

**UCHWAŁA NR XXVII /274/ 2009
RADY MIEJSKIEJ W SULEJOWIE**

z dnia 23 kwietnia 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009r. Nr 1 poz. 1/, w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, nr 153, poz.1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. nr 17, poz.128, nr 181, poz.1337; z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr173, poz. 1218; z 2008r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458/ oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2007 r. Nr 56 ,poz.372) Rada Miejska w Sulejowie uchwala co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania **w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.**

§2. Traci moc Uchwała Nr XIV/122/2007 Rady Miejskiej w Sulejowie z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sulejowa oraz Dyrektorowi Biura Obsługi Jednostek Oświatowych w Sulejowie .

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązująca od 1 stycznia 2009 roku.

DCA PRAWNY

Bojarczuk - Bojarczuk



PRZEWODNICZĄCY RADY
[Signature]
dr inż. *[Signature]* Maciej Najchrowski

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn.zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181)
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę Sulejów,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Sulejów,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli szkół i przedszkoli,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1ust.1 w/w rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piotrkowie Tryb. działający na terenie gminy Sulejów.

§ 2.1 Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Sulejów.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 4) nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu nagród,
 - b) jubileuszowych;
- 5) świadczeń pracowniczych:
 - a) wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
 - b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - c) zasiłku na zagospodarowanie,
 - d) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - e) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę i rentę.

ROZDZIAŁ II

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4. Rozporządzenie określa wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar godzin określony w Karcie Nauczyciela oraz szczegółowe zasady zaszeregowania nauczycieli.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku stażowego określa rozporządzenie.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.1 Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w rozporządzeniu i w niniejszym regulaminie.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo-opiekuńczym,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 6) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) za znaczące wyniki uczniów w nauce i zachowaniu, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 7) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- 8) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności za :
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3. Przy przyznawaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oprócz warunków określonych w ust. 2 bierze się pod uwagę:

- 1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- 3) dbałość o powierzone mienie.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 9. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi, który przepracował co najmniej jeden rok szkolny w danej szkole.

§ 10. Ustala się środki przeznaczone na dodatki motywacyjne w wysokości 1,5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- a) dla nauczyciela 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi przebywającemu na urlopie na poratowanie zdrowie.

ROZDZIAŁ V

DODATEK FUNKCYJNY

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej „szkołą”, sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 14. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 15. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 17. Ustala się dodatki funkcyjne w wysokościach:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1	2	3
I.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów, b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów,	100-300 200-400
II.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów a) dyrektor szkoły, liczącej: - do 8 oddziałów, - 9-16 oddziałów, - 17-24 oddziały, - 25 i więcej b) wicedyrektor szkoły	200-500 250-600 300-700 400-800 200-550
III.	1. Wychowawstwo: a) w przedszkolu b) w szkole: - Szkoły Podstawowe - Gimnazja 2. Opiekun stażu	40-60 40-70 50-80 30

§ 18. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, ustala dla dyrektora szkoły Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela dyrektor szkoły.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 20. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i §9 rozporządzenia (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

§ 21. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 22. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, za każdą godzinę zajęć, w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 23. W razie zbiegu prawa do obydwu dodatków nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek korzystniejszy.

§ 24. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 25.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia.

5. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową w przypadku gdy zastępstwo doraźne realizuje nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, a zajęcia są prowadzone zgodnie z programem nauczania danej klasy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 26. Nauczycielowi może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub burmistrza za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze.

§ 27.1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela. Wysokość funduszu nagród wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac, z tego:

- 1) 20% na nagrody burmistrza
- 2) 80% na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, w którym mowa w ust 1 określi uchwała Rady Miejskiej w Sulejowie.

ROZDZIAŁ IX

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 28.1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Sulejów przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :

- | | | |
|---------------------------------------|---|--------|
| 1) przy 1 osobie w rodzinie | - | 1,0 %, |
| 2) przy 2 osobach w rodzinie | - | 1,5 %, |
| 3) przy 3 osobach w rodzinie | - | 2,0 %, |
| 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie | - | 2,5 % |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub współmałżonka,
- 3) dzieci niepełnoletnie,
- 4) dzieci uczące się, pozostające na utrzymaniu nauczyciela do czasu ukończenia szkoły lub studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczyciela, o którym mowa w ust 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego mieszkania, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego i urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, jednakże w przypadku gdy z nauczycielem tym była zawarta umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu trwania umowy.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 29.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 30. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 31.1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 naliczane są w planie finansowym.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w świadczeń.

§ 32. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 33. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 34. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Piotrkowie Tryb.