, których wynagrodzenie jest bliskie poziomowi płacy minimalnej w 2018 roku przy wieloletnim stażu pracy. Zapewniam, że dołożę wszelkich starań, aby w nadchodzącym roku w ramach powyższych środków objąć podwyżką płac możliwie największą grupę pracowników znajdujących się w opisanej przez Państwa sytuacji.

Z poważaniem

Otrzymują:

1. .
2. .
3. .
4. .
5. .
6. .
7. .
8. .
9. .
10. .
11. .

12. Paweł Pińczuk

Dyrektor Publicznej Szkoły Podstawowej nr 4

13. Henryk Klamana

Przewodniczący Rady Miasta Świdwin

14. Wiesława Reszczyńska

Prezes Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Świdwinie

BURMISTRZ MIASTA

[Signature]
Jan Owsiak