

**ZARZĄDZENIE NR 8/2010  
BURMISTRZA SULEJOWA  
z dnia 14 stycznia 2010 roku**

**w sprawie: Kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy dyrektora, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego .**

Na podstawie art. 6 a ust 1 Ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170 , poz. 1218 i Nr 220 , poz. 1600 , z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542 Nr 102 , poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz 1, Nr 56, poz. 458 , Nr 67, poz. 572 i Nr 7, poz. 800) w związku z art. 36 a i 38 ust.1 b Ustawy z dnia 7 XI. 1991r o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 oraz oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2.11.2000 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy dyrektora ( Dz. U. z 2000 r. nr 98 poz. 1066. )

**./ zarządza się co następuje/:**

- § 1.** Wprowadzam do stosowania procedurę oceny pracy dyrektora szkoły lub placówki oświatowej stanowiącej Załącznik nr 1 do zarządzenia.
- § 2.** Wykonanie Zarządzenia powierzam Dyrektorowi Biura Obsługi Jednostek Oświatowych w Sulejowie.
- § 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Nie budzi zastrzeżeń pod  
głędem formalno -prawnym

RADCA PRAWNY

Barbara Bolezyk Bojarczuk

BURMISTRZ

Stanisław Baryła

**ZAŁĄCZNIK NR 1**  
**DO ZARZĄDZENIA NR 8/2010 BURMISTRZA SULEJOWA**  
**z dnia 14 stycznia 2010 roku**

**PROCEDURA**  
**OCENY PRACY DYREKTORA SZKOŁY LUB PLACÓWKI OŚWIATOWEJ**

**Ocenę pracy nauczyciela regulują przepisy:**

- **ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty** (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.)
- **ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela** (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800)
- **rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 2 listopada 2000 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego** (Dz. U. z dnia 17 listopada 2000 r. ze zm.)

I. Praca nauczyciela, z wyjątkiem pracy nauczyciela stażysty, podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela, może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- 1) nauczyciela;
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) organu prowadzącego szkołę;
- 4) rady szkoły;
- 5) rady rodziców.

II. W przypadku dokonywania oceny pracy dyrektora z inicjatywy organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub organu prowadzącego szkołę lub rady szkoły lub rady rodziców, organ prowadzący szkołę dokonujący oceny powiadamia o tym na piśmie nauczyciela co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny.

III. Organ prowadzący szkołę jest obowiązany dokonać oceny pracy dyrektora w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, z tym, że ocena może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu.

IV. Na wniosek dyrektora szkoły, organ dokonujący jego oceny pracy zasięga, a z własnej inicjatywy organ prowadzący szkołę może zasięgać, opinii na temat pracy dyrektora właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takich możliwości - innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego. Opinia ta powinna być wyrażona na piśmie.

V. Ocena pracy dyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, dokonuje organ prowadzący szkołę w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

VI. Organ prowadzący szkołę lub placówkę, dokonuje oceny pracy dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w tej szkole. W szkole, w której nie powołano rady szkoły, organ prowadzący szkołę w sprawie opinii o pracy dyrektora występuje do rady pedagogicznej oraz rady rodziców. Opinie, o których mowa wyrażone są na piśmie. O wyrażeniu tych opinii organ dokonujący oceny występuje w ciągu 14 dni od dnia wpływu wniosku o dokonanie oceny pracy.

VII. Organ prowadzący szkołę dokonujący oceny pracy dyrektora, przy jej dokonywaniu może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego.

VIII. Organ prowadzący szkołę oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny dokonują oceny pracy dyrektora w zakresie wymagań określonych w rozporządzeniu, sporządzając pisemną ocenę cząstkową zawierającą ocenę uogólnioną, o której mowa w rozporządzeniu. Dokonując oceny pracy dyrektora organ prowadzący szkołę lub placówkę, poza zasięgnięciem opinii, przeprowadza inne czynności kontrolne służące określeniu stopnia spełnienia kryteriów oceny. Osoby przeprowadzające czynności kontrolne posiadają stosowane upoważnienie organu uprawnionego do dokonania oceny.

IX. W ocenie cząstkowej uwzględniane są wszystkie opinie, które wpłynęły podczas procedury

X. Kryterium oceny pracy dyrektora szkoły lub placówki stanowi stopień realizacji zadań określony przepisami ustawy o systemie oświaty, ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia MEN. W oparciu o te przepisy organ prowadzący szkołę, który dokonuje oceny pracy dyrektora, posiada opracowane kryteria oceny pracy dyrektora, uwzględniające stopień spełnienia zadań na ocenę dobrą oraz wyróżniającą. Ustalając kryteria oceny pracy dyrektora organ prowadzący szkołę lub placówkę zapewnia obiektywność i jednolitość tej oceny.

XI. Po dokonaniu ocen cząstkowych, zakończonych ocenami uogólnionymi, przez organ prowadzący szkołę lub placówkę oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny, obydwie te organy dokonują kolejnej oceny cząstkowej w zakresie realizacji zadań wymienionych w art. 39 ust. 1 pkt 1,3,4 i 6 ustawy i w art. 6 oraz w art. 7 ust. 2 pkt. 2 – 4 KN. Ocena ta zakończona jest również oceną uogólnioną.

XII. Ostateczna ocena pracy dyrektora jest wynikiem analizy ocen cząstkowych. Jeżeli dwie spośród trzech ocen są ocenami uogólnionymi wyróżniającymi to ostateczna ocena powinna być wyróżniająca. Jeżeli dwie spośród trzech ocen są ocenami dobrymi, ostateczna ocena powinna być oceną dobrą.

XIII. Dyrektor, aby otrzymać ocenę wyróżniającą musi spełniać wszystkie kryteria oceny dobrej i większość kryteriów oceny wyróżniającej.

XIV. Dyrektor otrzymuje negatywną ocenę pracy jeżeli nie spełnia kryteriów na ocenę dobrą lub spełnia je tylko w połowie.

XV. Organ dokonujący oceny pracy dyrektora zobowiązany jest do zapoznać dyrektora z pisemnym projektem oceny i wysłuchać jego uwag i zastrzeżeń. Dyrektor może zgłosić swoje uwagi na piśmie, jednak nie później niż 3 dni od daty zapoznania się z projektem oceny. Na wniosek dyrektora przy zapoznaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

XVI. Organ dokonujący oceny pracy dyrektora szkoły lub placówki doręcza dyrektorowi oryginał karty oceny pracy, której wzór stanowi załącznik do rozporządzenia. Odpis karty oceny pracy włącza się do akt osobowych dyrektora.

XVII. Organ dokonujący ocenę zawiadamia na piśmie dyrektora szkoły o dacie zapoznania go z projektem oceny jego pracy, informując o możliwości obecności przy tym przedstawiciela wskazanej organizacji związkowej, o czym mowa powyżej.

XVIII. Ocena pracy dyrektora ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena dobra;
- 3) ocena negatywna.

XIX. Na ocenę pracy dyrektora nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez dyrektora polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania nauczyciela, iż wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia, dobrem służby albo dobrem publicznym.

XX. W związku ze złożeniem wniosku o ponowną ocenę pracy informuję, że ma Pani prawo wystąpić o doradcę metodycznego i przedstawiciela związków zawodowych w terminie 3 dni.

XXI. Od ustalonej oceny pracy dyrektorowi oraz nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który tę ocenę ustalił.

XXII. Organ, o którym mowa powyżej powołuje w celu rozpatrzenia odwołania lub wniosku zespół oceniający.

XXIII. Przewodniczący Zespołu Oceniającego ustala termin i miejsce dokonania ponownej oceny i powiadamia na piśmie członków zespołu

XXIV. Zespół dokonuje ponownej oceny pracy dyrektora na podstawie dokumentów i opinii zgromadzonych w toku dokonywania oceny.

XXV. Z prac Zespołu Oceniającego sporządzany jest protokół, który zawiera skład zespołu i wynik głosowania.

XXVI. W skład zespołu oceniającego wchodzi:

- 1) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę jako przewodniczący zespołu
- 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny

- 3) przedstawiciel rodziców wchodzący w skład rady szkoły, a w szkole w której rada szkoły nie została powołana – przedstawiciel rady rodziców
- 4) na wniosek ocenianego dyrektora szkoły – nauczyciel doradca metodyczny
- 5) na wniosek ocenianego dyrektora szkoły – przedstawiciel wskazanej przez niego zakładowej organizacji związkowej.

XXVII. W skład zespołu oceniającego nie mogą wchodzić osoby uczestniczące w dokonywaniu oceny, od której dyrektor szkoły się odwołuje.

XXVIII. Wniosek dyrektora szkoły o ponowne ustalenie oceny jego pracy rozpatrzyć należy w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.

XXIX. Zespół oceniający może ustalić nową ocenę pracy lub podtrzymać ocenę kwestionowaną przez dyrektora. Rozstrzygnięcie co do utrzymania lub ustalenia nowej oceny pracy zapadają większością głosów, a w przypadku równej liczby oddanych głosów decyduje przewodniczący zespołu. Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie.