

ZARZĄDZENIE NR 127 / 2012

BURMISTRZA SULEJOWA

z dnia 12 listopada 2012 r.

w sprawie: nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Sulejowie

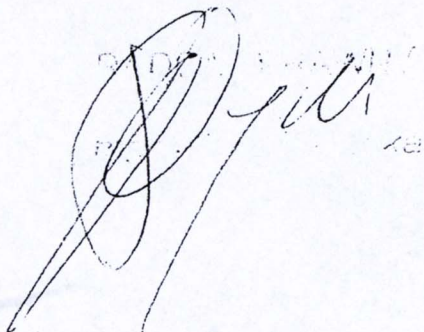
Na podstawie art. 33 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591; z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz.1568, Nr 153, poz. 1271,z 2004 r. Nr 102,poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458; z 2009r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241; z 2010r Nr 28, poz. 142 i poz.146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675; z 2011 Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 217, poz. 1281, Nr 149, poz. 887; z 2012 r. poz.567), zarządzam co następuje:

§ 1. Nadaję Urzędowi Miejskiemu w Sulejowie Regulamin Organizacyjny w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr 33/2007 Burmistrza Sulejowa z dnia 16 kwietnia 2007 roku .

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 stycznia 2013 roku.

NIE BUDZI ZASTRZEŻENIA
POD WZGLĘDEM
FORMALNO - PRAWNYM



BURMISTRZ

Stanisław Baryła

**URZĄD MIEJSKI
w SULEJOWIE**

**REGULAMIN
ORGANIZACYJNY**

**URZĘDU MIEJSKIEGO
w SULEJOWIE**

Sulejów 12 listopada 2012 r.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIEJSKIEGO W SULEJOWIE

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin Organizacyjny określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Miejskiego w Sulejowie.

§ 2

Ilekroć w dalszych postanowieniach Regulaminu Organizacyjnego jest mowa o:

1. **Gminie** – rozumie się przez to Gminę Sulejów.
2. **Statucie** - rozumie się przez to Statut Gminy Sulejów.
3. **Radzie** – rozumie się przez to Radę Miejską w Sulejowie.
4. **Urzędzie** – rozumie się przez to Urząd Miejski w Sulejowie.
5. **Regulaminie** – rozumie się przez to Regulamin Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Sulejowie.
6. **Burmistrzu**- rozumie się przez to Burmistrza Sulejowa.
7. **Z-cy Burmistrza** – rozumie się przez to Zastępcę Burmistrza Sulejowa.
8. **Skarbniku** - rozumie się przez to Skarbnika Gminy Sulejów.
9. **Sekretarzu** - rozumie się przez to Sekretarza Gminy Sulejów.
10. **Jednostkach organizacyjnych** – rozumie się przez to jednostki organizacyjne utworzone do realizacji zadań Gminy.
11. **Referacie** – rozumie się przez to referat Urzędu Miejskiego w Sulejowie.
12. **Samodzielnym stanowisku** – rozumie się przez to samodzielne stanowisko pracy Urzędu Miejskiego w Sulejowie.

§ 3

Urząd działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, Statutu, Regulaminu Organizacyjnego, Regulaminu Pracy oraz aktów prawnych wydanych przez Radę i Burmistrza .

ROZDZIAŁ II

ZAKRES DZIAŁANIA

§ 4

1. Urząd jest jednostką organizacyjną Gminy. Przy pomocy Urzędu Burmistrz wykonuje uchwały Rady i zadania Gminy określone przepisami prawa.
2. W przypadkach określonych odrębnymi przepisami Burmistrz wykonuje zadania o których mowa w ust.1, także przy pomocy jednostek organizacyjnych gminy.
3. Urząd wykonuje w szczególności zadania:
 - 1) własne Gminy;
 - 2) zlecone Gminie z zakresu administracji rządowej na podstawie ustaw;
 - 3) realizowane przez Gminę na podstawie porozumień i umów zawartych z organami administracji rządowej, jednostkami samorządu terytorialnego i innymi podmiotami.

ROZDZIAŁ III

ORGANIZACJA URZĘDU

§ 5

1. Kierownikiem Urzędu jest Burmistrz będący jednocześnie:
 - 1) organem wykonawczym Gminy;
 - 2) organem w postępowaniu administracyjnym;
 - 3) zwierzchnikiem służbowym pracowników Urzędu oraz kierowników jednostek organizacyjnych gminy.
2. Nadzór nad jednostkami organizacyjnymi Gminy jest sprawowany przez Burmistrza przy pomocy właściwych referatów i samodzielnych stanowisk.

§ 6

1. W skład Urzędu wchodzi następujące referaty i samodzielne stanowiska pracy oznaczone odpowiednimi symbolami:

1) Referat Ogólno - Organizacyjny	- OR
2) Referat Finansów i Budżetu	- FB
3) Referat Podatków i Oplat	- PO
4) Urząd Stanu Cywilnego	- USC
5) Referat Spraw Obywatelskich i Obronnych	- SO
6) Referat Infrastruktury i Gospodarki Przestrzennej	- IGP
7) Referat Rozwoju i Ochrony Środowiska	- RO

8) Referat Gospodarki Nieruchomościami i Rolnictwa	- GR
9) Referat Promocji, Kultury, Turystyki i Sportu	- PS
10) Stanowisko ds. obsługi prawnej	- OP
11) Stanowisko ds. kontroli wewnętrznej	- KW
11) Stanowisko ds. zamówień publicznych	- ZP

2. Schemat organizacyjny Urzędu zawiera załącznik nr 7 do Regulaminu.
3. Referat Promocji, Kultury, Turystyki i Sportu nadzoruje funkcjonowanie Świetlic Wiejskich.
4. Na czele referatów stoją kierownicy, z zastrzeżeniem postanowień ust. 5 i 6.
5. Kierownikiem Urzędu Stanu Cywilnego jest Burmistrz.
6. Referatem Finansów i Budżetu kieruje Skarbnik.

ROZDZIAŁ IV

ZASADY KIEROWANIA PRACĄ URZĘDU

§ 7

1. Pracą Urzędu kieruje Burmistrz przy pomocy Zastępcy, Sekretarza i Skarbnika.
2. Burmistrz kierując Urzędem, w szczególności realizuje uprawnienia:
 - zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - pozwalające na dokonywanie podziału w kierownictwie Urzędu zadań i obowiązków oraz zakresu czynności dla kierowników referatów i samodzielnych stanowisk,
 - koordynujące pracę kierownictwa Urzędu i kierowników referatów i samodzielnych stanowisk,
 - rozstrzygające spory kompetencyjne między kierownikami referatów,
 - zapewniające skuteczną kontrolę zadań i przestrzeganie prawa,
 - zapewniające warunki organizacyjne dla sprawnego funkcjonowania Urzędu.

§ 8

1. W celu wykonania swych zadań Burmistrz może zarządzeniem powołać komisje lub zespoły o charakterze opiniodawczym, doradczym lub przygotowawczym w zakresie zadań, których realizacja wymaga wiedzy specjalistycznej lub współdziałania innych jednostek organizacyjnych.
2. Zarządzenie, o którym mowa w ust. 1 powinno określać: nazwę komisji, jej charakter, skład osobowy ze wskazaniem pełnionej funkcji, zadanie, czas działania oraz referat, lub stanowisko sprawujące obsługę organizacyjno-biurową.

§ 9

1. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi potrzebami Urzędu, Burmistrz może powołać na czas określony pełnomocnika do prowadzenia spraw określonych w pełnomocnictwie.

2. Burmistrz może powołać pełnomocnika do prowadzenia lub koordynowania przedsięwzięcia wykraczającego poza zakres działania jednego referatu.

§ 10

1. Zastępca Burmistrza, Skarbnik oraz Sekretarz kierują i kontrolują działalność referatów, i samodzielnych stanowisk pracy, zgodnie ze strukturą organizacyjną Urzędu.
2. W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna, której celem jest zapewnienie prawidłowości wykonywania zadań Urzędu przez referaty, samodzielne stanowiska i poszczególnych pracowników.
3. Szczegółowe zasady kontroli wewnętrznej w Urzędzie określa załącznik Nr 5 do Regulaminu.
4. Szczegółową organizację Urzędu, z zastrzeżeniem postanowień Regulaminu, określa w miarę potrzeb Burmistrz odrębnym zarządzeniem.

§ 11

Burmistrz określa szczegółowy zakres czynności dla Zastępcy, Sekretarza, Skarbnika, kierowników referatów oraz samodzielnych stanowisk wymienionych w § 6.

§ 12

1. Kierownicy referatów organizują pracę w podległym referacie, ustalają szczegółowe zakresy czynności swoim pracownikom i kontrolują realizację tych czynności.
2. Szczegółowy zakres czynności pracownika oraz zakres odpowiedzialności podpisany przez Burmistrza wręcza się pracownikowi za pokwitowaniem, a kopię składa do akt osobowych.

§ 13

Kierownicy referatów i samodzielne stanowiska, określone w § 6 realizują następujące uprawnienia i obowiązki:

1. Dbają o doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracowników.
2. Wnioskują w sprawach nagród, wyróżnień oraz kar dla pracowników.
3. Zapewniają przestrzeganie przez pracowników dyscypliny pracy oraz postanowień wynikających z regulaminów obowiązujących w Urzędzie oraz tajemnicy państwowej i służbowej.
4. Zapewniają prawidłową organizację działania kontroli zewnętrznej i wewnętrznej oraz należyte wykorzystanie wyników kontroli.

ZADANIA WSPÓLNE

§ 14

Do zadań wspólnych referatów, samodzielnych stanowisk należy w szczególności:

1. Przygotowanie projektów uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza w zakresie swoich właściwości merytorycznych.
2. Zapewnienie właściwej i terminowej realizacji przypisanych zadań.
3. Współdziałanie z organami administracji rządowej i samorządowej .
4. Rozpatrywanie skarg, wniosków i interpelacji według właściwości.
5. Przygotowywanie okresowych ocen, analiz, informacji i sprawozdań w części dotyczącej przypisanych zadań.
6. Współpraca z Komisjami Rady oraz organami samorządu mieszkańców.
7. Dysponowanie środkami finansowymi określonymi uchwałą budżetową Rady.
8. Współdziałanie z organizacjami społecznymi, politycznymi i związkami zawodowymi.
9. Organizowanie i podejmowanie niezbędnych przedsięwzięć w celu ochrony danych osobowych.
10. Opracowywanie planów finansowych do projektu budżetu, w części dotyczącej zadań danej komórki organizacyjnej.
11. Opracowywanie i przekazywanie materiałów celem zamieszczenia ich w Biuletynie Informacji Publicznej i na stronie internetowej Urzędu.

ROZDZIAŁ VI

**ZAKRESY DZIAŁANIA REFERATÓW,
SAMODZIELNYCH STANOWISK PRACY**

§ 15

Do zadań referatu **OGÓLNO-ORGANIZACYJNEGO** należy w szczególności :

W zakresie organizacji i funkcjonowania Urzędu

1. Obsługa administracyjna pracy Burmistrza.
2. Sprawowanie nadzoru w zakresie prawidłowego prowadzenia akt w Urzędzie oraz przestrzegania instrukcji kancelaryjnej.
3. Przekazywanie właściwym referatom i samodzielnym stanowiskom uchwał Rady, wniosków Komisji Rady oraz zarządzeń Burmistrza.
4. Usprawnianie organizacji pracy Urzędu, planowanie remontów, konserwacji urządzeń technicznych w Urzędzie oraz nadzór nad ich realizacją.
5. Prowadzenie spraw związanych z eksploatacją samochodów służbowych.
6. Prowadzenie spraw kancelaryjnych Urzędu i ewidencji zarządzeń Burmistrza.
7. Ewidencjonowanie i koordynowanie załatwiania spraw związanych ze skargami i wnioskami.
8. Prowadzenie spraw związanych z przeprowadzaniem wyborów do Sejmu i Senatu RP,

- Prezydenta RP, Parlamentu Europejskiego, samorządu gminnego oraz referendum.
9. Współdziałanie z innymi jednostkami organizacyjnymi Gminy.
 10. Współpraca z jednostkami pomocniczymi Gminy.
 11. Prowadzenie ewidencji udzielonych upoważnień i pełnomocnictw.
 12. Opracowywanie szczegółowych materiałów planistycznych do projektu budżetu z Referatu Ogólno-Organizacyjnego.

W zakresie spraw kadrowych

1. Prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu i dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy (z wyjątkiem dyrektorów szkół) w szczególności:
 - wykonywanie czynności związanych z zatrudnianiem, awansowaniem, zwalnianiem pracowników,
 - prowadzenie akt osobowych pracowników,
 - przygotowywanie wniosków w sprawach emerytalnych i rentowych,
 - wykonywanie czynności związanych z ustaleniem wysługi lat, nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych i rentowych,
 - prowadzenie ewidencji zwolnień lekarskich, urlopów,
 - prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników Urzędu i dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy.
2. Organizacja naboru na wolne stanowiska urzędnicze.
3. Organizowanie prac związanych z dokonywaniem okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników Urzędu.
4. Prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem dyscypliny pracy.
5. Prowadzenie spraw związanych ze szkoleniem i kształceniem pracowników Urzędu.
6. Organizacja praktyk uczniowskich i studenckich w Urzędzie.
7. Współpraca z organami zatrudnienia w zakresie organizacji robót publicznych, prac interwencyjnych, staży i praktyk zawodowych.

W zakresie spraw gospodarczych

1. Prowadzenie spraw administracyjno-biurowych.
2. Zamawianie i ewidencjonowanie pieczęci urzędowych oraz tablic urzędowych.
3. Zabezpieczenie mienia Urzędu.
4. Nadzorowanie pracy pracowników obsługi.
5. Organizacja i nadzór nad utrzymaniem porządku w budynku Urzędu oraz na terenie przyległym.
6. Prowadzenie spraw związanych z remontami i konserwacją budynku Urzędu.
7. Prenumerata czasopism i innych wydawnictw.
8. Zaopatrzenie i gospodarka środkami rzeczowymi, środkami czystości, materiałami biurowymi i drukami.
9. Zarządzanie budynkiem i gospodarowanie lokalami biurowymi Urzędu.

W zakresie obsługi organów gminy

1. Obsługa kancelaryjno-biurowa Rady, Komisji:
 - organizacyjne przygotowanie sesji Rady, posiedzeń Komisji,
 - czuwanie nad prawidłowym przygotowaniem materiałów na sesje Rady i posiedzenia komisji stałych rady.
2. Prowadzenie dokumentacji związanej z działalnością organów Gminy -

prorowadzenie rejestrów uchwał Rady, wniosków i opinii Komisji, interpelacji radnych, czuwanie nad ich realizacją.

3. Obsługa dyżurów Przewodniczącego Rady.
4. Przygotowywanie informacji o działalności Burmistrza w okresach międzysesyjnych.
5. Przekazywanie uchwał Rady organom nadzoru.
6. Prowadzenie zbioru przepisów gminnych.
7. Organizacja i obsługa zebrań wiejskich.
8. Organizacja i koordynacja narad z sołtysami, radami sołeckimi oraz samorządami mieszkańców.

W zakresie informatyki:

Do zadań w)w stanowiska należy w szczególności:

1. Prowadzenie spraw z zakresu informatyki i komputeryzacji Urzędu.
2. Obsługa newralgicznych urządzeń informatycznych.
3. Utrzymanie w sprawności technicznej sprzętu informatycznego i zainstalowanego oprogramowania.
4. Gospodarowanie sprzętem informatycznym i oprogramowaniem.
5. Prowadzenie i konfigurowanie kont użytkowników.
6. Nadzorowanie wykonywania kontroli antywirusowej.
7. Nadzorowanie wykonywania kopii danych i oprogramowania.
8. Zapewnienie bezpieczeństwa systemów sieciowych.
9. Przygotowywanie projektów, opinii, zestawień i innej dokumentacji informatycznej.
10. Przygotowywanie, wdrażanie, aktualizacja i nadzór nad procedurami bezpieczeństwa.
11. Organizowanie i prowadzenie szkoleń wewnętrznych z zakresu oprogramowania i sprzętu.
12. Nadzór nad systemami i programami informatycznymi Urzędu.
13. Prowadzenie spraw związanych z ochroną danych osobowych.
14. Prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej.
15. Wprowadzanie danych do sprawozdań GUS.
16. Administrowanie Bezpieczeństwem Informacji – ABI.
17. Tworzenie aktów prawnych w formacie XML.
18. Wprowadzanie danych, aktualizacja, modyfikacja strony internetowej Urzędu.
19. Koordynowanie pracy nad systemem ZMOKU.

§ 16

Do zadań referatu **FINANSÓW I BUDŻETU** należy w szczególności:

W zakresie budżetu

1. Sporządzanie projektu budżetu Gminy wraz z opracowywaniem układu wykonawczego budżetu.
2. Dysponowanie środkami pieniężnymi zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad wykonywania budżetu, gospodarki środkami pozabudżetowymi i innymi będącymi w dyspozycji Gminy.
3. Analiza wykorzystania środków budżetowych lub pozabudżetowych, okresowe informowanie Rady o przebiegu realizacji budżetu Gminy.

4. Sygnalizowanie w sprawach zmian w budżecie, w celu racjonalnego dysponowania środkami.
5. Czynności związane z opracowywaniem zbiorczych sprawozdań z wykonania budżetu Gminy.
6. Sporządzenie zbiorczej i jednostkowej sprawozdawczości budżetowej Gminy oraz bilansów.
7. Weryfikacja rozliczenia dotacji przyznawanych na podstawie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

W zakresie rachunkowości

1. Prowadzenie rachunkowości zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Sporządzanie instrukcji obiegu i kontroli dokumentów.
3. Terminowe dokonywanie rozliczeń finansowych.
4. Przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów księgowych, ksiąg rachunkowych oraz sprawozdań finansowych.
5. Prowadzenie obsługi kasowej.
6. Przygotowywanie list płac, naliczanie składek ubezpieczenia społecznego i rozliczanie ich z ZUS.
7. Naliczanie, odprowadzanie podatku dochodowego od osób fizycznych, sporządzanie deklaracji miesięcznych i rocznych.
8. Naliczanie, odprowadzanie, prowadzenie rejestrów podatku od towarów i usług.
9. Sprawowanie nadzoru i kontroli finansowej w jednostkach organizacyjnych podporządkowanych Gminie.

W zakresie mienia komunalnego

1. Prowadzenie księgowości rachunkowo-finansowej mienia komunalnego.
2. Prowadzenie ewidencji majątku Gminy.
3. Prowadzenie windykacji należności majątkowych Gminy.

§ 17

Do zadań referatu **PODATKÓW I OPŁAT** należy w szczególności:

1. Prowadzenie spraw związanych z :
 - dokonywaniem wymiaru i poboru podatków i opłat lokalnych oraz opłaty skarbowej,
 - zwrotem podatku akcyzowego w cenie oleju napędowego,
 - ulgami, odroczeniami i umorzeniami w zakresie podatków i opłat lokalnych oraz opłaty skarbowej,
 - kontrolą podatkową w zakresie określonym odrębnymi przepisami,
 - nadzorem nad egzekucją administracyjną podatków i opłat lokalnych.
2. Prowadzenie spraw w zakresie należności podatkowych, dla których organem podatkowym są urzędy skarbowe, a które stanowią dochody podatkowe budżetu Gminy.
3. Przygotowywanie projektów uchwał Rady w sprawach wprowadzenia lub ustalenia wysokości stawek podatków i opłat, zastrzeżonych do właściwości Rady.
4. Organizowanie i nadzór inkasa należności podatkowych i niepodatkowych pobieranych

przez inkasentów.

5. Prowadzenie rachunkowości podatkowej oraz sporządzanie sprawozdawczości w tym zakresie.
6. Wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym oraz o nie zaleganiu w podatkach i opłatach lokalnych.
7. Sporządzanie sprawozdań dotyczących spraw podatkowych oraz sprawozdań o udzielonej pomocy publicznej dla przedsiębiorców.
8. Weryfikacja wniosków dotyczących funduszu sołectkiego.
9. Dokonywanie zabezpieczenia wykonania zobowiązań podatkowych (ustanowienia hipotek przymusowych, zastawów skarbowych itp.).
10. Dokonywanie zwrotów nadpłaconych i nienależnie zapłaconych podatków i opłat lokalnych.

§ 18

Do zadań URZĘDU STANU CYWILNEGO należy w szczególności :

1. Rejestracja urodzeń, małżeństw i zgonów.
2. Wydawanie zaświadczeń o braku okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa.
3. Przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński, o uznaniu dziecka, o nadaniu dziecku nazwiska męża matki.
4. Wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa za granicą.
5. Przyjmowanie oświadczeń małżonka rozwiedzionego o powrocie do nazwiska noszonego przed zawarciem małżeństwa.
6. Wydawanie odpisów zupełnych, skróconych i wielojęzycznych aktów stanu cywilnego.
7. Wydawanie zezwoleń na zawarcie małżeństwa przed upływem miesiąca od złożenia zapewnienia.
8. Wpisywanie akt stanu cywilnego sporządzanych za granicą do polskich akt.
9. Udostępnienie informacji na podstawie akt stanu cywilnego.
10. Powiadamianie innych podmiotów i jednostek organizacyjnych o zmianach dokonywanych w aktach stanu cywilnego.
11. Unieważnianie, sprostowanie, ustalanie treści, odtworzenie i uzupełnienie aktów stanu cywilnego.
12. Sprawy zmiany imion i nazwisk.
13. Prowadzenie archiwum USC.
14. Sporządzanie wniosków o nadanie Medali za Długoletnie Pożycie Małżeńskie oraz organizacja uroczystości jubileuszowych.
15. Sporządzanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej z zakresu USC.
16. Prowadzenie archiwum zakładowego Urzędu.
17. Prowadzenie spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.
18. Realizacja zadań z zakresu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu.
19. Prowadzenie spraw związanych z ewidencją i eksploatacją środków trwałych i przedmiotów nietrwałych Urzędu.

Do zadań **REFERATU SPRAW OBYWATELSKICH I OBRONNYCH** należy w szczególności:

W zakresie ewidencji ludności

1. Prowadzenie spraw meldunkowych oraz zawiadamianie właściwych organów o zmianach miejsca pobytu osób podlegających obowiązkowi wojskowemu.
2. Przygotowanie decyzji administracyjnych w sprawach meldunkowych .
3. Prowadzenie ewidencji osób zameldowanych na pobyt stały i czasowy oraz osób ubytych (wymeldowania, zgony).
4. Współpraca z Centralnym Biurem Adresowym, Rządowym Centrum Informatycznym "PESEL" i Wojewódzkim Bankiem Danych w zakresie ewidencji ludności.
5. Udzielanie informacji adresowej na wniosek, zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych .
6. Przekazywanie właściwym dyrektorom szkół i przedszkoli informacji o aktualnym stanie dzieci w wieku od 3 do 15 lat .
7. Prowadzenie i aktualizacja rejestru wyborców, sporządzanie spisu wyborców .
8. Sporządzanie wykazu i rejestru do kwalifikacji wojskowej.

W zakresie dowodów osobistych i spraw wojskowych

1. Wykonywanie czynności z zakresu kwalifikacji wojskowej.
2. Aktualizacja wykazów i rejestrów kwalifikacji wojskowej.
3. Udział w przygotowaniu i przeprowadzeniu kwalifikacji wojskowej, sporządzanie sprawozdań z kwalifikacji wojskowej.
4. Prowadzenie rejestru osób o nieuregulowanym stosunku do powszechnego obowiązku obrony, wyjaśnianie przyczyn nie stawienia się do kwalifikacji wojskowej.
5. Współpraca z Wojskową Komendą Uzupełnień.
6. Opracowywanie i utrzymywanie w stanie aktualności planów oraz dokumentacji w sprawach obronnych.
7. Przygotowanie decyzji w sprawie świadczeń na rzecz obrony kraju.
8. Prowadzenie spraw związanych z wydawaniem dowodów osobistych.

W zakresie ewidencji działalności gospodarczej

1. Załatwianie spraw związanych z ewidencjonowaniem działalności gospodarczej.
2. Określanie zgodności usytuowania miejsc sprzedaży napojów alkoholowych z zasadami określonymi w uchwale.
3. Załatwianie spraw związanych z określeniem czasu pracy placówek handlowych, usługowych i gastronomicznych.
4. Przygotowanie i prowadzenie dokumentacji związanej z wydawaniem zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz wymiar opłat z tym związanych zgodnie z obowiązującymi przepisami .
5. Załatwianie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na działalność gospodarczą w zakresie przewidzianym odrębnymi przepisami.
6. Wydawanie zezwoleń na organizowanie imprez masowych.

W zakresie zdrowia

1. Inicjowanie i prowadzenie działań na rzecz poprawy stanu zdrowia mieszkańców Gminy.
2. Przeciwdziałanie patologiom społecznym oraz obsługa Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.
3. Współdziałanie z Państwową Inspekcją Sanitarną w zakresie chorób zakaźnych.
4. Współpraca z gminami, instytucjami i organizacjami działającymi w sferze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień.
5. Planowanie wydatków budżetowych związanych z realizacją przydzielonych zadań.

W zakresie obrony cywilnej i ochrony informacji niejawnych

1. Organizacja przygotowania ludności i mienia komunalnego na wypadek wojny oraz wykonywanie innych zadań w ramach powszechnego obowiązku obrony określonych w ustawach szczególnych.
2. Realizacja zadań obrony cywilnej określonych w odrębnych przepisach, a w szczególności ustalonych przez Szefa Obrony Cywilnej Kraju i Szefa Obrony Cywilnej Województwa .
3. Prowadzenie spraw związanych z działalnością Ochotniczych Straży Pożarnych.
4. Planowanie i organizacja systemu powszechnego ostrzegania i alarmowania ludności o zagrożeniu uderzenia z powietrza, skażeniami i zakażeniami.
- 5 Organizowanie zwalczania klęsk żywiołowych, katastrof, zagrożeń środowiska i usuwaniu ich skutków.
6. Opracowywanie planów obronnych i obrony cywilnej dla potrzeb Gminy.
7. Organizacja ćwiczeń obrony cywilnej.
8. Organizacja szkoleń z zakresu powszechnej samoobrony ludności cywilnej Gminy.
9. Nadzór nad działalnością OC w zakładach pracy.
10. Współpraca ze służbą zdrowia, strażą pożarną, policją, organizacjami społecznymi w zakresie OC.
11. Wykonywanie przedsięwzięć związanych z przygotowywaniem Urzędu do działania na czas „P” i „W”.
12. Zapewnienie ochrony informacji niejawnych.
13. Kontrola ochrony informacji niejawnych, przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji w Urzędzie.
14. Prowadzenie ewidencji i obiegu dokumentów niejawnych .
15. Prowadzenie spraw z zakresu zbiorów publicznych.
16. Przygotowanie oraz stała aktualizacja „ Planu przygotowań podmiotów leczniczych Gminy na potrzeby obronne państwa”.
17. Przygotowanie oraz stała aktualizacja „ Planu organizacji, rozwinięcia i działania zespołów zastępczych miejsc szpitalnych Gminy.”

Do zadań REFERATU INFRASTRUKTURY i GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ należy w szczególności :

W zakresie planowania przestrzennego

1. Przygotowywanie materiałów prawnych do sporządzania studium uwarunkowań i kierunków rozwoju Gminy.
2. Przygotowywanie materiałów prawnych do sporządzenia projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.
3. Podawanie do publicznej wiadomości o przystąpieniu do sporządzania projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz o wyłożeniu projektów tych planów do publicznego wglądu.
4. Uzgadnianie projektów miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego z właściwymi organami.
5. Przygotowywanie materiałów prawnych do uchwalenia miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.
6. Udostępnianie zainteresowanym miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz popularyzacja ich treści.
7. Udzielanie informacji wynikających z miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz innych dokumentów planistycznych opracowanych przez Gminę lub dotyczących Gminy.
8. Przygotowywanie decyzji o warunkach zabudowy oraz decyzji o warunkach zabudowy inwestycji celu publicznego.
9. Współdziałanie z innymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie lokalizacji inwestycji szkodliwych lub mogących pogorszyć stan środowiska.
10. Współpraca z innymi organami administracji rządowej i samorządowej w przygotowywaniu materiałów niezbędnych w procesie przygotowawczym studium oraz planów zagospodarowania przestrzennego stopnia wojewódzkiego lub krajowego.
11. Prowadzenie i aktualizacja rejestru decyzji o warunkach zabudowy oraz decyzji o warunkach zabudowy inwestycji celu publicznego.
12. Prowadzenie spraw związanych z opiniowaniem projektów podziału nieruchomości w zakresie gospodarki przestrzennej.
13. Współdziałanie ze służbami architektonicznymi i służbami nadzoru budowlanego w zakresie planowania przestrzennego.
14. Rejestrowanie wniosków, zarzutów, protestów dotyczących planów zagospodarowania przestrzennego oraz studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego.

W zakresie inwestycji i drogownictwa

1. Przygotowanie zadań inwestycyjnych – opracowywanie koncepcji i programów inwestycyjnych.
2. Organizowanie realizacji i nadzoru dla inwestycji komunalnych.
3. Przygotowywanie informacji z realizacji inwestycji.
4. Współpraca z Miejskim Zakładem Komunalnym w zakresie przygotowania inwestycji wodociągowo-kanalizacyjnych, oczyszczalni, wysypiska odpadów stałych.
5. Utrzymywanie i remonty dróg, ulic, placów będących w zarządzie Gminy.

6. Prowadzenie ewidencji dróg gminnych, dróg wewnętrznych stanowiących własność Gminy lub będących w zarządzie Gminy, ewidencji mostów oraz przepustów drogowych.
7. Prowadzenie akcji zimowego utrzymania dróg będących w zarządzie Gminy oraz na innych drogach w zakresie zawartych porozumień.
8. Prowadzenie spraw w zakresie właściwego funkcjonowania oświetlenia ulicznego.
9. Inicjowanie i prowadzenie działań mających na celu poprawę stanu estetycznego Gminy.
10. Prowadzenie spraw związanych z zajęciem pasa drogowego oraz reklam umieszczonych w pasie drogowym.
11. Nadzór nad pracownikami gospodarczymi.
12. Przygotowywanie wniosków o uzyskanie środków pomocowych.
13. Prowadzenie spraw z zakresu transportu publicznego na terenie Gminy.

§ 21

Do zadań REFERATU ROZWOJU I OCHRONY ŚRODOWISKA należy w szczególności :

W zakresie rozwoju Gminy

1. Inicjowanie, podejmowanie i realizacja przedsięwzięć służących rozwojowi Gminy.
2. Opracowywanie strategii i kierunków rozwoju Gminy.
3. Współpraca z administracją rządową, samorządem województwa, samorządem gminnym oraz gminami, stowarzyszeniami w zakresie rozwoju lokalnego oraz pozyskiwania środków z funduszy Unii Europejskiej oraz w zakresie realizacji celów strategicznych Gminy.
4. Identyfikacja programów i prowadzenie stałego monitoringu programów Unii Europejskiej i innych Inicjatyw Wspólnotowych pod kątem możliwości pozyskiwania środków pomocowych i wykorzystania ich dla rozwoju Gminy.
5. Bieżące analizowanie dokumentów z zakresu rozwoju lokalnego, funduszy Unii Europejskiej i innych funduszy pomocowych oraz wytycznych i przepisów prawa w tym zakresie.
6. Opracowywanie i przedkładanie Burmistrzowi opinii oraz materiałów dotyczących rozwoju lokalnego Gminy oraz działań związanych z pozyskiwaniem środków zewnętrznych.
7. Pozyskiwanie i rozpowszechnianie informacji o inicjatywach Unii Europejskiej służących integracji ze strukturami europejskimi, w tym o dostępnych programach Unii Europejskiej przeznaczonych na rozwój lokalny i ponadlokalny.
8. Współpraca z jednostkami organizacyjnymi Gminy w związku z ich uczestnictwem w projektach współfinansowanych z funduszy europejskich.
9. Wstępne opiniowanie wniosków aplikacyjnych składanych przez jednostki organizacyjne Gminy w celu pozyskania funduszy zewnętrznych.
10. Koordynowanie i prowadzenie spraw związanych z udziałem Gminy w programach i innych przedsięwzięciach dotyczących wdrażania modelu partnerstwa lokalnego.
11. Przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych o środki zewnętrzne, w tym pochodzące z funduszy strukturalnych będących w dyspozycji Instytucji Wdrażających.
12. Koordynacja, nadzór i bieżące monitorowanie procesu aplikacyjnego, realizacji oraz rozliczania poszczególnych projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.

13. Reprezentowanie Gminy w kontaktach z instytucjami - dysponentami funduszy zewnętrznych, (unijnych i innych potencjalnie dostępnych).

W zakresie ochrony środowiska

1. Realizacja zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach.
2. Realizacja zadań wynikających z ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę oraz odprowadzeniu ścieków.
3. Realizacja zadań wynikających z ustawy o udostępnianie informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko, ustawy o odpadach, ustawy prawo geologiczne i górnicze oraz ustawy prawo wodne.
4. Realizacja zadań wynikających z ustawy prawo ochrony środowiska i ustawy o ochronie przyrody.
5. Realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt.
6. Przygotowanie i wydawanie decyzji administracyjnych lub opinii związanych z przepisami ustawy prawo ochrony środowiska, o ochronie przyrody, utrzymaniu porządku i czystości w gminach, ustawy o odpadach, ustawy o ochronie zwierząt oraz innych przepisów prawa związanych z ochroną środowiska.
7. Rozpatrywanie skarg, wniosków i wydawanie opinii dotyczących oceny oddziaływania na środowisko przedsięwzięć realizowanych na terenie Gminy.
8. Podejmowanie działań administracyjnych i organizacyjnych celem zapobiegania i likwidacji zagrożeń dla środowiska.
9. Upowszechnianie informacji o stanie środowiska naturalnego Gminy.
10. Przygotowanie i prowadzenie dokumentacji związanej z wydawaniem zezwoleń na świadczenie usług w zakresie usuwania, wykorzystywania i unieszkodliwiania odpadów komunalnych.
11. Przeprowadzanie procedur związanych z wydawaniem decyzji środowiskowych dla przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko.
12. Opiniowanie spraw związanych z pozyskiwaniem i eksploatacją kopalin występujących na terenie Gminy.
13. Prowadzenie spraw związanych z gospodarką wodno-ściekową na terenie Gminy.
14. Prowadzenie ewidencji zawartych umów w zakresie gospodarki ściekowej oraz egzekwowanie od mieszkańców i podmiotów gospodarczych stosowania się do przepisów szczególnych, wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku oraz uchwał Rady Miejskiej w Sulejowie.
15. Prowadzenie rejestru działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych.
16. Wydawanie decyzji w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, związanej z usuwaniem nieczystości płynnych wraz z kontrolą realizacji wydanych pozwoleń.
17. Nadzór i kontrola realizacji regulaminu utrzymania czystości i porządku w Gminie.
18. Prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem zieleni miejskiej, nasadzeniami, pielęgnacją.
19. Upowszechnianie wśród mieszkańców Gminy wiedzy w zakresie ochrony środowiska.
20. Nadzór merytoryczny nad Miejskim Zakładem Komunalnym w zakresie wodociągów, kanalizacji i wysypiska odpadów.

Do zadań **REFERATU GOSPODARKI NIERUCHOMOŚCIAMI I ROLNICTWA** należy w szczególności:

W zakresie gospodarki nieruchomościami

1. Prowadzenie spraw związanych z tworzeniem zasobów gruntów na cele zabudowy oraz przygotowanie dla nich opracowań geodezyjnych i projektowych.
2. Prowadzenie spraw związanych z ustaleniem granic gruntów pod skoncentrowane budownictwo jednorodzinne, scalanie i podział tych gruntów na działki budowlane.
3. Prowadzenie spraw związanych z wykonaniem prawa pierwokupu.
4. Prowadzenie spraw związanych z nabywaniem i zbywaniem mienia komunalnego.
5. Prowadzenie spraw związanych z dokonywaniem zamian gruntowych, przekształceń własnościowych.
6. Prowadzenie spraw związanych z zatwierdzaniem podziałów nieruchomości i rozgraniczaniem nieruchomości.
7. Prowadzenie spraw związanych z oddawaniem mienia komunalnego w użytkowanie wieczyste, zarząd, dzierżawę, użytkowanie lub najem.
8. Prowadzenie spraw związanych z ustalaniem opłat za użytkowanie wieczyste, zarząd i użytkowanie nieruchomości.
9. Przygotowanie decyzji o przekształceniu prawa użytkowania wieczystego w prawo własności na nieruchomości stanowiące własność.
10. Regulowanie stanu prawnego nieruchomości na rzecz Gminy.
11. Przygotowywanie wniosków o komunalizację mienia.
12. Prowadzenie ewidencji komunalizacji mienia komunalnego.
13. Prowadzenie spraw związanych z nadawaniem i zmianą nazw ulic i placów oraz nadawaniem numeracji porządkowej nieruchomości.

W zakresie rolnictwa

1. Prowadzenie akcji wapnowania gleby.
2. Sporządzanie sprawozdań statystycznych dotyczących gospodarki rolnej wymaganych przez przepisy szczególne.
3. Zadania wynikające z ustawy o zwalczaniu zakaźnych chorób u zwierząt.
4. Zadania z zakresu ochrony roślin przed chorobami i szkodnikami.
5. Prowadzenie spraw z zakresu łowiectwa.
6. Prowadzenie spraw melioracji i odwodnienia terenów, nadzór nad działalnością Gminnej Spółki Wodnej.
7. Wydawanie zezwoleń wynikających z ustawy o zapobieganiu narkomanii.
8. Wydawanie zezwoleń na utrzymywanie psów rasy uznawanej za agresywną.
9. Prowadzenie spraw związanych z gospodarką leśną, wynikających z ustawy o lasach.
10. Potwierdzanie okresów pracy osób fizycznych w gospodarstwach rolnych, wynikające z przepisów szczególnych.
11. Kontrola spełnienia obowiązku zawarcia umowy ubezpieczenia OC rolników oraz umowy ubezpieczenia budynków.

Do zadań **REFERATU PROMOCJI, KULTURY, TURYSTYKI I SPORTU** należy w szczególności:

W zakresie kultury, turystyki i sportu

1. Współdziałanie z jednostkami oświatowymi i społecznym ruchem kulturalnym oraz podejmowanie działań promujących kulturę.
2. Tworzenie formalno-prawnych warunków powstawania, działania i likwidacji instytucji kultury.
3. Opracowywanie planów, programów upowszechniania kultury.
4. Współdziałanie z samorządowymi instytucjami kultury.
5. Nadzór nad działalnością placówek i instytucji kultury funkcjonujących na terenie Gminy .
6. Współpraca z Radą Młodych.
7. Realizacja ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
8. Realizacja i koordynowanie działań w zakresie rozwoju turystyki i agroturystyki.
9. Koordynowanie organizacji imprez kulturalnych i sportowych organizowanych na terenie Gminy.
10. Organizowanie obchodów rocznic i świąt państwowych.
11. Przedkładanie Burmistrzowi propozycji przyznania dorocznych nagród za osiągnięcia w dziedzinie upowszechniania i ochrony kultury oraz za wysokie wyniki sportowe.
12. Współpraca z jednostkami oświatowymi, społecznymi w zakresie sportu wyczynowego i masowego.
13. Opracowywanie planów rozwoju kultury fizycznej.
14. Prowadzenie ewidencji Uczniowskich Klubów Sportowych.
15. Prowadzenie ewidencji „innych obiektów świadczących usługi hotelarskie”.
16. Prowadzenie Kroniki Gminy.
17. Prowadzenie ewidencji rejestru instytucji kultury.
18. Przygotowanie i opracowanie informacji i sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw.

W zakresie promocji i współpracy

1. Koordynowanie i prowadzenie działań promocyjnych Gminy.
2. Przygotowywanie wniosków o uzyskanie środków pomocowych.
3. Współdziałanie z instytucjami i organizacjami w zakresie integracji europejskiej.
4. Współpraca z organizacjami społecznymi, partiami i stowarzyszeniami.
5. Realizacja ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
6. Działania w zakresie promocji Gminy (wydawnictwa, prezentacje multimedialne, misje gospodarcze, współdziałanie w organizowaniu imprez wystawienniczych i targowych).
7. Koordynacja realizacji stoiska Gminy podczas imprez wystawienniczych i targowych.
8. Realizacja strategii promowania Gminy.
9. Koordynowanie i prowadzenie działań promocyjnych, przygotowywanie i organizowanie oprawy promocyjnej imprez z udziałem Gminy.
10. Realizacja działań promocyjnych poprzez pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

W zakresie nadzorowania pracy w świetlicach wiejskich w Gminie Sulejów

Do zadań świetlic wiejskich należy:

1. Zapewnienie dostępu do świetlicy dla potrzeb mieszkańców Gminy Sulejów, osobom lub grupom zorganizowanym.
2. Aktywne uczestnictwo w życiu społeczności lokalnej poprzez: inicjowanie i współudział w organizowaniu imprez artystycznych, sportowych, kulturalnych, turystyczno – rekreacyjnych.
3. Pozyskiwanie dodatkowych środków na działalność świetlicy wspólnie z mieszkańcami i organizacjami.
4. Współorganizowanie i udział w uroczystościach historycznych i okolicznościowych na terenie Gminy Sulejów.
5. Prowadzenie kroniki z materiałami fotograficznymi lub audiowizualnymi z wydarzeń, akcji i imprez zorganizowanych w świetlicy.
6. Udostępnienie materiałów informacyjnych i promocyjnych Gminy.

§ 24

STANOWISKO d)S OBSŁUGI PRAWNEJ

Do zadań w/w stanowiska należy w szczególności:

- opiniowanie pod względem prawnym projektów aktów prawnych Rady i zarządzeń Burmistrza oraz decyzji administracyjnych wydawanych w ramach kompetencji Gminy,
- informowanie pracowników Urzędu o zmianach w obowiązujących przepisach prawnych,
- udzielanie pomocy i instruktażu pracownikom Urzędu w zakresie interpretacji przepisów prawnych i ich praktycznego zastosowania,
- opiniowanie pod względem prawnym umów cywilnoprawnych, porozumień administracyjnych zawieranych przez Burmistrza,
- reprezentowanie Gminy w sprawach przed sądami i organami administracji w ramach udzielonego pełnomocnictwa,
- obsługa prawna gminnych jednostek organizacyjnych,
- wydawanie opinii prawnych,
- udział w sesjach Rady.

§ 25

STANOWISKO d)S ZAMÓWIENÍ PUBLICZNYCH

W zakresie zamówień publicznych

1. Realizacja ustawy Prawo zamówień publicznych w zakresie prowadzenia procedur przetargowych.
2. Współpraca z referatami Urzędu w zakresie zamówień publicznych.
3. Prowadzenie zamówień publicznych na zatwierdzone wnioski poszczególnych Referatów.

4. Nadzór i kontrola nad wskazanymi przez Burmistrza lub jego Zastępcę zamówieniami publicznymi realizowanymi przez gminne jednostki organizacyjne.
5. Praca w komisjach przetargowych powoływanych przez Burmistrza, zgodnie z regulaminem komisji przetargowej.
6. Coroczna analiza wyników przetargów prowadzonych w Urzędzie i gminnych jednostkach organizacyjnych.
7. Sporządzanie zbiorczych rocznych planów zamówień publicznych dla Urzędu.
8. Opracowywanie i przekazywanie materiałów celem zamieszczenia ich w Biuletynie Informacji Publicznej w zakresie zamówień publicznych.
9. Rejestracja faktur i rachunków oraz opisywanie ich pod względem zgodności z zamówieniami publicznymi.
10. Prowadzenie rejestrów dostaw, usług i robót budowlanych oraz zamówień.
11. Sporządzanie sprawozdawczości w zakresie zamówień publicznych.

W zakresie gospodarki mieszkaniowej i komunalnej

1. Opracowywanie projektów uchwał w sprawie zasad gospodarowania zasobami mieszkaniowymi Gminy.
2. Udział w pracach komisji mieszkaniowej, sporządzanie wykazu osób, z którymi umowy najmu zawierane będą w pierwszej kolejności.
3. Reprezentacja Gminy we wspólnotach mieszkaniowych.

§ 26

STANOWISKO d)ś KONTROLI WEWNĘTRZNEJ

Do zadań w/w stanowiska należy w szczególności:

1. Opracowywanie rocznych planów kontroli wewnętrznej i przedkładanie ich do zatwierdzenia Burmistrzowi.
2. Przeprowadzenie kontroli wewnętrznej w Urzędzie i jednostkach organizacyjnych Gminy.
3. Prowadzenie kontroli kompleksowych, problemowych i doraźnych w Urzędzie, w jednostkach organizacyjnych Gminy oraz w innych jednostkach wykorzystujących majątek, środki budżetowe lub realizujące zadania powierzone z zakresu administracji samorządowej.
4. Sporządzanie protokołów kontroli, analiz i opracowywanie propozycji i zaleceń pokontrolnych.
5. Przeprowadzanie kontroli zarządczej w Urzędzie Miejskim w Sulejowie oraz w jednostkach organizacyjnych Gminy.
6. Kontrola finansowa, w tym w szczególności:
 - przeprowadzanie wstępnej oceny celowości zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywania wydatków,
 - badanie i porównanie stanu faktycznego ze stanem wymaganym w zakresie dotyczącym procesów pobierania i gromadzenia środków publicznych, zaciągania zobowiązań finansowych i dokonywania wydatków ze środków publicznych, udzielania zamówień publicznych oraz zwrotu środków publicznych,
 - analizę prowadzenia gospodarki finansowej według określonych procedur.
7. Kontrola prawidłowości procedur przetargowych dotyczących zamówień publicznych.
8. Opracowywanie planów kontroli zarządczej oraz okresowych raportów i sprawozdań dotyczących przeprowadzonych kontroli.

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW DO REGULAMINU ORGANIZACYJNEGO

1. Załącznik nr 1 **TRYB PRACY URZĘDU MIEJSKIEGO**

2. Załącznik nr 2 **ORGANIZACJA PRZYJMOWANIA,ROZPATRYWANIA
I ZAŁATWIANIA SPRAW W URZĘDZIE MIEJSKIM**

3. Załącznik nr 3 **ZASADY PODPISYWANIA PISM I DECYZJI**

4. Załącznik nr 4 **ZASADY POSTĘPOWANIA PRZY OPRACOWYWANIU
PROJEKTÓW UCHWAŁ RADY MIEJSKIEJ I ZARZĄDZEŃ
BURMISTRZA**

5. Załącznik nr 5 **KONTROLA WEWNĘTRZNA**

6. Załącznik nr 6 **OKRESOWE OCENY KWALIFIKACYJNE**

6. Załącznik nr 7 **SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU MIEJSKIEGO**

TRYB PRACY URZĘDU MIEJSKIEGO

§ 1

1. Czas pracy pracowników Urzędu wynosi 40 godzin tygodniowo .
2. Godziny pracy Urzędu są następujące :
- od poniedziałku do piątku 7³⁰ - 15³⁰
3. W przypadkach uzasadnionych potrzebami Urzędu na polecenie Burmistrza lub bezpośredniego przełożonego, pracownik może być zatrudniony poza normalnymi godzinami pracy, a w wyjątkowych przypadkach także w nocy oraz w niedzielę i święta.
4. Zasady rekompensaty za pracę wykonaną poza normalnymi godzinami pracy regulują odrębne przepisy.

§ 2

1. Pracownicy Urzędu przyjmują interesantów w godzinach urzędowania.
2. Obowiązki pracowników Urzędu określają w szczególności:
 - a) ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.),
 - b) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. z 1998r. Nr 21 poz. 94 z późn. zm.),
 - c) Regulamin Pracy Urzędu,
3. Obowiązki i odpowiedzialność poszczególnych pracowników Urzędu określają zakresy czynności tych pracowników.
4. Na okres nieobecności pracowników w pracy – zastępstwa wyznaczają bezpośredni przełożeni.

§ 3

Odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną za naruszenie obowiązków, pracownicy Urzędu ponoszą na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 4

1. Pracownik swoją obecność w pracy potwierdza podpisem na liście obecności.
Po zakończeniu miesiąca listy obecności przechowywane są w Referacie Ogólno-Organizacyjnym.
2. Obecność pracowników w miejscu pracy kontroluje Referat Ogólno- Organizacyjny.

3. O niemożności stawienia się do pracy z przyczyn z góry wiadomych pracownik powinien uprzedzić bezpośredniego przełożonego i kierownika Referatu Ogólno- Organizacyjnego.
4. W przypadku niestawienia się do pracy pracownik jest obowiązany niezwłocznie, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności, zawiadomić Urząd o jej przyczynie i przewidywanym czasie trwania. Przepis nie ma zastosowania w przypadkach określonych w ust. 3 oraz w art. 167² k.p.
5. W razie nieobecności spowodowaną chorobą pracownik jest zobowiązany usprawiedliwić nieobecność dostarczając zaświadczenie lekarskie najpóźniej w 3 dniu od daty jego wystawienia .
6. Ewidencję zwolnień lekarskich prowadzi Referat Ogólno-Organizacyjny.

§ 6

Pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 7

1. W razie konieczności wyjścia z pracy w godzinach służbowych pracownik powinien uzyskać zgodę przełożonego.
2. Pracownik korzystając ze zwolnienia w czasie godzin pracy dla załatwienia spraw osobistych zobowiązany jest do odpracowania tego czasu w okresie- ustalonym z przełożonym.

§ 8

1. Pracownicy wykonują czynności poza Urzędem na podstawie polecenia wyjazdu służbowego.
2. Polecenie wyjazdu służbowego podpisuje Burmistrz, Zastępca lub Sekretarz.
3. Ewidencję wyjazdów służbowych prowadzi Referat Ogólno-Organizacyjny.

ORGANIZACJA PRZYJMOWANIA, ROZPATRYWANIA I ZAŁATWIANIA SPRAW W URZĘDZIE MIEJSKIM

§ 1

1. Postępowanie kancelaryjne i stosowanie rzeczowego wykazu akt w Urzędzie określa rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
2. Zasady postępowania z dokumentami niejawnymi określają przepisy szczegółowe.
3. Rozpatrywanie oraz załatwianie skarg i wniosków w Urzędzie odbywa się zgodnie z postanowieniami Kodeksu postępowania administracyjnego oraz przepisami szczegółowymi.
4. Ewidencję skarg i wniosków prowadzi Referat Ogólno-Organizacyjny.

§ 2

1. Pracownicy obsługujący interesantów zobowiązani są do:

- udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy, wyjaśniania treści i obowiązujących przepisów,
- rozstrzygania sprawy niezwłocznie, jeżeli jest to możliwe, a w pozostałych przypadkach do określenia terminu załatwienia,
- informowania zainteresowanych o stanie ich sprawy,
- powiadomienia o przedłużeniu terminu do rozstrzygnięcia sprawy i wyznaczenia terminu ostatecznego załatwienia,
- informowania o przysługujących środkach odwoławczych od wydanych rozstrzygnięć.

2. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwienie indywidualnych spraw interesantów ponoszą pracownicy-zgodnie z ustalonymi zakresami czynności.

3. Pracownicy poszczególnych referatów, samodzielnych stanowisk przyjmują interesantów w ciągu całego dnia pracy Urzędu.

§ 3

1. Burmistrz lub Zastępca przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków: środa w godz. 8-12.

2. Nadzór nad obsługą interesantów sprawuje Sekretarz.

3.. Kierownicy referatów oraz pracownicy samodzielnych stanowisk pracy zobowiązani są do starannego, wnikliwego, bezstronnego oraz terminowego załatwiania skarg i wniosków .

ZASADY PODPISYWANIA PISM I DECYZJI

§ 1

Burmistrz w zakresie przewidzianym przepisami prawa podpisuje osobiście:

1. zarządzenia Burmistrza,
2. upoważnienia,
3. pełnomocnictwa,
4. pisma kierowane do organów administracji rządowej,
5. pisma kierowane do Najwyższej Izby Kontroli, Regionalnej Izby Obrachunkowej, Państwowej Inspekcji Pracy,
6. odpowiedzi na wnioski, interpelacje radnych, posłów i senatorów,
7. pisma kierowane do posłów i senatorów,
8. pisma kierowane do jednostek samorządu terytorialnego,
9. pisma dotyczące współpracy z zagranicą,
10. pisma i materiały kierowane do Przewodniczącego i do Rady Miejskiej,
11. delegacje zagraniczne pracowników Urzędu i jednostek organizacyjnych,
12. odpowiedzi na skargi i wnioski mieszkańców,
13. odpowiedzi w sprawie skarg na pracowników Urzędu,
14. inne pisma - dokumenty, zastrzeżone odrębnymi decyzjami.

§ 2

Dokumenty wymienione w § 1 w przypadku nieobecności Burmistrza podpisuje Zastępca Burmistrza .

§ 3

1. Do Sekretarza i Skarbnika należy podpisywanie pism i dokumentów w sprawach należących do ich zadań lub w ramach udzielonych upoważnień .
2. Burmistrz może upoważnić kierowników referatów i pracowników do podpisywania decyzji i postanowień.

§ 4

Dokumenty przedstawione do podpisu Burmistrzowi, Zastępcy i Sekretarzowi powinny być uprzednio parafowane na kopiach przez pracownika przygotowującego ich treść merytorycznie

ZASADY POSTĘPOWANIA PRZY OPRACOWYWANIU PROJEKTÓW UCHWAŁ RADY MIEJSKIEJ I ZARZĄDZEŃ BURMISTRZA

§ 1

Aktami wydawanymi przez organy Gminy są uchwały Rady i zarządzenia Burmistrza .

§ 2

1. Opracowanie projektów aktów wymienionych w § 1 należy do kierowników referatów i pracowników zajmujących samodzielne stanowiska pracy.
2. Opracowujący przedstawia projekt do zaopiniowania:
 - innym kierownikom referatów, czy pracownikom zajmującym samodzielne stanowiska pracy, jeżeli regulacja dotyczy ich działalności w celu naniesienia uwag merytorycznych,
 - radcy prawnemu,
 - Skarbnikowi – jeżeli treść aktu wywołuje skutki finansowe.

§ 3

1. Projekt aktu powinien obejmować całość regulowanego zagadnienia i odpowiadać zasadom techniki prawodawczej.
2. Redakcja przepisów powinna być jasna i zwięzła oraz odznaczać się starannością językową.

§ 4

Projekt aktu powinien zawierać:

- 1/. tytuł aktu
- 2/. powołanie podstawy prawnej
- 3/. treść aktu

§ 5

W powołaniu podstawy prawnej należy zachować hierarchię aktów prawnych .

§ 6

1. Treść aktów wymienionych w § 1 powinna wyodrębniać:
 - przepisy ogólne regulujące zakres stosunków unormowanych aktem i ewentualne zasady wspólne dalszym przepisom aktu,
 - przepisy szczegółowe-normujące sferę stosunków regulowanych aktem,
 - przepisy końcowe-zawierające dane dotyczące ewentualnego uchylecia innych aktów, wskazanie osób lub jednostek, którym powierza się wykonanie aktu oraz wskazanie daty wejścia aktu w życie.

2. W projekcie aktu wymienionego w § 1 należy także wskazać w miarę potrzeby :
 - organ lub osobę odpowiedzialną za wykonanie postanowień aktu,
 - termin, w jakim akt powinien być wykonany oraz termin złożenia sprawozdania z jego wykonania i określenia organu lub osoby zobowiązanej do złożenia sprawozdania.

§ 7

Akt prawny dzieli się na rozdziały i paragrafy, ustępy, punkty, podpunkty i litery .

§ 8

1. Nazwy rozdziałów składają się z wyrazu "rozdział", z cyfry porządkowej oraz krótkiego ujęcia regulowanego przedmiotu.
2. Paragrafy oznacza się symbolem "§" i kolejną liczbą zapisaną cyframi arabskimi .
3. Ustępy oznacza się cyfrą arabską z kropką bez nawiasu.
4. Paragrafy i ustępy zawierające wyliczenia dzieli się na punkty, oznaczone kolejnymi cyframi arabskimi z nawiasem z prawej strony.
5. Dalsze wyliczanie w obrębie punktu oznacza się małymi literami alfabetu łacińskiego z nawiasem z prawej strony.

§ 9

Radca Prawny Urzędu opiniuje projekty aktów pod względem prawnym.

§ 10

1. Rejestr aktów prawnych Rady i zarządzeń Burmistrza prowadzi Referatu Ogólno-Organizacyjny.
2. Referat Ogólno-Organizacyjny nadaje aktowi kolejny numer i datę po podpisaniu go zatrzymuje do ewidencji kopię.
3. Referat Ogólno-Organizacyjny zapewnia dostarczenie aktów prawnych organom nadzoru i przesyła odpowiednią ilość egzemplarzy aktu prawnego podlegającego ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego .

KONTROLA WEWNĘTRZNA

§ 1

Kontrola pracowników i poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu dokonywana jest pod względem:

- a/ legalności,
- b/ gospodarności,
- c/ rzetelności,
- d/ celowości,
- e/ terminowości,
- f/ skuteczności

§ 2

Celem kontroli jest ustalanie przyczyn i skutków ewentualnych nieprawidłowości, ustalanie osób odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości oraz określanie sposobów naprawienia stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania im w przyszłości.

§ 3

W Urzędzie przeprowadza się następujące rodzaje kontroli:

- 1/ kompleksowe - obejmujące całość lub obszerną część działalności poszczególnych komórek organizacyjnych lub samodzielnych stanowisk,
- 2/ problemowe – obejmujące wybrane zagadnienia lub zagadnienia z zakresu działalności kontrolowanej komórki lub stanowiska, stanowiące niewielki fragment jego działalności,
- 3/ wstępne – obejmujące kontrole zamierzeń oraz stopnia przygotowania czynności przed ich dokonaniem.
- 4/ bieżące – obejmujące czynności w toku,
- 5/ sprawdzające /następne/ - mające miejsce po dokonaniu określonych czynności, w szczególności mające na celu ustalenie, czy wyniki poprzednich kontroli zostały uwzględnione w toku postępowania kontrolowanej komórki organizacyjnej lub stanowiska.

§ 4

1. Postępowanie kontrolne przeprowadza się w sposób umożliwiający bezstronne i rzetelne ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności kontrolowanej komórki organizacyjnej Urzędu lub stanowiska, rzetelne jego udokumentowanie i ocenę działalności według kryteriów określonych w § 3.
2. Stan faktyczny ustala się na podstawie dowodów zebranych w toku postępowania kontrolnego.

3. Jako dowód może być wykorzystane wszystko, co nie jest sprzeczne z prawem.
4. Jako dowody mogą być wykorzystane w szczególności: dokumenty, wyniki oględzin, zeznania świadków, opinie biegłych oraz pisemne wyjaśnienia i oświadczenia kontrolowanych.

§ 5

Kontroli dokonują:

1. Burmistrz lub osoba działająca na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Burmistrza – w odniesieniu do kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych lub stanowisk samodzielnych,
2. Kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych w odniesieniu do podporządkowanych im pracowników.

§ 6

1. Z przeprowadzonej kontroli kompleksowej sporządza się w terminie 14 dni od daty jej zakończenia, protokół pokontrolny.
2. Protokół pokontrolny powinien zawierać:
 - a/ określenie kontrolowanej komórki lub stanowiska,
 - b/ imię i nazwisko kontrolującego /kontrolujących/,
 - c/ datę rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych,
 - d/ określenie przedmiotowego zakresu kontroli i okresu objętego kontrolą,
 - e/ imię i nazwisko kierownika kontrolowanej komórki organizacyjnej albo osoby zajmującej kontrolowane stanowisko,
 - f/ przebieg i wynik czynności kontrolnych, a w szczególności wnioski kontroli wskazujące na stwierdzone nieprawidłowości oraz wskazanie dowodów potwierdzających ustalenia zawarte w protokole,
 - g/ datę i miejsce podpisania protokołu,
 - h/ podpisy kontrolującego /kontrolujących/ oraz kierownika kontrolowanej komórki organizacyjnej albo pracownika zajmującego kontrolowane stanowisko lub notatkę o odmowie podpisania protokołu z podaniem przyczyn odmowy,
 - i/ wnioski oraz propozycje co do sposobu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.
3. O sposobie wykorzystania wniosków i propozycji pokontrolnych decyduje Burmistrz.

§ 7

W przypadku odmowy podpisania protokołu przez kierownika kontrolowanej komórki lub osobę zajmującą kontrolowane stanowisko, osoby te są obowiązane do złożenia na ręce kontrolującego w terminie 3 dni od daty odmowy pisemnego wyjaśnienia jej przyczyn.

§ 8

Protokół sporządza się w 3-ch egzemplarzach, które otrzymuje każda ze stron.

§ 9

1. Z kontroli innych niż kompleksowe sporządza się notatkę służbową, zawierającą odpowiednio elementy przewidziane dla protokołu pokontrolnego.
2. Burmistrz może polecić sporządzenie protokołu pokontrolnego także z innych kontroli niż kompleksowa.

OKRESOWE OCENY KWALIFIKACYJNE

§ 1

1. Pracownicy Urzędu zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych podlegają okresowym ocenom kwalifikacyjnym.
2. Okresowej oceny nie przeprowadza się w stosunku do pracowników zatrudnionych w Urzędzie krócej niż 6 miesięcy.
3. Okresowe oceny kwalifikacyjne przeprowadza się raz na dwa lata.

§ 2

1. Okresowej oceny kwalifikacyjnej dokonuje bezpośredni przełożony ocenianego pracownika.
2. Zatwierdzenia wybranych kryteriów oceny dokonuje Burmistrz lub inna upoważniona przez niego osoba.
3. Protokół oceny podpisuje bezpośredni przełożony oraz pracownik, po odczytaniu mu protokołu. Odmowę podpisu protokołu przez pracownika należy omówić w protokole.
4. Niezwłocznie po sporządzeniu protokołu, bezpośredni przełożony włącza go do akt osobowych pracownika.

§ 3

1. Rozmowa oceniająca przeprowadzana najczęściej na 7 dni przed sporządzeniem oceny na piśmie, winna być przeprowadzana w formie dialogu, podczas którego przełożony i pracownik omawiają w sposób szczegółowy wykonywanie przez pracownika jego obowiązków w okresie, w którym podlegał ocenie, trudności napotykanne przez niego podczas realizacji zadań i spełnianie przez niego ustalonych kryteriów oceny. Na bazie faktów pracownik i przełożony winni wspólnie dochodzić do wniosków dotyczących możliwości poprawy sytuacji oraz wyznaczyć cele na przyszłość.
2. W trakcie rozmów oceniających należy unikać :
 - poddawania ocenie, krytyce osobowości pracownika, należy omawiać pracę i konkretne zachowania, a nie cechy osobowe pracownika,
 - porównania pracownika do innych osób w Urzędzie,
 - kłótni z pracownikiem na temat oceny jego pracy.

§ 4

1. W stosunku do ocenianego pracownika obowiązuje jawność oceny.
2. Zabrania się udzielania informacji o ocenie pracownika osobom nieupoważnionym.

BURMISTRZ

Z-CA BURMISTRZA

Urząd Stanu Cywilnego

Stanowisko
ds. obsługi prawnej

Stanowisko
ds. zamówień publicznych

Stanowisko
ds. kontroli wewnętrznej

Referat
Infrastruktury i Gospodarki
Przestrzennej

Pracownicy gospodarczy

Referat
Rozwoju i Ochrony
Środowiska

Referat
Promocji, Kultury,
Turystyki i Sportu

Świetlice wiejskie

SKARBNIK

Z-CA SKARBNIKA

Referat
Finansów i Budżetu

Referat
Podatków i Oplat

SEKRETARZ

Referat
Ogólno - Organizacyjny

Pracownicy obsługi

Referat
Spraw Obywatelskich
i Obronnych

Referat
Gospodarki
Nieruchomościami
i Rolnictwa