

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk – podstawa prawna art. 30 ust. 6 Kary nauczyciela

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk:

1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania następujących dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d) za warunki pracy,

2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk,

2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)

3) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),

4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Sońsk,

5) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły lub przedszkola,

- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole, oddział w przedszkolu
- 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, którym mowa w § 1 ust 1 Rozporządzenia

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
 - 3) dyrektorowi - wójt,

Dodatek motywacyjny

§ 4. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% odpisu od wysokości rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli planowanego na początek danego roku budżetowego.

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy i bierze się pod uwagę:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) osiągnięcie wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych oraz sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno-wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi nauczycielami,
 - c) podejmowanie skutecznych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 2) Prowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) czynny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole lub przedszkolu,
- c) pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły lub przedszkola,
- d) inicjowanie działań poszerzających ofertę dydaktyczno-wychowawczą oraz aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola,
- e) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów zainteresowań i uzdolnień,
- f) realizacja lub koordynacja projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków UE lub środków rządowych,
- g) aktywizowanie uczniów do podejmowania ciekawych inicjatyw na rzecz szkoły lub przedszkola oraz środowiska lokalnego,
- h) współpraca ze środowiskiem lokalnym;

4) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i dzielenie się swoją wiedzą z innymi nauczycielami,
- b) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) współpraca z innymi nauczycielami w realizacji statutowych zadań szkoły lub przedszkola.

5) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego co najmniej jednego warunku, z każdego kryterium określonego w pkt. 1, 2, 3, i 4.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza wyżej wymienionymi w ust. 1 dodatkowymi kryteriami są:

- 1) efektywne zarządzanie działalnością szkoły;
- 2) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej;
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 5) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły
- 6) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie 4 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom, wicedyrektorom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom Wójt Gminy.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły oraz nauczycielom którym powierzono: sprawowanie funkcji wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej : - do 12 oddziałów - powyżej 13 oddziałów Dyrektor przedszkola liczącego: - do 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	4% - 30% wynagrodzenia zasadniczego 5%- 30% wynagrodzenia zasadniczego 4%- 20 % wynagrodzenia zasadniczego 5%- 20 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor	5 %- 8% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wychowawca klasy, Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł. 300 zł.
4.	Opiekun stażu	100 zł.
5.	Nauczyciel - konsultant	100 zł.
6.	Doradca metodyczny	100 zł.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, ustala wójt uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora na czas nieobecności dyrektora.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Dodatek za warunki pracy

§11.1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).

4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

§12. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w rozporządzeniu, ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej

nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Przepisy końcowe

- § 15.** 1. Regulamin został uzgodniony z ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.