

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk – podstawa prawna art. 30 ust. 6 Kary nauczyciela

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk:

1) Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania następujących dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d) za warunki pracy,
- e) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sońsk,

2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)

3) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia

31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),

4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Sońsk,

5) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły lub przedszkola,

6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole, oddział w przedszkolu

7) uczniu – rozumie się przez to wychowanka

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, którym mowa w § 1 ust 1 rozporządzenia

9) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Ciechanowie działający na terenie Gminy Sońsk

Rozdział 2. **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela.

1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,

3) dyrektorowi - wójt,

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 4% odpisu od wysokości rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli planowanego na początek danego roku budżetowego.

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

a) osiągnięcie wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych oraz sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów dydaktyczno-wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi nauczycielami,

c) podejmowanie skutecznych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

d) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;

2) Prowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, w tym:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) czynny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole lub przedszkolu,

c) pełnienie funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły lub przedszkola,

d) inicjowanie działań poszerzających ofertę dydaktyczno-wychowawczą oraz aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola,

e) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów zainteresowań i uzdolnień,

f) realizacja lub koordynacja projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków UE lub środków rządowych,

g) aktywizowanie uczniów do podejmowania ciekawych inicjatyw na rzecz szkoły lub przedszkola oraz środowiska lokalnego,

h) współpraca ze środowiskiem lokalnym;

4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) podnoszenie umiejętności zawodowych i dzielenie się swoją wiedzą z innymi nauczycielami,

b) przestrzeganie dyscypliny pracy,

c) współpraca z innymi nauczycielami w realizacji statutowych zadań szkoły lub przedszkola.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza wyżej wymienionymi w ust. 1 dodatkowymi kryteriami są:

- 1) efektywne zarządzanie działalnością szkoły;
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 5) stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji roku szkolnego i polityki kadrowej w szkole
- 6) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 7) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 8) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły
- 9) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 10) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 11) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
- 12) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie 4 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom, wicedyrektorom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w co najmniej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim, stanie nieczynnym oraz w okresie absencji chorobowej.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora oraz nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej : - do 12 oddziałów - powyżej 13 oddziałów Dyrektor przedszkola liczącego: - do 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	4% - 30% wynagrodzenia zasadniczego 5%- 30% wynagrodzenia zasadniczego 4%- 20 % wynagrodzenia zasadniczego 5%- 20 % wynagrodzenia zasadniczego
2	Wicedyrektor	5 %- 8% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wychowawcy klasy, oddział przedszkolny	300 zł.
4.	Opiekun stażu	100 zł.
5.	Nauczyciel - konsultant	100 zł.
6.	Doradca metodyczny	100 zł.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, ustala wójt uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje, prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny finansowej, działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły, terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, ustala dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora na czas nieobecności dyrektora.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 15%, stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci i młodzieży przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego.

§ 12. Dodatek za trudne warunki pracy przyznawany jest za okres faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 13. Dodatek za warunki pracy nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy

Rozdział 3.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wtedy gdy, wynika to z zatwierzonego planu nauczania.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje w danym typie szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych,

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,

3) rekolekcjami,

4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż jeden dzień od dnia powzięcia informacji o chorobie ucznia.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego

wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach kilkudniowej wycieczki, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, nie więcej niż za cztery godziny.

Przepisy końcowe

§ 16. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Sońsk podlega uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

§ 17. Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Gminy w formie uchwały po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.