

UCHWAŁA Nr xv/70/08  
Rady Gminy Sońsk  
z dnia 08 lutego 2008 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli , ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, 6b, art. 49 i art. 54 ust.3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm./ , zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" , w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. / oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. e w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U .Nr 22, poz.181 z późn. zm./, zwanym dalej "rozporządzeniem", uchwała się co następuje:

§ 1

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli , a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela , w tym nauczyciela , któremu powierzono stanowisko dyrektora , określa rozporządzenie .

§ 2.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych ,
  - 2 ) dodatkowego wynagrodzenia rocznego ,
  - 3 ) zasiłku na zagospodarowanie ,
  - 4 ) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy ,
  - 5 ) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia .

§ 3.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§4.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§5.

Traci moc uchwała Nr III/14/06 Rady Gminy Sońsk z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i dodatku za wysługę lat.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady Gminy Sońsk

Wiesław Szmalec

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, z także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

### DZIAŁ 1

#### POSTANOWIENIA WSTĘPNE

##### § 1

1. Niniejszy regulamin zwany dalej „Regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sońsk.
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy, o których mowa w art. 30, ust. 1, pkt 4 Karty Nauczyciela są określone odrębną uchwałą.

##### § 2

Ilekoć w regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r., Nr 43, poz. 293, z 2007r., Nr56, poz. 372);
- 3) organie prowadzącym szkołę, oddział przedszkolny, zespół szkół – rozumie się przez to Gminę Sońsk;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 5) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

### **§ 3**

Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz nauczycielski dodatek mieszkaniowy w formie określonej w § 27 przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Sońsk

### **§ 4**

Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz nauczycielski dodatek wypłacane są miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DZIAŁ 2**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

### **§ 5**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy. Tak więc w 4 roku pracy dodatek wynosi 3%. Dodatek ten nie może przekroczyć 20% od wynagrodzenia zasadniczego, co oznacza że po przekroczeniu 20 lat pracy dodatek nie będzie wzrastał i pozostanie na poziomie 20% . Prawo do tego dodatku przysługuje każdemu nauczycielowi bez względu na posiadany stopień awansu zawodowego, wykształcenie oraz to, czy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Do dodatku wlicza się wszystkie zakończone okresy pracy, udokumentowane świadectwami pracy lub innymi dokumentami ( np. stwierdzającymi prace w polu) bez względu na wymiar tego zatrudnienia. Do wysługi dolicza się każdy przepracowany rok w szkole, gdzie nauczyciel jest zatrudniony.

W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łącznie zatrudnienie to nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat za okresy przepracowane wypłacany jest w obydwóch szkołach. Natomiast, gdy łączny wymiar jego

zatrudnienia wyniesie więcej niż etat, dodatek ten za okresy zakończone wypłacany jest tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

## § 6

Dodatek za wysługę lat:

- Przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych;
- za okres urlopu dla podratowania zdrowia
- wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego;
- nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## DZIAŁ 3

### DODATEK MOTYWACYJNY

## § 7

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

## § 8

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Sońsk jednego całego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2
2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**
    - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowej z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów , z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych i olimpiadach itp.
    - b) stosowanie różnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,
    - c) stosowanie różnych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
    - d) wprowadzanie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
    - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

**3) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:**

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swego dorobku zawodowego,
- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f) dbałość o mienie szkoły poszerzenie bazy dydaktycznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy

**4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;**

**5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

## § 9

**Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 8 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:**

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
  - a) szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p poż;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prowadzenie prac konserwacyjno –remontowych, troska o czystość i estetykę szkoły;
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym : zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenia akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, nadzór nad dyscyplina pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie dobrej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - c) samodzielność i inicjatyw w rozwiązywaniu problemów
  - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych/ konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/

## **§ 10**

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 2% do 25%
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, której uzupełnia etat.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

## **§ 11**

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela;
  - za okres urlopu dla podratowania zdrowia
  - w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## **DZIAŁ 4**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

## **§ 12**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - a. wychowawcy klasy
  - b. opiekunowi stażu



3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

### § 13

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  1. dyrektorowi szkoły – od 20 do 60 %
  2. dyrektorowi przedszkola – od 20 do 40%
  3. wicedyrektorowi – od 20 do 50%
  4. kierownikowi świetlicy – od 10 do 20%wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §12 ust. 2 ustala się za:
  - a) wychowawstwo klasy – 4%
  - b) funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty - 5%
  - c) funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego – 4%
  - d) funkcję doradcy metodycznego - 20%
  - e) funkcję nauczyciela konsultanta – 10 %wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

### § 14

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje nauczycielowi ( wicedyrektorowi szkoły ), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

### § 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji ( opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca

następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca , od tego dnia.

## **DZIAŁ 5**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

#### **§ 16**

Nauczycielom pracującym w trudnych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

#### **§ 17**

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

#### **§ 18**

Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

#### **§ 19**

1. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres:
  - urlopu wypoczynkowego,
  - urlopu macierzyńskiego,
  - choroby trwającej nie dłużej niż dwa miesiące,
  - nie wykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie, jak za urlop wypoczynkowy.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu dodatków .

## **DZIAŁ 6**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW**

#### **§ 20**

Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie z a godziny ponadwymiarowe.



Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku ) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- opieki nad dzieckiem do 14 lat;
- urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy;
- rekolekcjami;
- udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, uzgodnionej z dyrektorem;
- choroba dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień;

które traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

## § 21

**Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 20 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.**

## § 22

Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 27 Regulaminu określa:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- b) dla dyrektora – wójt Gminy Sońsk

Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowany w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

Liczba godzin ponadwymiarowych za które, przysługuje wynagrodzenie w danym tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze w dni wolne od pracy nauczycielowi należy się dzień wolny. Gdy ze względów organizacyjnych nie można udzielić dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie wynikające z art. 42c KN.

## **DZIAŁ 7**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 23**

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1,00% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 20 % przeznaczają się na nagrody dla organu prowadzącego;
- 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

## **DZIAŁ 8**

### **NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 24**

1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Sońsk, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, miesięcznie w wysokości;

- przy jednej osobie w rodzinie - 5 %
- przy dwóch osobach w rodzinie - 6 %
- przy trzech osobach w rodzinie - 8 %
- przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 10 %

wynagrodzenia nauczyciela stażysty o którym mowa w art. 30, ust. 3 KN.

2. Dodatek mieszkaniowy w okresie od stycznia do grudnia 2008 r. będzie naliczany od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty na poziomie roku 2007.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim mieszkających:

- współmałżonka
- rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub do czasu ukończenia przez nie szkoły gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- pozostający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – wójta gminy.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 1 . małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:**

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.**

## **§ 25**

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia;
- korzystania z urlopu dla podratowania zdrowia;
- pozostawania w stanie nieczynnym;
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

## § 26

**Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela ( dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.**

## DZIAŁ 9

### PRZEPISY KOŃCOWE

## § 27

1. Określa się następujące formy przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:
  - w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy- jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
  - odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
  - w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
  - Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

## § 28

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1ust. 2, pkt 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia .

## § 29

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2, i pkt 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Dodatki wyszczególnione w § 7 - § 11 oraz § 12 - § 15 są proporcjonalnie zmniejszone za czas choroby, tj. za pobieranie wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1

### **§ 30**

Regulamin został uzgodniony z zarządem oddziału ZNP w Ciechanowie.