

Załącznik Nr 1  
Do Uchwały Rady Gminy  
Nr III/111/2006  
Z dnia 29.12.2006 roku.

## REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

### Podstawa prawna :

1. Art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 1a art.54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela Dz. U. z 2003r. , Nr 118 poz. 1112 z póź. zm., Nr 106, poz.668 i Nr 162 oraz z 2000r. Nr 12, poz. 136, Nr 19, poz. 239 i Nr 22, poz. 29!).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

## ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

### § 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez gminę Sońsk.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Hasło w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela -- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (D. U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 z póź. zm., z 1998r. Nr 106, poz. 668 i Nr 162 oraz z 2000r. Nr 12, poz. 136, Nr 19 ,poz. 239 i Nr 22, poz. 291),
- 3) rozporządzeniu -- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkolu, placówce oświatowej -- rozumie się przez to Gminę
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sońsk,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust.1 Regulaminu.
- 7) Nauczycielach bez bliższego określenia -- rozumie się przez to nauczycieli, o której mowa w §1 ust.1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie – należy przez to także oddział lub grupę,
- 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka, słuchacza,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa §1 ust. 1 rozporządzenia
- 12) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Sońsku i Międzyszkolną Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie gminy Sońsk.

210

## ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

### § 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach art.33 ust. 1 ustawy Karia Nauczyciela, §.5 rozporządzenia i na warunkach w § 4 Regulaminu.

### § 4

1. Dodatek przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis poszczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 3 określa :
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

### § 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć, dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
  - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści programu nauczania i korelacji przedmiotowych.
  - b) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- 211
- a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych
    - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 4) aktywne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

## § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając warunki o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy.  
Ogólna ilość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w roku budżetowym stanowi 2% środków wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Kart Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
  - 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

## ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

### § 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że :
  - 1) dyrektorowi -- w wysokości od 20 do 60%
  - 2) wicedyrektorowi - i w wysokości od 20 do 50%
  - 3) kierownikowi świetlicy -- w wysokości od 10 do 20%
  - 4) dyrektorowi przedszkola, które jest czynne powyżej 5 godzin dziennie -- w wysokości od 20 do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie powyżej 1 miesiąca.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz z warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora - Wójt Gminy
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 - dyrektor szkoły

### § 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy - do 4%
  - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 20%
  - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 10%
  - 4) funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty - w wysokości do 5%
  - 5) funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego - w wysokości do 4%

pobieranego zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

### § 9

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust 1 i 2 oraz w § 8 ust 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują :
  - a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy
  - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia
  - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze

- 213
- d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów. A jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia
  3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1.
  4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

### § 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia, tj. :
  - a) nauka w klasach łączonych w szkole podstawowej,
  - b) za nauczanie indywidualne poza szkołą,
  - c) za nauczanie indywidualne specjalne.Wysokość dodatku wynosi 20% stawki godziny ponadwymiarowej nauczyciela za każdą godzinę realizowaną w tych warunkach.

### § 11

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 10 ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

### § 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3 w sposób określony w ust.1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

- 714
3. Dla nauczycieli realizujących: tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin zrealizowanego wymiaru godzin.
  4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub zrealizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za godzinę.

### § 13

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
  - 1) za analizę i ocenę prac pisemnych z języka polskiego począwszy od IV klasy szkoły podstawowej przysługuje wynagrodzenie jak za dwie godziny ponadwymiarowe przy pełnym tygodniowym wymiarze godzin, w innych przypadkach proporcjonalnie do ilości godzin nauki języka polskiego
  - 2) za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze w dni wolne od pracy nauczyciela otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe nie więcej jednak niż za 6 godzin.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu mrozów, opadów, epidemii, klęsk żywiołowych,
  - 2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub na imprezy itp.,
  - 3) szkolenia nauczycieli,
  - 4) chorobą dziecka nauczzonego indywidualnie / nie dłużej niż tydzień / , traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 lub 1/4 tego wymiaru / w zależności od ustalonego tygodnia pracy / za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
4. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w danym tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym w pełnych godzinach.

### § 14

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

014

## ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 15

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.  
Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy
  - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy
  - 3) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 Wójt Gminy

### § 16

1. Nagrody, o których mowa w § 15 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie np.: zakończenia roku szkolnego oraz uroczystości rocznicowych szkoły.
2. Maksymalna wysokość nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim posiadającym przygotowanie pedagogiczne.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występować mogą:
  - dyrektor szkoły dla nauczycieli swojej placówki,
  - nauczycielskie związki zawodowe w uzgodnieniu z dyrektorami szkół,
  - przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny /dla dyrektorów/,
  - inspektor do spraw oświaty Urzędu Gminy w Sońsku – dla dyrektorów.
4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy winny być składane minimum miesiąc przed terminem uroczystości. Wniosek powinien być rozpatrzony na dwa tygodnie przed terminem wręczenia.
5. Wnioski o nagrodę powinny zawierać następujące dane:
  - nazwisko i imię kandydata,
  - datę i miejscowość urodzenia,
  - wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej,
  - nazwę placówki, w której nauczyciel pracuje,
  - uzasadnienie wniosku.



- 216
6. Wniosek powinien być podpisany przez wnioskodawcę i zawierać stwierdzenie o uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związków zawodowego nauczycieli - tylko w odniesieniu do jej członków.
  7. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy w Sońsku rozpatrywane będą przez Wójta Gminy.
  8. Wręczenie nagrody dokonuje Wójt Gminy lub osoba przez niego upoważniona.

## ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

### § 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 5%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 8%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 10%

Wynagrodzenia nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających : współmałżonka a także dzieci uczących się nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia i rodziców pozostających na utrzymaniu nauczyciela.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego też nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  - 2) Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
  - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - pobierania zasiłku społecznego,
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - korzysta z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE

### § 18

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejście w życie uchwały.

### § 19

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Prawa Pracy.

### § 20

Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

### § 21

Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związkową i Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP w Ciechanowie.

~~RADECA PRAWNY~~

~~Anatoliusz Gallera~~

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
ZARZĄD ODDZIAŁU POWIATOWEGO  
36-403 Ciechanów, ul. Orzyska 3a  
tel. (0-23) 672 54 01  
WP 556-18-29-927, R-001081029-01106

PRZEDSIĘSIĘZNIENIE  
REZOLUCJA

*Emilia K.*  
Wiceprzewodnicząca