

UCHWAŁA NR VIII/48/2007
RADY MIEJSKIEJ W SKÓRCZU
z dnia 25 czerwca 2007r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I-szej kategorii zaszeregowania oraz akceptacji wartości złotówkowej jednego punktu dla potrzeb ustalenia wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Miejskiej w Skórczu.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 20 ust. 2 i art. 21 ust 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) w związku z § 1 Ust. 1 , § 2 pkt 2 i § 3 ust 3 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Miejskiej w Skórczu w wysokości 810,00 zł.

§ 2

Ustala się wartość jednego punktu dla ustalenia wynagrodzenia w wysokości 2,00 zł.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXVI/207/2006 Rady Miejskiej w Skórczu z dnia 7 września 2006r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania oraz wartości złotówkowej jednego punktu dla ustalenia wynagrodzenia dla zatrudnionych w Zakładzie Gospodarki Miejskiej w Skórczu .

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego i Zakładu Gospodarki Miejskiej.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 lipca 2007 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Andrzej Laskowski

Uzasadnienie

Zakłada się regulację płac pracowników na poziomie średnio ok. 150,00 zł brutto miesięcznie. Regulacja płac jest wskazana z uwagi na szybki wzrost płac w innych podmiotach, co może stwarzać migrację pracowników i zagrażać realizacji przyjętego planu gospodarczego. Kwotę na zwiększenie wynagrodzeń pochodzić będzie ze środków własnych zakładu w przeważającej części pochodząca z nadwyżki przychodów nad kosztami uzyskaną za 2006 r.