

Uchwała Nr IV/27/2007
Rady Miejskiej w Skórczu
z dnia 30 stycznia 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skórczu.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 1 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skórczu:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w kwocie 780 zł (słownie: siedemset osiemdziesiąt),
- 2) wartość jednego punktu dla ustalenia wynagrodzenia w wysokości 3,80 zł (słownie: trzy 80/100).

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXIII/186/2006 Rady Miejskiej z dnia 17 lutego 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Skórczu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
A. Laskowski

Uzasadnienie

W związku z zakładanym wzrostem wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej, konieczne jest podwyższenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz ustalenie wartości jednego punktu.

Zgodnie z § 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 dot. zasad wynagrodzenia, przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się najniższe wynagrodzenie ustalone przez Radę Miejską w I kategorii zaszergowania, określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia określonych w w/w rozporządzeniu.

Natomiast wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z Radą Miejską, stosownie do swoich możliwości finansowych (§ 3 ust. 4).