

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw, z także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania .

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674,);
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2005 r. nr 22, poz. 181 z późn. zm.) – zwane w dalszej części **rozporządzeniem płacowym**

DZIAŁ 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin zwany dalej „Regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Sońsk.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy, o których mowa w art. 30, ust. 1, pkt 4 Karty Nauczyciela są określone odrębną uchwałą.

§ 2

Ilekróć w regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami)
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. z późn. zmianami);
- 3) organie prowadzącym szkołę, oddział przedszkolny, zespół szkół – rozumie się przez to Gminę Sońsk;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 5) rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej - od dnia 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 3

Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz nauczycielski dodatek mieszkaniowy w formie określonej w § 27 przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Sońsk

§ 4

Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłacane są miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ 2

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy. Tak więc w 4 roku pracy dodatek wynosi 3%. Dodatek ten nie może przekroczyć 20% od wynagrodzenia zasadniczego, co oznacza, że po przekroczeniu 20 lat pracy dodatek nie będzie wzrastał i pozostanie na poziomie 20% . Prawo do tego dodatku przysługuje każdemu nauczycielowi bez względu na posiadany stopień awansu zawodowego, wykształcenie oraz to, czy uczy zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Do dodatku wlicza się wszystkie

zakończone okresy pracy, udokumentowane świadectwami pracy lub innymi dokumentami (np. stwierdzającymi prace w polu) bez względu na wymiar tego zatrudnienia. Do wysługi dolicza się każdy przepracowany rok w szkole, gdzie nauczyciel jest zatrudniony. W przypadku kiedy nauczyciel zatrudniony jest w więcej niż jednej szkole i łącznie zatrudnienie to nie przekracza wymiaru jednego etatu, dodatek za wysługę lat wypłacany jest w w każdej ze szkół proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia. Natomiast, gdy łączny wymiar jego zatrudnienia wyniesie więcej niż etat, dodatek ten za okresy zakończone wypłacany jest tylko w jednej szkole, wskazanej przez nauczyciela jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

§ 6

Dodatek za wysługę lat:

1. Przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych;
2. za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
3. wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego;
4. nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

DZIAŁ 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 8

Dodatek motywacyjny jest przyznawany za pracę już wykonaną, jest nagrodą za to co nauczyciel już zrobił, nie można go odebrać w okresie, na który został przyznany.

§ 9

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Sońsk jednego całego roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dyrektor nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po roku pełnienia przez niego funkcji dyrektora.
3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażyście.
4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez niego co najmniej 5 warunków określonych w niżej wymienionych kryteriach:

1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowej z innymi

przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych i olimpiadach itp.

- b) stosowanie różnych metod nauczania oraz porównywania efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie różnych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) wprowadzanie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4) Dyrektor informuje Radę Pedagogiczną o przyznaniu dodatków motywacyjnych nauczycielom wraz z uzasadnieniem.

§ 10

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 9 w ust. 3 są prawidłowo realizowane zadania określone w art. 39 ustawy o systemie oświaty, art. 7 KN oraz:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p poż;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prowadzenie prac konserwacyjno –remontowych, troska o czystość i estetykę szkoły;
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenia akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, nadzór nad dyscypliną pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie dobrej atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatyw w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych / konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 11

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
Od września 2009 r. zwiększa się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach do 2,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 12

Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego :

1. dla nauczycieli - w wysokości od 2% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. dla dyrektorów - w wysokości od 2% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy Karty Nauczyciela;
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

DZIAŁ 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 14

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - a. wychowawcy klasy
 - b. opiekunowi stażu
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 15

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 1. dyrektorowi szkoły – od 20 do 60 %
 2. dyrektorowi przedszkola - od 20 do 40%
 3. wicedyrektorowi - od 20 do 50%
 4. kierownikowi świetlicy od 10 do 20%wynagrodzenia zasadniczego .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §14 ust. 2 ustala się za:
 - a) wychowawstwo klasy - 4%
 - b) funkcję opiekuna stażu - 4%
 - c) funkcję doradcy metodycznego - 20%
 - d) funkcję nauczyciela konsultanta - 10 %

wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 17

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestanie pełnienia funkcji, a jeżeli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

DZIAŁ 5

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 18

Nauczycielom pracującym w trudnych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 19

Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§ 20

Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

§ 21

1. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres:
 - 1) urlopu wypoczynkowego,
 - 2) urlopu macierzyńskiego,
 - 3) choroby trwającej nie dłużej niż dwa miesiące,
 - 4) nie wykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie, jak za urlop wypoczynkowy.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu dodatków .

DZIAŁ 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 22

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- 1) opieki nad dzieckiem do 14 lat;
- 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, uzgodnionej z dyrektorem;
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień; które traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia , przyjmuje się następujący wzór obliczenia faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z$$

gdzie:

X – oznacza tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych przydzieloną nauczycielowi,
Y – stanowi sumę nieprzepracowanych godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, przy czym średnia dzienna liczba tych godzin stanowi różnicę pomiędzy faktyczną liczbą przydzielonych nauczycielowi w danym dniu a przypadająca na ten dzień średnią liczbą godzin obowiązkowego wymiaru czasu pracy tego nauczyciela wynikająca z art. 42 ust. 3,7 KN,

Z - faktycznie zrealizowana liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Nauczycielowi realizującemu zajęcia opiekuńczo – wychowawcze na zaplanowanych i ujętych w planach finansowych szkoły wycieczkach szkolnych należy się wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny w danym dniu pracy. Za pracę na wycieczkach w sobotę i niedzielę należy się nauczycielowi dzień wolny. W przypadku braku możliwości udzielenia wolnego dnia, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe efektywnie przepracowane.

§ 23

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 22 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§ 24

Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 2 Regulaminu określa:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- b) dla dyrektora – wójt Gminy Sońsk

Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, realizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zsiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję dyrektora lub wicedyrektora nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze w dni wolne od pracy nauczycielowi należy się dzień wolny. Gdy ze względów organizacyjnych nie można udzielić dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie wynikające z art. 42c KN.

DZIAŁ 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 25

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20 % przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Sońsk;
- 2) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

DZIAŁ 8

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 26

1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w szkole, położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez gminę Sońsk, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, miesięcznie w wysokości;

- | | |
|--|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | - 65 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | - 75 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | - 100 zł |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 125 zł |

2. Kwoty dodatków mieszkaniowych podlegają waloryzacji po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi - co dwa lata , biorąc pod uwagę sytuację finansową gminy.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim :

- 1) mieszkających: niepracującego współmałżonka lub współmałżonka będącego nauczycielem
- 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia, lub do czasu ukończenia przez nie szkoły gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – wójta gminy

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§ 27

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenia;
 - 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
 - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
 - 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 28

Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

DZIAŁ 9

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 29

Określa się następujące formy przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy- jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze- jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

4) Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 30

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w §1 ust. 2, pkt 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia /wyłączając ppkt. c/ .

§ 31

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2, i pkt 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

Dodatki wyszczególnione w § 7 - § 11 oraz § 14 - § 16 są proporcjonalnie zmniejszone za czas choroby, tj. za pobieranie wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1

§ 32

Regulamin został uzgodniony z zarządem oddziału ZNP w Ciechanowie.

UCHWAŁA Nr/...../ 2009

Rady Gminy Sońsk
z dnia 27 marca 2009 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) i Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. - w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz./ U. 2005 r. nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy w Sońsku, uchwala się co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sońsk, dyrektorom szkół i przedszkoli na terenie Gminy Sońsk

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXIX/151/2009 z dnia 6 lutego 2009 r.

§ 4.

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.
2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy Sońsk

Wiesław Szmałec

