

Zarządzenie Nr WO/142/15 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 10 grudnia 2015 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz.1202) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr WO/76/15 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 29 czerwca 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin zmienionego Zarządzeniem Nr WO/80/15 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 1 lipca 2015 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W § 7. Tabela Nr 1 część I. „Stanowiska kierownicze urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO			
S t a n o w i s k o		Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1.	Sekretarz Miasta	XVII	5.200
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	4.500
3.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	3.800
4.	Kierownik Wydziału	XV	4.200
5.	Audytor wewnętrzny	XV	4.200
6.	Komendant Straży Miejskiej	XV	4.200
7.	Kierownik Referatu	XIII	3.800

- 2) § 8 otrzymuje brzmienie:

„ § 8. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: Sekretarza Miasta, Kierowników Wydziałów, Kierowników Referatów, Audytora

Wewnętrznego, Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, Z-cy Kierownika USC, Komendanta Straży Miejskiej przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa Tabela Nr 2.

Tabela Nr 2

DODATEK FUNKCYJNY	
Stanowisko	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
Sekretarz Miasta	1.800
Kierownik Wydziału	1.200
Audytor Wewnętrzny	500
Kierownik referatu	500
Kierownik USC	500
Komendant Straży Miejskiej	500
Z-ca Kierownika USC	200

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od 1 lutego 2016 roku.



BURMISTRZ MIASTA

mgr Jan Owsiak