

**UCHWAŁA NR XI/87/15
RADY MIASTA ŚWIDWIN
z dnia 16 października 2015 r.**

w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz. 1515) uchwała się, co następuje:

§ 1. Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie przez Kierownika NZOZ „ANA-LEK” w Świdwinie umowy o pracę z Piotrem Szyposzyńskim, radnym Miasta Świdwin.

§ 2. Uzasadnienie przyczyn odmowy wyrażenia zgody na wypowiedzenie umowy o pracę, o której mowa w § 1 uchwały, stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Henryk Klaman

Projekt uchwały zgodny jest
z przepisami prawa

RADCA PRAWNY

Kamil Szyposzyński
160-726

UZASADNIENIE:

Dnia 21 września 2015r. do Rady Miasta Świdwin wpłynęło pismo Pana Roberta Pietrasa, Kierownika NZOZ „ANA-LEK” w Świdwinie w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie umowy o pracę z Panem Piotrem Szyposzyńskim, radnym Miasta Świdwin. Jako przyczynę rozwiązania umowy o pracę Pan Robert Pietras wskazał likwidację stanowiska pracy kierowcy karetki transportu sanitarnego oraz trudną sytuację ekonomiczną NZOZ-u. Zapewnił także, że podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem przez Pana Piotra Szyposzyńskiego mandatu radnego.

Komisje połączone Rady Miasta Świdwin: Komisja Rozwoju Gospodarczego i Budżetu, Komisja Bezpieczeństwa, Praworządności, Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska oraz Komisja Oświaty, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej wnioski Pana Roberta Pietrasa rozpatrywały na posiedzeniu w dniu 6 października 2015r. i ustaliły, co następuje:

Przedstawiciele wnoszącego zrezygnowali z osobistego udziału w posiedzeniu połączonych komisji w tym dniu i dokładniejszym przedstawieniu swoich argumentów. Nie wyrazili też zgody na udział w posiedzeniu Komisji Bezpieczeństwa, Praworządności, Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska, która miałaby zająć się przedmiotowym wnioskiem w późniejszym terminie.

Swoje stanowisko przedstawił na posiedzeniu komisji Pan Piotr Szyposzyński, który zaapelował do radnych o niewyrażenie zgody Panu Robertowi Pietrasowi na rozwiązanie umowy o pracę. Poinformował, że pracował w NZOZ – ie „ANA - LEK” jako kierowca karetki transportu sanitarnego na podstawie umowy o pracę od 5 listopada 2012r. Pracodawca przez cały okres zatrudnienia nie wywiązywał się ze swoich obowiązków w sposób należyty. Radny przez okres zatrudnienia ani razu nie otrzymał należnego mu wynagrodzenia za pracę w terminie. Opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń w ostatnim czasie sięgnęły trzech miesięcy. Radny wyjaśnił, że taka sytuacja dotyczy również innych pracowników zatrudnionych w NZOZ „ANA – LEK”. Radny upomniał się o należne mu wynagrodzenie za pracę. Spowodowało to konflikt z pracodawcą, który pogłębił się po wystąpieniu radnego z pisemnym wezwaniem do zapłaty zaległego wynagrodzenia. Podniósł również, że argument na jaki powołuje się pracodawca we wniosku o braku podpisania kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia na realizację opieki nocnej i świątecznej w Drawsku Pomorskim jest fikcyjny, gdyż nie obowiązuje on od prawie dwóch lat. Poza tym pracodawca w lutym bieżącego roku zatrudnił dodatkowo nowego pracownika na stanowisku kierowcy.

Radny poinformował, że w dniu 5 października br. otrzymał już od pracodawcy wypowiedzenie umowy o pracę, a więc Pan Pietras nie czekał na stanowisko jakie zajmie w tej sprawie Rada. Oznajmił, że w związku z otrzymanym wypowiedzeniem złożył do Sądu Pracy odwołanie i będzie walczył o swoje prawa pracownicze przed

sądem.

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym, radny jest objęty szczególną ochroną przed rozwiązaniem stosunku pracy. Ochrona polega na konieczności uzyskania przez pracodawcę zgody rady gminy.

Rada przychyliła się do prośby radnego Piotra Szyposzyńskiego i nie wyraża zgody na rozwiązanie z nim umowy o pracę.

Rada dała wiarę wyjaśnieniom złożonym przez radnego o fikcyjnej przyczynie wypowiedzenia umowy o pracę tj. braku kontraktu z NFZ na realizację opieki nocnej i świątecznej w Drawsku Pomorskim. Kontrakt ten nie obowiązywał już od dwóch lat, więc wskazywanie jego braku jako podstawy do wypowiedzenia umowy o pracę z radnym musi budzić uzasadnione wątpliwości.

Poza tym działania pracodawcy, który w konsekwencji nie czeka na stanowisko jakie zajmie Rada i wypowiada radnemu umowę o pracę są niezrozumiałe i naruszają przepisy ustawy o samorządzie gminnym. W konsekwencji takie działanie pracodawcy będzie podlegało weryfikacji i ocenie przez sąd pracy, gdyż radny zapowiedział złożenie w niniejszej sprawie stosownego odwołania.

Wobec powyższego Rada nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Piotrem Szyposzyńskim.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA

Henryk Klaman