

Zarządzenie Nr WO/49/15 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 28 kwietnia 2015 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin

Na podstawie art. 39 ust.1 i ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U.z 2014 r., poz.1202) i § 5 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz.1786) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miasta Świdwin, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr WO/66/09 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 15 czerwca 2009 r. zmienionym Zarządzeniem Nr WO/122/11 z dnia 18 listopada 2011 r., Zarządzeniem Nr WO/4/13 z dnia 4 stycznia 2013 r., Zarządzeniem Nr WO/129/13 z dnia 16 grudnia 2013r. oraz Zarządzeniem Nr WO/24/14 z dnia 3 marca 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 7 Tabela Nr 1, część III „Stanowiska urzędnicze” i część IV „Stanowiska pomocnicze i obsługi” otrzymuje brzmienie:

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO		
STANOWISKO	KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MAKSYMALNA KWOTA W ZŁOTYCH
III. STANOWISKA URZĘDNICZE		
1.	Inspektor	3.600
2.	Podinspektor , informatyk	3.400
3.	Referent, kasjer, księgowy	2.500
4.	Starszy poborca	2.500
5.	Młodszy referent	2.200
IV. STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI		
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: - wykształcenie wyższe, staż min. 3 lata	3.000
	- wykształcenie wyższe, bez stażu	2.800
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych: - wykształcenie średnie, staż min.3 lata	2.500
	- wykształcenie średnie, staż min. 2 lata	2.400
	- wykształcenie średnie, bez stażu	2.300
3.	Zaopatrzeniowiec	2.300
4.	Sekretarka	2.400
5.	Maszynistka	2.300
6.	Pomoc administracyjna	1.900
7.	Konserwator	2.300
8.	Kierowca	2.200
9.	Robotnik gospodarczy	2.100
10.	Dozorca	2.000
11.	Sprzątaczką	1.900
12.	Goniec	1.800

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie do wglądu w Wydziale Organizacyjnym z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2015 roku.



BURMISTRZ MIASTA

mgr Jan Owskiak