

Zarządzenie nr 18/2016  
Wójta Gminy Santok  
z dnia 1 kwietnia 2016 r.

w sprawie: zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Santok.

Na podstawie: art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 ze zm.) art.31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2012r.poz 406 ze zm.) w związku z art. 6 ust.1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 2099) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (tj. Dz.U. z 2015, poz. 1798)

**zarządzam co następuje:**

§1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Gminnego Ośrodka Kultury w Santoku, dla którego organizatorem jest Gmina Santok.

§2. 1. Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek funkcyjny,
- c) dodatek za wieloletnią pracę.

§3. 1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze dyrektora instytucji kultury zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę określana corocznie Rozporządzeniem Rady Ministrów.

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty **6.000,00 złotych**.

§4. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy **5%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o **1%** za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia **20%** miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§5. 1. W związku z kierowaniem jednostką dyrektorowi instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej **50%** wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.

§6. 1. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:

- a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
- b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
- c) wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- b) w kwocie nieprzekraczającej 40% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§7. 1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Dyrektor obowiązany jest udokumentować swoje prawo do odprawy, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

§8. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych

§9. Dyrektorowi instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym zarządzeniem.

§10. Składniki wynagrodzenia miesięcznego, ich wysokość oraz wysokość świadczeń dodatkowych ustala Wójt Gminy Santok w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§11. Wypłata wynagrodzenia następuje z środków własnych instytucji kultury.

§12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym zakresie, a w szczególności:

- a) ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,
- b) ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi,
- c) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- d) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania,
- e) kodeksu pracy.

§13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Santok

*Józef Ludniewski*