


Wpłynęło dnia 16.12.2014r.  
URZĄD MIASTA Świdwin Nr sprawy 0001.16d.2014  
Wpłynęło dn. 16.12.14 r.  
L dz 9156 zt.  
Świdwin, dnia 16.12.2014r.

**PRACOWNICY  
ADMINISTRACJI I OBSŁUGI  
Publicznego Gimnazjum nr 1  
im. Osadników Wojskowych  
ul. Kombatantów Polskich 6  
78-300 ŚWIDWIN**

17.12.2014  
Na podstawie Księgi R.M.  


Załącznik nr 6 do Protokołu nr 2/2015  
Rady Miasta Świdwin z dnia 30.01.2015.

**PAN JAN OWSIAK  
BURMISTRZ MIASTA  
ŚWIDWIN**

*My niżej podpisani pracownicy administracji i obsługi Publicznego Gimnazjum nr 1 im. Osadników Wojskowych w Świdwinie, zwracamy się z uprzejmą prośbą o podwyższenie naszych wynagrodzeń.*

**UZASADNIENIE.**

Jesteśmy pracownikami szkoły – większość z ponad 20-letnim stażem pracy, a nasze wynagrodzenia miesięczne niewiele przekraczają najniższe minimalne wynagrodzenie jakie obecnie obowiązuje tj. 1.680,- zł. (brutto), w tym wliczony jest już dodatek za wysługę lat i premia regulaminowa do 10% ( od 01.01.2015r. płaca minimalna ma wzrosnąć do kwoty 1.750,-zł).

Od ponad 3 lat wynagrodzenia nasze nie były podwyższane a jedynie podnoszone corocznie o wskaźnik inflacji tj. ok 3% co dawało ok. 40,-zł. (brutto).

Zgodnie z regulaminem wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami, na przykład stanowisko sprzątaczkę jest kwalifikowane do I grupy zaszerogowania, gdzie minimalna płaca zasadnicza w tej grupie wynosi 1.100,-zł (brutto), a maksymalna płaca może wynosić do 140% minimalnego wynagrodzenia. Natomiast stanowiska konserwatorów i szatniarek są kwalifikowane do III grupy zaszerogowania, gdzie minimalna płaca może wynosić 160% minimalnego wynagrodzenia.

Nadmieniamy, że niejednokrotnie wykonujemy dodatkowo, oprócz swojego zakresu obowiązków, prace za pracownika będącego na zwolnieniu lekarskim, za które to otrzymujemy „symboliczne” wynagrodzenie wynikające z utraconej premii nieobecnego pracownika.

Ponadto odejście pracownicy na emeryturę, spowodowało podział jej obowiązków między inne pracownice, bez jakiegokolwiek rekompensaty pieniężnej za zwiększenie wykonywanych czynności.

Obecne wciąż na rynku krajowym podwyżki tj. energii, gazu, czynszu, paliwa, stale drożejąca żywność i inne niezbędne do codziennego życia produkty, powodują coraz to większe wydatki. Tegoroczne podwyżki cen przyczyniły się do wzrostu ok. 200,-zł. miesięcznie naszych wydatków, co nie pokrywa się z ok. 3% waloryzacją płac, która była na początku 2014 roku.

Spadek płac realnych, drastycznie pogarsza nasze warunki godnego życia. Życie staje się coraz droższe, a nam brakuje coraz częściej finansów na zaspokojenie naszych podstawowych potrzeb codziennego życia.

Realne podwyższenie naszych wynagrodzeń zwiększy naszą motywację i zaangażowanie, jak również da większą satysfakcję z wykonywanej pracy, a tym samym przyniesie większe korzyści dla szkoły.

Bardzo prosimy o wnikliwe rozpatrzenie i pozytywne ustosunkowanie się do naszej prośby.

Podpisy:

1 1 1

**Do wiadomości:**

1. Dyrektor Publicznego Gimnazjum nr 1 w Świdwinie mgr Paweł Pińczuk
2. Kierownik Wydziału Oświaty, Zdrowia, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Świdwin mgr Bogdan Wachowiak
3. Przewodniczący Rady Miasta Świdwin mgr Henryk Kłaman
4. Prezes Oddziału ZNP w Świdwinie mgr Wiesława Reszczyńska