

Sprawozdanie zbiorcze z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2015 rok.

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela nakłada na organy prowadzące placówki oświatowe w terminie do 20 stycznia każdego roku obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 KN oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący placówki oświatowe, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, o których mowa w art. 30 ust.1, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust.3, ustalonym w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy w placówkach i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie dla okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W terminie do 10 lutego organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości wynagrodzeń nauczycieli, które w terminie 7 dni od jego sporządzenia przedkłada Regionalnej Izbie Obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Sposób opracowania sprawozdania określa rozporządzenie MEN z dnia 28 czerwca 2011 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Wynagrodzenie zasadnicze brutto na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli od 2012 r. i nadal wynosi:

- stażysta – 2.265 zł
- kontraktowy – 2.331 zł
- mianowany – 2.647 zł
- dyplomowany – 3.109 zł

Do średniej wynagrodzeń zalicza się wszystkie składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie zasadnicze, dodatki za wysługę lat oraz motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagrody, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, zasiłek na zagospodarowanie z wyłączeniem świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także inne za pracę w nocy, dodatki wiejski i mieszkaniowy (jeśli dotyczy).

Biorąc pod uwagę wszystkie składniki wynagrodzenia średnie wynagrodzenie brutto nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin za 2015 rok przedstawia się następująco:

Stopień awansu	2015 rok	Wymagane	Różnica	uwagi
Nauczyciel stażysta	2.765,44	2.717,59	+ 47,85	Powyżej wyznaczonego ustawą średniego wynagrodzenia
Nauczyciel kontraktowy	3.077,77	3.016,52	+ 61,25	
Nauczyciel mianowany	3.923,71	3.913,33	+ 10,38	
Nauczyciel dyplomowany	5.178,62	5.000,37	+ 178,25	

Rok 2015 jest siódmym z kolei, za który samorzady zobowiązane są do przygotowania sprawozdań zbiorczych z realizacji wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W latach 2009, 2011 i 2012 średnich wynagrodzeń nie osiągnęli nauczyciele stażyści i mianowani (2009 r. - 12.547,24 zł , 2011 rok – 13.819,58 zł, 2012 r. - 16.204,41 zł)

W roku 2010 , 2013 ,2014 i 2015 nauczyciele szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Świdwin na wszystkich stopniach awansu zawodowego osiągnęli wymagane ustawą średnie wynagrodzenie.

KIEROWNIK WYDZIAŁU
Bogdan Wachowiak
mgr Bogdan Wachowiak

OZKS.3014. 1 . I . 2016

RADA MIASTA
ŚWIDWIN

Ustawa z dnia 19 listopada 2009 r o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (D.U. z 2009 r Nr 213, poz. 1650) nakłada na organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, obowiązek przeprowadzenia analizy poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Średnie wynagrodzenie nauczycieli , o którym mowa powyżej na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach, dla których Miasto Świdwin pełni rolę organu prowadzącego za 2015 r przedstawia się następująco:

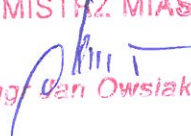
- nauczyciel stażysta - 2.765,44 zł (wymagane – 2.717,59 zł)
- nauczyciel kontraktowy - 3.077,77 zł (wymagane – 3.016,52 zł)
- nauczyciel mianowany - 3.923,71 zł (wymagane – 3.913,33 zł)
- nauczyciel dyplomowany - 5.178,62 zł (wymagane – 5.000,37 zł)

Z powyższego wynika, że w odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Świdwin nie zachodzi obowiązek wypłaty jednorazowego dodatku uzupełniającego, z uwagi na osiągnięcie w 2015 roku średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 w składnikach wskazanych w art. 30 ust.

Do wiadomości:

1. Burmistrz Miasta Świdwin
2. Regionalna Izba Obrachunkowa w Szczecinie
3. Dyrektorzy Szkół i Przedszkoli
 - Publiczna Szkoła Podstawowa nr 1
 - Publiczna Szkoła Podstawowa nr 2
 - Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3
 - Publiczne Gimnazjum nr 1
 - Publiczne Przedszkole nr 1
 - Publiczne Przedszkole nr 2
4. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Świdwinie,
ul Dawska 32
5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”
Pracowników Oświaty i Wychowania Przy Zespole Szkół Rolniczych CKP
ul. Szczecińska 88 w Świdwinie.
6. a/a

BURMISTRZ MIASTA


mgr Jan Owsiak

M. Świdwin

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

zachodniopomorskie
świdwiński
ŚWIDWIN

WK	PK	GK	GT
32	16	01	1

kod TERYT

2015	Kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (B2)
2015	2 717,59	2 717,59	2 717,59

Rok podlegający analizie:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	9,26	4,56	250 887,91	255 305,62	4 417,71
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	16,43	24,16	688 007,88	701 977,85	13 969,97
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	34,34	36,16	1 641 094,07	1 645 445,78	4 351,71
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	94,44	91,94	5 616 815,61	5 817 043,72	200 228,11

2016.01.11

(data sporządzenia)

Jadwiga Mackiewicz Podinspektor ds Oświaty

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))

BURMISTRZ MIASTA

Maria Walszyska

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.