

# Zarządzenie Nr WO/128/14 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 29 grudnia 2014 roku

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.**

Na podstawie art. 39 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Niniejsze zarządzenie ma zastosowanie wobec nizej wyszczególnionych kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych:

- 1) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Świdwinie,
- 2) Miejskiego Zespołu Administracji Przedszkoli w Świdwinie,
- 3) Samorządowego Zakładu Budżetowego Park Wodny „Relax” w Świdwinie,
- 4) Środowiskowego Domu Samopomocy w Świdwinie.

**§ 2.** Zarządzenie wyznacza maksymalne miesięczne wynagrodzenie osób wymienionych w § 1, pod którym należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze
- dodatek za wieloletnią pracę
- dodatek funkcyjny
- dodatek specjalny.

**§ 3.** Ustala się następujące kwoty maksymalnych miesięcznych wynagrodzeń osób wymienionych w § 1:

- Kierownik Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej - 5.000 zł
- Z-ca Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej - 4.200 zł
- Kierownik Miejskiego Zespołu Administracji Przedszkoli - 4.000 zł
- Dyrektor Samorządowego Zakładu Budżetowego Park Wodny „Relax” - 5.200 zł,
- Kierownik Środowiskowego Domu Samopomocy - 3.500 zł.

§ 4. Tracą moc:

- 1) Zarządzenie Nr WO/67/09 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 15 czerwca 2009 roku w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych,
- 2) Zarządzenie Nr WO/133/11 Burmistrza Miasta Świdwin z dnia 9 grudnia 2011 roku zmieniające Zarządzenie w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników miejskich jednostek organizacyjnych.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.



BURMISTRZ MIASTA  
*Jan Owsiak*  
mgr Jan Owsiak